Anlage 3

Modellstellenprofile

Inhaltsverzeichnis

1. Teil

Verwaltungsbereich

Modellfunktion Führung:

1. Führung 1
2. Führung 2
3. Führung 3/1
4. Führung 3/2
5. Führung 3/3

Modellfunktion Expertentum:

6. Administrative Expertinnen und Experten 1
7. Administrative Expertinnen und Experten 2
8. Expertinnen und Experten HR/Finanz/Controlling1
9. Expertinnen und Experten HR/Finanz/Controlling 2
10. Technische Expertinnen und Experten 1
11. Technische Expertinnen und Experten 2

Modellfunktion Fachbearbeitung:

12. Administrative Fachbearbeitung 1
13. Administrative Fachbearbeitung 2
14. Fachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 1
15. Fachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 2
16. Technische Fachbearbeitung 1
17. Technische Fachbearbeitung 2

Modellfunktion Sachbearbeitung:

18. Administrative Sachbearbeitung 1
19. Administrative Sachbearbeitung 2
20. Sachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 1
21. Sachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 2
22. Technische Sachbearbeitung 1
23. Technische Sachbearbeitung 2

Modellfunktion Assistenz

24. Administrative Assistenz 1
25. Administrative Assistenz 2
26. Assistenz HR/Finanz/Controlling 1
27. Assistenz HR/Finanz/Controlling 2
28. Technische Assistenz 1
29. Technische Assistenz 2
30. Chefassistenz 1
31. Chefassistenz 2
32. Kindergartenhelferinnen und -helfer

Modellfunktion Ärztinnen/Tierärztinnen und Ärzte/Tierärzte

33. Ärztinnen/Tierärztinnen und Ärzte/Tierärzte 1
34. Ärztinnen/Tierärztinnen und Ärzte/Tierärzte 2

Modellfunktion Psychologinnen und Psychologen

35. Psychologinnen und Psychologen 1

36. Psychologinnen und Psychologen 2

Modellfunktion Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter

37. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 1
38. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 2
39. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 3
40. *(Anm: entfallen auf Grund LGBl Nr 24/2021)*
41. *(Anm: entfallen auf Grund LGBl Nr 24/2021)*

Modellfunktion Kinderbetreuung, Pädagogik und Erziehung

42. Kinderbetreuung, Pädagogik und Erziehung

Modellfunktion Gruppenleitung Dienste

43. Gruppenleitung Dienste

Modellfunktion Interne Dienste

44. Interne Dienste 1
45. Interne Dienste 2
46. Interne Dienste 3

Modellfunktion Handwerkliche Dienste

47. Handwerklicher Fachdienst 1
48. Handwerklicher Fachdienst 2
49. Handwerklicher Fachdienst 3
50. Handwerklicher Assistenzdienst 1
51. Handwerklicher Assistenzdienst 2

2. Teil

Gesundheitsbereich

Modellfunktion Klinik- und Institutsvorstände

1. Klinik- und Institutsvorstände

Modellfunktion Stellvertretende Klinik- und Institutsvorstände

2. Stellvertretende Klinik- und Institutsvorstände

Modellfunktion Leitende Oberärztinnen und -ärzte

3. Leitende Oberärztinnen und -ärzte

Modellfunktion Oberärztinnen und -ärzte

4. Oberärztinnen und -ärzte

Modellfunktion Fachärztinnen und -ärzte

5. Fachärztinnen und -ärzte 1
6. Fachärztinnen und -ärzte 2

Modellfunktion Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner

7. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 1
8. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 2
9. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 3

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte

10. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 1
11. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 2
12. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 3
13. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 4
14. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 5

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches

15. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 1
16. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 2
17. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 3

18. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 4
19. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 5

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin

20. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 1
21. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 2
22. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 3

Modellfunktion Ärztinnen und Ärzte in Basisausbildung

23. Ärztinnen und Ärzte in Basisausbildung

Modellfunktion Pflegedienstleitung

24. Pflegedienstleitung 1
25. Pflegedienstleitung 2
26a. Pflegedienstleitung 3a
26b. Pflegedienstleitung 3b
27. Pflegedienstleitung 4

Modellfunktion Pflegeexpertinnen und -experten

28. Pflegeexpertinnen und -experten 1
29. Pflegeexpertinnen und -experten 2
30. Pflegeexpertinnen und -experten 3
31. Pflegeexpertinnen und -experten 4

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege

32. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 1
33a. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 2a
33b. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 2b
34a. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 3a
34b. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 3b
35. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 4

Modellfunktion Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten

36. Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten 1
37. Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten 2

Modellfunktion Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege

38. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 1
39. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 2
40. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 3

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

41. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 1
42a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 2a
42b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 2b
43a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 3a
43b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 3b
44a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 4a
44b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 4b
45. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 5

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz

46. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 1
47. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 2
48. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 3
49. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 4
50. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 5

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Krankenpflegehilfe

51. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 1
52. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 2
53. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 3
54. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 4
55. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 5
56. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 6

Modellfunktion Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter
57. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 1
58. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 2
59. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 3
60. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 4
Modellfunktion Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst
61. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 1
62. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 2
63. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 3
64. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 4
Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst
65. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 1
66. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 2
67. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 3
68. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 4
69. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 5
70. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 6
Modellfunktion Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst
71. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 1
72. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 2
73. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 3
Modellfunktion Medizinisch-Technischer Fachdienst
74. Medizinisch-Technischer Fachdienst
Modellfunktion Medizinische Assistenzberufe
75. Medizinische Assistenzberufe 1
76. Medizinische Assistenzberufe 2
Modellfunktion Diplom- und Fachsozialbetreuung
77. Diplom- und Fachsozialbetreuung 1
78. Diplom- und Fachsozialbetreuung 2
Modellfunktion Klinische Psychologinnen und Psychologen
79. Klinische Psychologinnen und Psychologen 1
80. Klinische Psychologinnen und Psychologen 2
81. Klinische Psychologinnen und Psychologen 3
82. Klinische Psychologinnen und Psychologen 4

1. Teil

Verwaltungsbereich:

Modellfunktion Führung			
1. Führung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			16,000
	Wirkungsbreite	100,00	
	Wirkungsart	100,00	
Entscheidungskompetenz:			16,000
	Handlungsspielraum	100,00	
	Selbständigkeit	100,00	
Fachkompetenz			19,000
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			16,200
	Kommunikationszweck	100,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			12,800
	Führungsbereich	80,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	80,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**80,000**
Einkommensband			**14**

Modellfunktion Führung			
2. Führung 2:			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			14,400
	Wirkungsbreite	80,00	
	Wirkungsart	100,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	100,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			19,00
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			16,200
	Kommunikationszweck	100,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			11,520
	Führungsbereich	80,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	60,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**75,520**
Einkommensband			**13**

Modellfunktion Führung			
3. Führung 3/1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,585
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	80,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			3,840
	Führungsbereich	15,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	30,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**54,225**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Führung			
4. Führung 3/2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			17,670
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			7,200
	Führungsbereich	45,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	45,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**61,670**
Einkommensband			**10**

Modellfunktion Führung			
5. Führung 3/3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			17,670
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			8,640
	Führungsbereich	45,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	60,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**63,110**
Einkommensband			**11**

Modellfunktion Expertentum			
6. Administrative Expertinnen und Experten 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**51,935**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Expertentum			
7. Administrative Expertinnen und Experten 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,760
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**57,095**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Expertentum			
8. Expertinnen und Experten HR/Finanz/Controlling 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**51,935**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Expertentum			
9. Expertinnen und Experten HR/Finanz/Controlling 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,760
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**57,095**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Expertentum			
10. Technische Expertinnen und Experten 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**51,935**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Expertentum			
11. Technische Expertinnen und Experten 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			14,400
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,760
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**57,095**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
12. Administrative Fachbearbeitung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8.400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,065
	Ausbildung	65,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			11,250
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**42,515**
Einkommensband			**6**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
13. Administrative Fachbearbeitung 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9.600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,680
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**46,680**
Einkommensband			**7**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
14. Fachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8.400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,065
	Ausbildung	65,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			11,250
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**42,515**
Einkommensband			**6**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
15. Fachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9.600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,680
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**46,680**
Einkommensband			**7**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
16. Technische Fachbearbeitung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8.400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,730
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			11,250
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**43,180**
Einkommensband			**6**

Modellfunktion Fachbearbeitung			
17. Technische Fachbearbeitung 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9.600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,680
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**46,680**
Einkommensband			**7**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
18. Administrative Sachbearbeitung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6,000
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			10,070
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**30,020**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
19. Administrative Sachbearbeitung 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,065
	Ausbildung	65,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**37,115**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
20. Sachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6,000
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			10,070
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**30,020**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
21. Sachbearbeitung HR/Finanz/Controlling 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,065
	Ausbildung	65,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**37,115**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
22. Technische Sachbearbeitung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6,000
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			10,070
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**30,020**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Sachbearbeitung			
23. Technische Sachbearbeitung 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,400
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,730
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**37,780**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Assistenz			
24. Administrative Assistenz 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			4,800
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			5,035
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,000
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	20,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**21,035**
Einkommensband			**2**

Modellfunktion Assistenz			
25. Administrative Assistenz 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			7,885
	Ausbildung	40,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**25,435**
Einkommensband			**3**

Modellfunktion Assistenz			
26. Assistenz HR/Finanz/Controlling 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			4,800
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			5,035
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,000
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	20,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**21,035**
Einkommensband			**2**

Modellfunktion Assistenz			
27. Assistenz HR/Finanz/Controlling 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			7,885
	Ausbildung	40,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**25,435**
Einkommensband			**3**

Modellfunktion Assistenz			
28. Technische Assistenz 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			4,800
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			5,035
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,000
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	20,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**21,035**
Einkommensband			**2**

Modellfunktion Assistenz			
29. Technische Assistenz 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			7,885
	Ausbildung	40,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**25,435**
Einkommensband			**3**

Modellfunktion Assistenz			
30. Chefassistenz 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,740
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			7,200
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			8.740
	Ausbildung	40,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			8,100
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**31,240**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Assistenz			
31. Chefassistenz 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			8,400
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8.400
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,065
	Ausbildung	65,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**38,315**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Assistenz			
32. Kindergartenhelferin und -helfer			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6.000
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			3.600
	Handlungsspielraum	15,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			2.185
	Ausbildung	30,00	
	Erfahrung	70,00	
Kommunikation			2.700
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	15,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3.800
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60.00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2.600
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**20.885**
Einkommensband			**2**

Modellfunktion Ärztinnen und Ärzte sowie Tierärztinnen und Tierärzte			
33. Ärztinnen und Ärzte sowie Tierärztinnen und Tierärzte 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	80,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			15,865
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0,800
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	20,00	
	Dauer	10,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,300
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,500
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			**52,315**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Ärztinnen und Ärzte sowie Tierärztinnen und Tierärzte			
34. Ärztinnen und Ärzte sowie Tierärztinnen und Tierärzte 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			18,430
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	90,00	
Kommunikation			12,600
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0,800
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	20,00	
	Dauer	10,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0,800
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			2,500
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			**57,530**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Psychologinnen und Psychologen			
35. Psychologinnen und Psychologen 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			9,600
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			14,535
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,100
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0,500
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**45,335**
Einkommensband			**7**

Modellfunktion Psychologinnen und Psychologen			
36. Psychologinnen und Psychologen 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,200
	Wirkungsbreite	80,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			11,200
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			14,155
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0,500
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**49,505**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
37. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			7,200
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,015
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			8,100
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			2,250
	Art der Konfrontation	25,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**37,765**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
38. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			7,200
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,015
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			4,250
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**41,115**
Einkommensband			**6**

Modellfunktion Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
39. Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,000
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,015
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			9,450
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			0
	Art der Umgebungseinflüsse	0	
	Dauer	0	
Psychische Belastung			4,250
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**43,915**
Einkommensband			**7**

Modellfunktion Kinderbetreuung, Pädagogik und Erziehung			
42. Kinderbetreuung, Pädagogik und Erziehung			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6,000
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			10,165
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			9,900
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,250
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,800
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			1,250
	Art der Konfrontation	25,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			**38,565**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Gruppenleitung Dienste			
43. Gruppenleitung Dienste			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6.000
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,745
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			2,400
	Führungsbereich	15,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	15,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**32,545**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Interne Dienste			
44. Interne Dienste 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			3,600
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	15,00	
Entscheidungskompetenz:			3,600
	Handlungsspielraum	15,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			2,185
	Ausbildung	10,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			2,700
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	15,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,300
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**17,385**
Einkommensband			**1**

Modellfunktion Interne Dienste			
45. Interne Dienste 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			4,800
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	15,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			3,040
	Ausbildung	10,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			4,050
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,300
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**21,990**
Einkommensband			**2**

Modellfunktion Interne Dienste			
46. Interne Dienste 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			6.000
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			4,180
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,600
	Art der Umgebungseinflüsse	20,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**27,180**
Einkommensband			**3**

Modellfunktion Handwerkliche Dienste			
47. Handwerklicher Fachdienst 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			6,000
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4.800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			4,180
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5.400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**26,380**
Einkommensband			**3**

Modellfunktion Handwerkliche Dienste			
48. Handwerklicher Fachdienst 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6.000
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			5,700
	Ausbildung	30,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			5,400
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,400
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,0	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**32,700**
Einkommensband			**4**

Modellfunktion Handwerkliche Dienste			
49. Handwerklicher Fachdienst 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,200
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6.000
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			9,690
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			6,750
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			3,360
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,0	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,500
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,500
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**38,000**
Einkommensband			**5**

Modellfunktion Handwerkliche Dienste			
50. Handwerklicher Assistenzdienst 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PW_A:
Wirkungsbereich			2,400
	Wirkungsbreite	15,00	
	Wirkungsart	15,00	
Entscheidungskompetenz:			3,600
	Handlungsspielraum	15,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			2,185
	Ausbildung	10,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			2,700
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	15,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,2500
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**16,135**
Einkommensband			**1**

Modellfunktion Handwerkliche Dienste			
51. Handwerklicher Assistenzdienst 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PW_A:
Wirkungsbereich			4,800
	Wirkungsbreite	30,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4,800
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			3,040
	Ausbildung	10,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			2,700
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	15,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			**21,340**
Einkommensband			**2**

2. Teil

Gesundheitsbereich

Modellfunktion Klinik- und Institutsvorstände			
1. Klinik- und Institutsvorstände			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			16,200
	Handlungsspielraum	100,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			18,000
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			15,300
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	100,00	
Führungskompetenz Linie			12,920*
	Führungsbereich	60,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			8,925**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45	
	Wirkungsreichweite	60	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			**82,960**
Einkommensband			**24**

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion stellvertretende Klinik- und Institutsvorstände			
2. Stellvertretende Klinik- und Institutsvorstände			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			18,000
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			13,600
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	100,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			8,925
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	60,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,800
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**76,265**
Einkommensband			**22**

Modellfunktion leitende Oberärztinnen und -ärzte			
3. Leitende Oberärztinnen und -ärzte			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			15,300
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	100,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			17,370
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	90,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			7,650
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,800
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**74,460**
Einkommensband			**21**

Modellfunktion Oberärztinnen und -ärzte			
4. Oberärztinnen und -ärzte			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			16,425
	Ausbildung	100,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			7,650
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**70,555**
Einkommensband			**20**

Modellfunktion Fachärztinnen und -ärzte			
5. Fachärztinnen und -ärzte 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungs-grad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	

Modellfunktion Fachärztinnen und -ärzte			
5. Fachärztinnen und -ärzte 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungs-grad:**	**PW_A:**
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			15,840
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**65,620**
Einkommensband			**18**

Modellfunktion Fachärztinnen und -ärzte			
6. Fachärztinnen und -ärzte 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			15,840
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			6,375
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			66,895
Einkommensband			19

Modellfunktion Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner			
7. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,950
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			57,680
Einkommensband			16

Modellfunktion Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner			
8. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,895
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			3,825
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2.440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35.00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			61,700
Einkommensband			17

Modellfunktion Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner			
9. Allgemeinmedizinerinnen und -mediziner 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,895
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	100,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			7,650
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45.00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35.00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			65,525
Einkommensband			18

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte			
10. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9.450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,060
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			49,190
Einkommensband			13

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte			
11. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,005
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			51,485
Einkommensband			14

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte			
12. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,950
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			55,130
Einkommensband			15

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte			
13. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,895
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			57,875
Einkommensband			16

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte			
14. Ausbildungsärztinnen und -ärzte 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			15,840
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			61,370
Einkommensband			17

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches			
15. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,060
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			49,190
Einkommensband			13

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches			
16. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,005
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			51,485
Einkommensband			14

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches			
17. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,950
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			55,130
Einkommensband			15

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches			
18. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,895
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			57,875
Einkommensband			16

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches			
19. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Fachärztin oder zum Facharzt eines Sonderfaches 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			15,840
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			61,370
Einkommensband			17

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin			
20. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,060
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			46,565
Einkommensband			12

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin			
21. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,005
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			48,785
Einkommensband			13

Modellfunktion Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin			
22. Ausbildungsärztinnen und -ärzte in Ausbildung zur Ärztin oder zum Arzt für Allgemeinmedizin 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,950
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3.040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3.000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			52,505
Einkommensband			14

Modellfunktion Ärztinnen und Ärzte in Basisausbildung			
23. Ärztinnen und Ärzte in Basisausbildung			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,060
	Ausbildung	95,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			0
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	0	
	Wirkungsreichweite	0	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,440
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			46,565
Einkommensband			12

Modellfunktion Pflegedienstleitung			
24. Pflegedienstleitung 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			57,115
Einkommensband			16

Modellfunktion Pflegedienstleitung			
25. Pflegedienstleitung 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*

	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			7,650**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			62,415
Einkommensband			17

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Pflegedienstleitung			
26a. Pflegedienstleitung 3a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			7,650**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	45,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			65,565
Einkommensband			18

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Pflegedienstleitung			
26b. Pflegedienstleitung 3b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			11,900
	Kommunikationszweck	80,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*
	Führungsbereich	40	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			11,90**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	60	
	Wirkungsreichweite	80	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			65,065
Einkommensband			18

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Pflegedienstleitung			
27. Pflegedienstleitung 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,31
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			12,920
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			12,920*
	Führungsbereich	60	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			13,600**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	60	
	Wirkungsreichweite	100	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			67,71
Einkommensband			19

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Pflegeexpertinnen und -experten			
28. Pflegeexpertinnen und -experten 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15	
	Wirkungsreichweite	15	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			48,945
Einkommensband			13

Modellfunktion Pflegeexpertinnen und -experten			
29. Pflegeexpertinnen und -experten 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-

	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			52,845
Einkommensband			14

Modellfunktion Pflegeexpertinnen und -experten			
30. Pflegeexpertinnen und -experten 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			-

	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			56,445
Einkommensband			15

Modellfunktion Pflegeexpertinnen und -experten			
31. Pflegeexpertinnen und -experten 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			59,190
Einkommensband			16

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
32. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			9,855
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			8,160*

	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	60,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			48,795
Einkommensband			13

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
33a. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 2a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9.000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			9,855
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			9,520*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	80,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			51,430
Einkommensband			14

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
33b. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 2b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			11,025
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			8,160*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	60,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,080
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			52,195
Einkommensband			14

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
34a. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 3a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			9,855
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			55,415
Einkommensband			15

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
34b. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 3b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			11,025
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			9,520
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	80,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,080
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			54,905
Einkommensband			15

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gesundheits- und Krankenpflege			
35. Leitung Gesundheits- und Krankenpflege 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	70,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			11,025
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,080-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35	
	Dauer	15	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,080
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	15,00	
Psychische Belastung			2,200
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			57,615
Einkommensband			16

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten			
36. Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			10,800
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			44,300
Einkommensband			11

Modellfunktion Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten			
37. Beratung und Betreuung der Patientinnen und Patienten 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,140
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-

	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			47,990
Einkommensband			12

Modellfunktion Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege			
38. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			9,855
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,520
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	5,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			1,000

	Art der Konfrontation	25,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			43,145
Einkommensband			11

Modellfunktion Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege			
39. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,195
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,520
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	5,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			1,000
	Art der Konfrontation	25,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			46,76
Einkommensband			12

Modellfunktion Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege			
40. Lehrerinnen und Lehrer für Gesundheits- und Krankenpflege 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,140
	Ausbildung	80,00	

	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			
	Führungsbereich		
	Führungsfunktion/ Führungsspanne		
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,520
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	5,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			1,520
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	5,00	
Psychische Belastung			1,000
	Art der Konfrontation	25,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			50,255
Einkommensband			13

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
41. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			6,300
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			7,740
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	

Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			37,915
Einkommensband			09

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
42a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 2a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			6,300
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			11,025
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			41,200
Einkommensband			10

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
42b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 2b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			9,855
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-

	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			41,380
Einkommensband			10

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
43a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 3a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,915
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	75,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			44,440
Einkommensband			11

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
43b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 3b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			8,910
	Ausbildung	60,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			43,060
Einkommensband			11

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
44a. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 4a			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,860
	Ausbildung	70,00	
	Erfahrung	90,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen - Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			48,010
Einkommensband			12

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
44b. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 4b			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,195
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,625
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-

	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			46,020
Einkommensband			12

Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege			
45. Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,625
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	80,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,000
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			48,135
Einkommensband			13

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz			
46. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,795
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5,100
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**34,345**
Einkommensband			**8**

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz			
47. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	40,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			6,795
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**38,320**
Einkommensband			**9**

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz			
48. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	40,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			7,740
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**39,265**
Einkommensband			**10**

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz			
49. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	40,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			11,520
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	90,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**43,045**
Einkommensband			**11**

Modellfunktion Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz			
50. Operationstechnische Assistenz und Anästhesietechnische Assistenz 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	45,00	
	Wirkungsart	40,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			11,520
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	90,00	
Kommunikation			8,500
	Kommunikationszweck	50,00	
	Anspruchsniveau	50,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,960
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,400
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			**45,170**
Einkommensband			**12**

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
51. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			2,430
	Wirkungsbreite	12,00	
	Wirkungsart	15,00	
Entscheidungskompetenz:			4,050
	Handlungsspielraum	15,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			2,115
	Ausbildung	10,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			3,825
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			21,820
Einkommensband			4

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
52. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			3,780
	Wirkungsbreite	12,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			3,870
	Ausbildung	25,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			3,825
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	30,00	

Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			26,275
Einkommensband			5

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
53. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			4,950
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			4,050
	Handlungsspielraum	15,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			5,040
	Ausbildung	35,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5,100
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	

Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			28,540
Einkommensband			6

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
54. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			4,950
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,210
	Ausbildung	45,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5,100
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			31,060
Einkommensband			7

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
55. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			4,950
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,795
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			34,195
Einkommensband			8

Modellfunktion Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe			
56. Sanitätshilfsdienst und Pflegeassistenzberufe 6			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			6,300
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			6,795
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,360
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	100,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			38,25
Einkommensband			9

Modellfunktion Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
57. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			10,305
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			2,800
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			37,780
Einkommensband			09

Modellfunktion Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
58. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,195
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			2,800
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			41,020
Einkommensband			10

Modellfunktion Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
59. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			13,725
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			2,800
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	100,00	
Gesamt:			43,900
Einkommensband			11

Modellfunktion Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter			
60. Klinische Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			12,195
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			8,160*
	Führungsbereich	40	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	60	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			3,825**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30	
	Wirkungsreichweite	15	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			-
	Art der Umgebungseinflüsse	-	
	Dauer	-	
Psychische Belastung			1,600
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	25,00	
Gesamt:			47,980
Einkommensband			12

Modellfunktion Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst			
61. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			2,550
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	15	
	Wirkungsreichweite	15	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			48,945
Einkommensband			13

Modellfunktion Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst			
62. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30	
	Wirkungsreichweite	30	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			52,845
Einkommensband			14

Modellfunktion Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst			
63. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30	
	Wirkungsreichweite	30	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			56,445
Einkommensband			15

Modellfunktion Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst			
64. Expertinnen und Experten im Medizinisch-Technischen Dienst 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			13,500
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			0
	Führungsbereich	0	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	0	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30	
	Wirkungsreichweite	30	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			0
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	0	
	Dauer	0	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,680
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	15	
Psychische Belastung			0
	Art der Konfrontation	0	
	Häufigkeit	0	
Gesamt:			59,190
Einkommensband			16

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
65. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			10,305
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			7,650*
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			5,100**
	Führungsbereich	30,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	30,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			43,605
Einkommensband			11

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
66. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			11,835
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			6,120*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	30,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,680
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	15,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			47,785
Einkommensband			12

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
67. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,780
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			8,160*
	Führungsbereich	60,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	45,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			5,100**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	30,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			49,715
Einkommensband			13

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
68. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,780
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			9,520*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	80,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			6,375**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			53,775
Einkommensband			14

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
69. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 5			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,725
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			6,375**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			56,080
Einkommensband			15

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
70. Leitung Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 6			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	60,00	
	Wirkungsart	70,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,725
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			10,880*
	Führungsbereich	40,00	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	100,00	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			6,375**
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	45,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			-
	Art der Konfrontation	-	
	Häufigkeit	-	
Gesamt:			57,430
Einkommensband			16

* Höherer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

** Niedrigerer Wert gemäß § 7 Abs 2 Z 5 LB-GG

Modellfunktion Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
71. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			7,650
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			8,100
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			10,305
	Ausbildung	80,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			41,105
Einkommensband			10

Modellfunktion Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
72. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			9,000
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			9,450
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			11,835
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			7,650
	Kommunikationszweck	45,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,800
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			44,335
Einkommensband			11

Modellfunktion Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst			
73. Gehobener Medizinisch-Technischer Dienst 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			10,800
	Handlungsspielraum	60,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			12,780
	Ausbildung	85,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			8,925
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			1,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	35,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			1,400
	Art der Umgebungseinflüsse	35,00	
	Dauer	35,00	
Psychische Belastung			2,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			47,655
Einkommensband			12

Modellfunktion Medizinisch-Technischer Fachdienst			
74. Medizinisch-Technischer Fachdienst			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			6,300
	Wirkungsbreite	40,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			6,750
	Handlungsspielraum	45,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			7,740
	Ausbildung	50,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			6,375
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	45,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			3,040
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	100,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			35,205
Einkommensband			8

Modellfunktion Medizinische Assistenzberufe			
75. Medizinische Assistenzberufe 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			3,780
	Wirkungsbreite	12,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			5,040
	Ausbildung	35,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			3,825
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			3,040
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	100,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			26,085
Einkommensband			5

Modellfunktion Medizinische Assistenzberufe			
76. Medizinische Assistenzberufe 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			4,950
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,570
	Ausbildung	40,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			3,825
	Kommunikationszweck	15,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,400
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	60,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			2,600
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			28,145
Einkommensband			6

Modellfunktion Diplom- und Fachsozialbetreuer			
77. Diplom- und Fachsozialbetreuer 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			4,950
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	30,00	
Entscheidungskompetenz:			5,400
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	30,00	
Fachkompetenz			6,210
	Ausbildung	45,00	
	Erfahrung	15,00	
Kommunikation			5,100
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			29,060
Einkommensband			6

Modellfunktion Diplom- und Fachsozialbetreuer			
78. Diplom- und Fachsozialbetreuer 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		Anforderungsgrad:	PWA:
Wirkungsbereich			6,300
	Wirkungsbreite	25,00	
	Wirkungsart	45,00	
Entscheidungskompetenz:			6,750
	Handlungsspielraum	30,00	
	Selbständigkeit	45,00	
Fachkompetenz			7,155
	Ausbildung	45,00	
	Erfahrung	30,00	
Kommunikation			5,100
	Kommunikationszweck	30,00	
	Anspruchsniveau	30,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			2,000
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	60,00	
	Dauer	35,00	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			2,400
	Art der Umgebungseinflüsse	60,00	
	Dauer	60,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			32,705
Einkommensband			7

Modellfunktion Klinische Psychologinnen und Psychologen			
79. Klinische Psychologinnen und Psychologen 1			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			10,350
	Wirkungsbreite	55,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			13,365
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	45,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			0,400
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			2,400
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**49,315**
Einkommensband			**13**

Modellfunktion Klinische Psychologinnen und Psychologen			
80. Klinische Psychologinnen und Psychologen 2			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			11,700
	Wirkungsbreite	70,00	
	Wirkungsart	60,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			0,400
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**52,210**
Einkommensband			**14**

Modellfunktion Klinische Psychologinnen und Psychologen			
81. Klinische Psychologinnen und Psychologen 3			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			14,850
	Wirkungsbreite	85,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			12,600
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	60,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			-
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	-	
	Wirkungsreichweite	-	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			0,400
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			3,000
	Art der Konfrontation	75,00	
	Häufigkeit	75,00	
Gesamt:			**55,360**
Einkommensband			**15**

Modellfunktion Klinische Psychologinnen und Psychologen			
82. Klinische Psychologinnen und Psychologen 4			
Anforderungsart/Bewertungsaspekt:		**Anforderungsgrad:**	**PW_A:**
Wirkungsbereich			14,850
	Wirkungsbreite	85,00	
	Wirkungsart	80,00	
Entscheidungskompetenz:			14,400
	Handlungsspielraum	80,00	
	Selbständigkeit	80,00	
Fachkompetenz			14,310
	Ausbildung	90,00	
	Erfahrung	60,00	
Kommunikation			10,200
	Kommunikationszweck	60,00	
	Anspruchsniveau	60,00	
Führungskompetenz Linie			-
	Führungsbereich	-	
	Führungsfunktion/ Führungsspanne	-	
Führungskompetenz Team-, Fach- oder Projektleitung			3,825
	Art der Team-, Fach- oder Projektleitung	30,00	
	Wirkungsreichweite	15,00	
Physische Anforderungen – körperliche Belastung			-
	Art der körperlichen Anstrengung und Körperhaltung	-	
	Dauer	-	
Physische Anforderungen – Umgebungseinflüsse			0,400
	Art der Umgebungseinflüsse	10,00	
	Dauer	10,00	
Psychische Belastung			2,000
	Art der Konfrontation	50,00	
	Häufigkeit	50,00	
Gesamt:			**59,985**
Einkommensband			**16**