Anlage 1

Führungsfunktionen

Modellfunktion Handwerkliche Führungskraft – HWFüK

Modellstelle HWFüK1 – Handwerkliche Führungskraft 1		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, z.B. fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung mehrerer im Ablauf logisch zusammenhängender Aufgaben nach Ausführungsbestimmungen oder sonstigen Vorgaben (Gesetzen, Richtlinien, Erlässen, Arbeitsanweisungen), was Ermessensentscheidungen im bekannten Lösungsspektrum erfordert. Selbstständigkeit (50 %) Neben der selbstständigen Ausführung der eigenen Aufgaben wird auch fallweise die fachliche Betreuung von MitarbeiterInnen, Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbänden, etc.) übernommen.	**45,00** **60,00**	**9,45**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Abgesehen vom Kontakt mit eigenen Vorgesetzten erfordert die Aufgabenstellung üblicherweise beratende Absprachen und Stellungnahme mit übergeordneten Ebenen, Parteien oder externen Ansprechpartnern (Verbände, Behörden). Anspruchsniveau (50 %) Dabei geht es um Kontakte mit internen oder externen Ansprechpartnern, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	**60,00** **45,00**	**8,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer allgemein bildenden höheren Schule oder einer Meisterprüfung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	**50,00** **45,00**	**9,70**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind ca. 5 bis 10 MitarbeiterInnen zu führen.	**30,00** **33,00**	**4,98**

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Körperliche Beanspruchung (4 %)

Art der Beanspruchung (60 %) Der anstrengende Teil der Ausführungen erfordert im Wesentlichen Körperarbeit bei freiem Bewegungsspielraum. Dauer der Beanspruchung (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00** **35,00**	**1,40**

Umgebungseinflüsse (4 %)

Art, Anzahl und Intensität der Einflüsse (60 %) Die Ausführungen werden behindert durch einen Umgebungseinfluss starker Intensität (Lärm, Lichtmangel, Blendung, Geruch, Schmutz, Chemie, Hitze, Kälte, Durchzug, Nässe, Feuchtigkeit, räumliche Enge, Unfallgefahr) oder mehrere Umgebungseinflüsse leichter Intensität. Dauer der Einflüsse (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 70 % der Arbeitszeit.	**35,00** **60,00**	**1,80**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**46,53**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	2 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellstelle HWFüK2 – Handwerkliche Führungskraft 2		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, z.B. fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung mehrerer im Ablauf logisch zusammenhängender Aufgaben nach Ausführungsbestimmungen oder sonstigen Vorgaben (Gesetzen, Richtlinien, Erlässen, Arbeitsanweisungen), was Ermessensentscheidungen im bekannten Lösungsspektrum erfordert. Selbstständigkeit (50 %) Neben der selbstständigen Ausführung der eigenen Aufgaben wird auch fallweise die fachliche Betreuung von MitarbeiterInnen, Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbänden, etc.) übernommen.	**45,00** **60,00**	**9,45**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Abgesehen vom Kontakt mit eigenen Vorgesetzten erfordert die Aufgabenstellung üblicherweise beratende Absprachen und Stellungnahme mit übergeordneten Ebenen, Parteien oder externen Ansprechpartnern (Verbände, Behörden). Anspruchsniveau (50 %) Dabei geht es um Kontakte mit internen oder externen Ansprechpartnern, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	**60,00** **45,00**	**8,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer allgemein bildenden höheren Schule oder einer Meisterprüfung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	**50,00** **45,00**	**9,70**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind ca. 11 bis 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**30,00** **67,00**	**7,02**
Körperliche Beanspruchung (4 %)		
Art der Beanspruchung (60 %) Der anstrengende Teil der Ausführungen erfordert im Wesentlichen Körperarbeit bei freiem Bewegungsspielraum. Dauer der Beanspruchung (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00** **35,00**	**1,40**

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Umgebungseinflüsse (4 %)

Art, Anzahl und Intensität der Einflüsse (60 %) Die Ausführungen werden behindert durch einen Umgebungseinfluss starker Intensität (Lärm, Lichtmangel, Blendung, Geruch, Schmutz, Chemie, Hitze, Kälte, Durchzug, Nässe, Feuchtigkeit, räumliche Enge, Unfallgefahr) oder mehrere Umgebungseinflüsse leichter Intensität.	**35,00**	**1,80**
Dauer der Einflüsse (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 70 % der Arbeitszeit.	**60,00**	

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**48,57**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	2 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellstelle HWFüK3 – Handwerkliche Führungskraft 3		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, z.B. fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (z.B. fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbstständigkeit (50 %) Neben der selbstständigen Ausführung der eigenen Aufgaben wird auch fallweise die fachliche Betreuung von MitarbeiterInnen, Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbänden, etc.) übernommen.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Dabei geht es um Kontakte mit breiten Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	**80,00** **60,00**	**11,20**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer allgemein bildenden höheren Schule oder einer Meisterprüfung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	**50,00** **45,00**	**9,70**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind ca. 11 bis 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**30,00** **67,00**	**7,02**
Körperliche Beanspruchung (4 %)		
Art der Beanspruchung (60 %) Der anstrengende Teil der Ausführungen erfordert im Wesentlichen Körperarbeit bei freiem Bewegungsspielraum. Dauer der Beanspruchung (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00** **35,00**	**1,40**

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Umgebungseinflüsse (4 %)

Art, Anzahl und Intensität der Einflüsse (60 %) Die Ausführungen werden behindert durch einen Umgebungseinfluss starker Intensität (Lärm, Lichtmangel, Blendung, Geruch, Schmutz, Chemie, Hitze, Kälte, Durchzug, Nässe, Feuchtigkeit, räumliche Enge, Unfallgefahr) oder mehrere Umgebungseinflüsse leichter Intensität.	**35,00**	**1,40**
Dauer der Einflüsse (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00**	

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**52,32**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	2 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellstelle HWFüK4 – Handwerkliche Führungskraft 4		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, z.B. fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (z.B. fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbstständigkeit (50 %) Neben der selbstständigen Ausführung der eigenen Aufgaben wird auch fallweise die fachliche Betreuung von MitarbeiterInnen, Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbänden, etc.) übernommen.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt Anspruchsniveau (50 %) Dabei geht es um Kontakte mit breiten Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist	**80,00** **60,00**	**11,20**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer berufsbildenden höheren Schule oder einer allgemeinen Matura bzw. Meisterprüfung mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa zwei Jahren.	**60,00** **45,00**	**11,10**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**30,00** **100,00**	**9,00**
Körperliche Beanspruchung (4 %)		
Art der Beanspruchung (60 %) Der anstrengende Teil der Ausführungen erfordert im Wesentlichen Körperarbeit bei freiem Bewegungsspielraum. Dauer der Beanspruchung (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00** **35,00**	**1,40**

Umgebungseinflüsse (4 %)

Art, Anzahl und Intensität der Einflüsse (60 %) Die Ausführungen werden behindert durch einen Umgebungseinfluss starker Intensität (Lärm, Lichtmangel, Blendung, Geruch, Schmutz, Chemie, Hitze, Kälte, Durchzug, Nässe, Feuchtigkeit, räumliche Enge, Unfallgefahr) oder mehrere Umgebungseinflüsse leichter Intensität.	**35,00**	**1,40**
Dauer der Einflüsse (40 %) Die Dauer dieser Beanspruchung erstreckt sich in der Regel bis zu ca. 35 % der Arbeitszeit.	**35,00**	

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**55,70**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	2 Jahre

Modellfunktion Führung II – FÜ II

Modellstelle *FÜ II-1 – Führung II 1*		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbstständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Dabei geht es um Kontakte mit breiten Gruppen, wobei individuelle Erörterungen oder Abklärungen vorzunehmen sind und Bericht zu erstatten ist.	**80,00** **60,00**	**11,20**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind ca. 11 bis 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**67,22**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	3 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellstelle FÜ II-2 – Führung II 2		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbstständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**70,80**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	3 Jahre

Modellstelle FÜ II-3 – Führung II 3		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbstständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa dreiJahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**72,40**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	3 Jahre

Modellstelle FÜ II-4 – Führung II 4		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis / die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbstständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**80,00** **100,00**	**16,20**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**75,40**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	5 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellstelle FÜ II-5 – Führung II 5		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**80,00** **100,00**	**16,20**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbstständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn direkter Personalführung von mehrheitlich Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**79,00**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	5 Jahre

Modellstelle FÜ II-6 – Führung II 6		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**80,00** **100,00**	**16,20**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbstständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**90,00** **100,00**	**18,60**
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**100,00** **100,00**	**16,00**

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**83,20**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	6 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellfunktion Führung I – FÜ I

Modellstelle *FÜ I-1 – Führung I 1*		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung.	**100,00**	**18,00**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz.	**100,00**	**18,00**
Selbstständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung.	**100,00**	**14,40**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es den Abschluss einer Universität / Hochschule.	**90,00**	**18,60**
Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00**	
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	**16,00**
Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**100,00**	

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**85,00**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	7 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert

Modellfunktion Führungsposition Landesamtsdirektor – FÜLAD

Modellstelle *FÜLAD – Führungsposition Landesamtsdirektor*		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung.	**100,00**	**18,00**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz.	**100,00**	**18,00**
Selbstständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von MitarbeiterInnen oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung.	**100,00**	**16,00**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Angelegenheiten, die ganze Gruppen oder die Landesverwaltung insgesamt betreffen.	**100,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung.	**100,00**	**20,00**
Erfahrung in Funktion (30 %) Sowie praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00**	
Führungskompetenz – Linie (16 %)		
Führungsebene (62,5 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinn der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	**16,00**
Führungsspanne (37,5 %) Es sind mehr als ca. 25 MitarbeiterInnen zu führen.	**100,00**	

Stellenwert (§ 39 Abs. 4 LBedG)	**88,00**
Erfahrungszeit (§ 39 Abs. 5 LBedG)	8 Jahre

www.ris.bka.gv.at elektronisch signiert