



Anlage 1 zur Leistungsfeststellungsverordnung 2013 vom 26. Juni 2013

## LEISTUNGSFEEDBACK

Mitarbeiter: Vorname Zuname  
Personalnummer:

Führungskraft: Vorname Zuname  
Dienststelle:

Datum: \_\_. \_\_. \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Führungskraft

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Mitarbeiter





## KUNDENORIENTIERUNG (Service- und Dienstleistungsorientierung)

### 1. Der Mitarbeiter ist freundlich, zuvorkommend und kompetent.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 2. Arbeitsqualität und Kundenorientierung ist beim Mitarbeiter gegeben.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 3. Der Mitarbeiter ist kritikfähig und sieht dies als Ansporn zur Verbesserung.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:





## ZUKUNFTSORIENTIERUNG

### 1. Der Mitarbeiter handelt wirtschaftlich und ergebnisorientiert.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 2. Der Mitarbeiter schöpft sein Leistungspotenzial aus (Einsatzbereitschaft, Fleiß, Wollen).

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 3. Der Mitarbeiter erbringt qualitativ und quantitativ hochwertige Leistungen.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 4. Der Mitarbeiter geht mit Ressourcen sparsam, wirtschaftlich und umweltbewusst um.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:



**5. Der Mitarbeiter agiert zielorientiert und ist flexibel.**

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

**6. Der Mitarbeiter ist zuverlässig und vertrauenswürdig.**

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

**7. Der Mitarbeiter ist belastbar.**

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:





## KOMMUNIKATION UND WERTSCHÄTZUNG

### 1. Der Mitarbeiter pflegt einen offenen und wertschätzenden Umgang mit Kollegen/der Führungskraft und im Team.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 2. Konflikte werden offen und intern angesprochen; Der Mitarbeiter liefert einen Beitrag zu einer positiven Lösungsmöglichkeit.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 3. Veränderungen werden seitens des Mitarbeiters unterstützt und vorangetrieben.

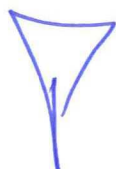
übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 4. Der Mitarbeiter trägt zur Erreichung der gesetzten Ziele im Team bei.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:





## FÜHRUNG

### 1. Die Führungskraft übernimmt Verantwortung.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 2. Die Führungskraft trifft rasche Entscheidungen und handelt unternehmerisch.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 3. Die Führungskraft steht zu Veränderungen und treibt sie aktiv voran.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

### 4. Die Führungskraft überprüft regelmäßig Leistung und Zielerreichung der Mitarbeiter und gibt wertschätzendes Feedback.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt  
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,  
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:





**5. Die Führungskraft unterstützt die Zusammenarbeit der Mitarbeiter.**

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

**6. Die Führungskraft nimmt ihre Führungsrolle als Problemlöser wahr.**

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

**7. Die Führungskraft handelt berechenbar und offen.**

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

**8. Die Führungskraft fördert die Entwicklung der Mitarbeiter.**

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

