Für die Modellstelle erforderliche Ausbildung und praktische Erfahrung sowie deren wechselseitige Berücksichtigung

Anlage 1
(zu §§ 1 Abs. 3, 2 und 4 Abs. 2)

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
Durch Ausbildung kompensiertes Ausmaß an zusätzlicher praktischer Erfahrung		0	2	1	2	1	2	2	1
MODELLFUNKTIONEN/MODELLSTELLEN									
JOB-FAMILIE FÜHRUNG									
Modellfunktion Führung I									
Führung I 4/4	24			13	11	10	8	6	5
Führung I 3/4	23			12	10	9	7	5	4
Führung I 2a/4	22			12	10	9	7	5	4
Führung I 2b/4	22			12	10	9	7	5	4
Führung I 1/4	21			12	10	9	7	5	4
Modellfunktion Führung IIA									
Führung IIA 3/3	20			11	9	8	6	4	3
Führung IIA 2a/3	19			11	9	8	6	4	3
Führung IIA 2b/3	19			11	9	8	6	4	3
Führung IIA 1/3	18			10	8	7	5	3	2
Modellfunktion Führung IIB									
Führung IIB 4/4	18			8	6	5	3	1	0
Führung IIB 3/4	17			8	6	5	3	1	0
Führung IIB 2a/4	16			8	6	5	3	1	0
Führung IIB 2b/4	16			8	6	5	3	1	0
Führung IIB 1/4	15			6	4	3	1	0	0
Modellfunktion Führung IIIA									
Führung IIIA 4/4	18			8	6	5	3	1	0
Führung IIIA 3/4	17			8	6	5	3	1	0
Führung IIIA 2a/4	16			8	6	5	3	1	0
Führung IIIB 2b/4	16			8	6	5	3	1	0
Führung IIIA 1/4	15			6	4	3	1	0	0

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
Modellfunktion Führung IIIB									
Führung IIIB 4/4	14			6	4	3	1	0	0
Führung IIIB 3/4	13			6	4	3	1	0	0
Führung IIIB 2a/4	12			6	4	3	1	0	0
Führung IIIB 2b/4	12			6	4	3	1	0	0
Führung IIIB 1/4	11			6	4	3	1	0	0
Modellfunktion Führung IV									
Führung IV 2/2	10			2	0	0	0	0	0
Führung IV 1/2	9			2	0	0	0	0	0

JOB-FAMILIE KAUFMÄNNISCH/ADMINISTRATIV

Modellfunktion Expertise - kaufmännisch/administrativ									
Expertise - kaufmännisch/administrativ 4/4	18	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - kaufmännisch/administrativ 3a/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - kaufmännisch/administrativ 3b/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - kaufmännisch/administrativ 2a/4	16	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - kaufmännisch/administrativ 2b/4	16	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - kaufmännisch/administrativ 1/4	15	12	10	9	7	6	4	2	1
Modellfunktion Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ									
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 4/4	14	11	9	8	6	5	3	1	0
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 3a/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 3b/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 2a/4	12	8	6	5	3	2	0	0	0
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 2b/4	12	8	6	5	3	2	0	0	0
Fachbearbeitung - kaufmännisch/administrativ 1/4	11	8	6	5	3	2	0	0	0
Modellfunktion Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ									
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 5/	11	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 4/	10	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 3	9	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 3	9	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 2	8	6	4	3	1	0	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 2	8	6	4	3	1	0	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - kaufmännisch/administrativ 1/	7	5	3	2	0	0	0	0	0

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
Modellfunktion Sachbearbeitung allgemein - kaufmännisch/administrativ									
Sachbearbeitung allgemein - kaufmännisch/administrativ 3/3	6	4	2	1	0	0	0	0	0
Sachbearbeitung allgemein - kaufmännisch/administrativ 2a/	5	3	1	0	0	0	0	0	0
Sachbearbeitung allgemein - kaufmännisch/administrativ 2b/	5	3	1	0	0	0	0	0	0
Sachbearbeitung allgemein - kaufmännisch/administrativ 1/3	4	3	1	0	0	0	0	0	0
Modellfunktion Servicedienste - kaufmännisch/administrativ									
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 4/4	4	3	1	0	0	0	0	0	0
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 4a/4	4	3	1	0	0	0	0	0	0
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 3/4	3	3	1	0	0	0	0	0	0
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 2a/4	2	2,5	0,5	0	0	0	0	0	0
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 2b/4	2	2,5	0,5	0	0	0	0	0	0
Servicedienste - kaufmännisch/administrativ 1/4	1	0,5	0	0	0	0	0	0	0
JOB-FAMILIE RECHT									
Modellfunktion Expertise Recht									
Expertise Recht 4/4	18						5	3	2
Expertise Recht 3a/4	17						5	3	2
Expertise Recht 3b/4	17						5	3	2
Expertise Recht 2a/4	16						4	2	1
Expertise Recht 2b/4	16						4	2	1
Expertise Recht 1/4	15						4	2	1
Modellfunktion Fachbearbeitung Recht									
Fachbearbeitung Recht 2/2	14						4	2	1
Fachbearbeitung Recht 1/2	13						3	1	0
JOB-FAMILIE TECHNISCH/NATURWISSENSCHAFTLICH									
Modellfunktion Expertise technisch/naturwissenschaftlich									
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 4/4	18	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 3a/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 3b/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 2a/4	16	12	10	9	7	6	4	2	1
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 2b/4	16	12	10	9	7	6	4	2	1
Expertise - technisch/naturwissenschaftlich 1/4	15	12	10	9	7	6	4	2	1
Modellfunktion Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich									
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 4/4	14	11	9	8	6	5	3	1	0

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 3a/4	13	10	8	7	5	4	2	0	0
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 3b/4	13	10	8	7	5	4	2	0	0
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 2a/4	12	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 2b/4	12	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung - technisch/naturwissenschaftlich 1/4	11	9	7	5	3	2	0	0	0
Modellfunktion Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftlich									
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	10	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	9	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	9	8	6	5	3	2	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	8	6	4	3	1	0	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	8	6	4	3	1	0	0	0	0
Sachbearbeitung spezialisiert - technisch/naturwissenschaftli	7	4	2	1	0	0	0	0	0
JOB-FAMILIE BAUWIRTSCHAFT									
Modellfunktion Expertise Bauwirtschaft									
Expertise Bauwirtschaft 4/4	18	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise Bauwirtschaft 3a/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise Bauwirtschaft 3b/4	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise Bauwirtschaft 2a/4	16	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise Bauwirtschaft 2b/4	16	13	11	10	8	7	5	3	2
Expertise Bauwirtschaft 1/4	15	12	10	9	7	6	4	2	1
Modellfunktion Fachbearbeitung Bauwirtschaft									
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 4/4	14	11	9	8	6	5	3	1	0
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 3a/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 3b/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 2a/4	12	8	6	5	3	2	0	0	0
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 2b/4	12	8	6	5	3	2	0	0	0
Fachbearbeitung Bauwirtschaft 1/4	11	8	6	5	3	2	0	0	0

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
JOB-FAMILIE TECHNIK/INFRASTRUKTUR									
Modellfunktion Fachkraft Technik/Infrastruktur									
Fachkraft Technik/Infrastruktur 3/3	11	7	5	4	2	1	0	0	0
Fachkraft Technik/Infrastruktur 2a/3	10	6	4	3	1	0	0	0	0
Fachkraft Technik/Infrastruktur 2b/3	10	6	4	3	1	0	0	0	0
Fachkraft Technik/Infrastruktur 1/3	9	5	3	2	0	0	0	0	0
Modellfunktion Facharbeit Technik/Infrastruktur									
Facharbeit Technik/Infrastruktur 3/3	8	5	3	2	0	0	0	0	0
Facharbeit Technik/Infrastruktur 2a/3	7	5	3	2	0	0	0	0	0
Facharbeit Technik/Infrastruktur 2b/3	7	5	3	2	0	0	0	0	0
Facharbeit Technik/Infrastruktur 1/3	6	4	2	1	0	0	0	0	0
Modellfunktion Assistenzdienste Technik/Infrastruktur									
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 4/4	4	1	0	0	0	0	0	0	0
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 3a/4	3	0,5	0	0	0	0	0	0	0
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 3b/4	3	1	0	0	0	0	0	0	0
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 2a/4	2	0,5	0	0	0	0	0	0	0
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 2b/4	2	0,5	0	0	0	0	0	0	0
Assistenzdienste Technik/Infrastruktur 1/4	1	0,5	0	0	0	0	0	0	0
JOB-FAMILIE SOZIALARBEIT									
Sozialarbeit 4/4	15					5	3	1	0
Sozialarbeit 3/4	14					5	3	1	0
Sozialarbeit 2/4	13					5	3	1	0
Sozialarbeit 1/4	12					5	3	1	0
JOB-FAMILIE MEDIZIN									
Expertise Medizin 2/2	18							4	3
Expertise Medizin 1/2	17							3	2

		Ausbildung (Diese muss - mit Ausnahme des Lehrabschlusses ohne Zweckausbildung - für die Erfüllung der Aufgaben der betreffenden Stelle zweckdienlich sein)							
	Gehaltsklasse	• Keine abgeschlossene Berufsausbildung oder • abgeschlossene Berufsausbildung mit geringem Umfang (Anlernzeit von mehreren Monaten)	Lehrabschluss ohne Zweckausbildung (Lehrberuf, der für die konkrete Stelle nicht zweckdienlich ist)	• Erfolgreich absolvierte Fachschule oder • Lehrabschluss mit Zweckausbildung oder • Lehrabschluss ohne Zweckausbildung mit Zusatzausbildungen im Ausmaß von ca. 150 Unterrichtseinheiten	• Meisterprüfung oder • Allgemeinbildende höhere Schule mit Matura (einschließlich Berufsreifeprüfung AHS)	• Berufsbildende höhere Schule mit Matura oder • Berufsreifeprüfung BHS	• Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Bachelor (mind. 180 ECTS-Punkte) oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Mag. alt (mind. 180 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Magister oder • Hochschulabschluss (Universität/Fachhochschule) mit Erwerb des akademischen Grades Master oder • Abschluss einer Fachhochschule mit Erwerb des akademischen Grades Magister mit Zusatzausbildung oder • Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades DI (jeweils mind. 240 ECTS-Punkte)	• Hochschulabschluss (Universität) mit Erwerb des akademischen Grades Doktor oder • Diplomingenieur mit Zusatzausbildung (jeweils mind. 300 ECTS-Punkte)
JOB-FAMILIE IKT									
Modellfunktion Systemberatung IKT									
Systemberatung IKT 3/3	18	13	11	10	8	7	5	3	2
Systemberatung IKT 2a/3	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Systemberatung IKT 2b/3	17	13	11	10	8	7	5	3	2
Systemberatung IKT 1/3	16	12	10	9	7	6	4	2	1
Modellfunktion Systementwicklung IKT									
Systementwicklung IKT 4/4	15	11	9	8	6	5	3	1	0
Systementwicklung IKT 3a/4	14	10	8	7	5	4	2	0	0
Systementwicklung IKT 3b/4	14	10	8	7	5	4	2	0	0
Systementwicklung IKT 2a/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Systementwicklung IKT 2b/4	13	9	7	6	4	3	1	0	0
Systementwicklung IKT 1/4	12	8	6	5	3	2	0	0	0
Modellfunktion Systemadministration IKT									
Systemadministration und Systembetrieb IKT 3/3	11	6	4	3	1	0	0	0	0
Systemadministration und Systembetrieb IKT 2a/3	10	6	4	3	1	0	0	0	0
Systemadministration und Systembetrieb IKT 2b/3	10	6	4	3	1	0	0	0	0
Systemadministration und Systembetrieb IKT 1/3	9	5	3	2	0	0	0	0	0
Modellfunktion Support IKT									
Support IKT 2/2	8	6	4	3	1	0	0	0	0
Support IKT 1/2	7	5	3	2	0	0	0	0	0

Legende:

Bei der Zuweisung von Bediensteten zu einer Modellstelle ist die individuell anrechenbare praktische Erfahrung und Ausbildung zu berücksichtigen. Verfügen Bedienstete über eine höherwertige Ausbildung als in der Modellstelle hinterlegt, so verringert sich die erforderliche praktische Erfahrung. Umgekehrt verlängert sich die erforderliche praktische Erfahrung, wenn die in der Modellstelle hinterlegten Anforderungen für die Ausbildung nicht erreicht werden.

	Bezeichnet die in der Modellstellenverordnung bei der jeweiligen Modellstelle hinterlegte erforderliche Ausbildung und praktische Erfahrung (in Jahren).
	Bezeichnet die erforderliche praktische Erfahrung (in Jahren), wenn die individuell vorliegende Ausbildung nicht mit der in der Modellstellenverordnung bei der jeweiligen Modellstelle hinterlegten Ausbildung übereinstimmt - somit die Ausbildung unter dem in der Modellstelle geforderten Niveau liegt oder eine höherwertige Ausbildung vorliegt.
	Bezeichnet jene Ausbildungen, die für die Erfüllung der Anforderungen der jeweiligen Modellstelle nicht ausreichend sind und auch durch praktische Erfahrung nicht kompensiert werden können.

AMT DER VORARLBERGER LANDESREGIERUNG AMTSSIGNATUR	Dieses Dokument ist amtssigniert im Sinne des E-Government-Gesetzes. Mechanismen zur Überprüfung des elektronischen Dokuments sind unter https://www.signaturpruefung.gv.at/ verfügbar. Ausdrucke des Dokuments können beim Amt der Vorarlberger Landesregierung Landhaus A-6901 Bregenz E-Mail: land@vorarlberg.at überprüft werden.