www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 01 001:

Reinigungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen aller erforderlichen Tätigkeiten, die für die Aufrechterhaltung der Ordnung und Sauberkeit in der Dienststelle notwendig sind

Typische Stellen:
Reinigungskräfte an jeder Art von Dienststelle außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

NÖ Gehaltsklasse:	1
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	keine
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 02 001:

Administrativer Hilfsdienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Hol- und Bringdienst, Durchführen von einfachen Arbeiten/Dienstleistungen in der Kanzlei/Dienststelle

Typische Stellen:
Amtswartin im Bereich Verwaltung, Amtswart im Bereich Verwaltung

NÖ Gehaltsklasse:	2
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Monate
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

NÖ LGBl. Nr. 33/2024 - Ausgegeben am 4. Juni 2024

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 02 002:

Hilfsdienst ungelernt AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von Hilfstätigkeiten im jeweiligen Aufgabenbereich, für die eine Einschulung von wenigen Wochen ausreicht; keine facheinschlägige Ausbildung; außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
Hausarbeiterin, Hausarbeiter, Küchengehilfin, Küchengehilfe

NÖ Gehaltsklasse:	2
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 6, 8
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Monate
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 03 003:

Aufsichtsführende Reinigungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Durchführung aller erforderlichen Tätigkeiten für die Aufrechterhaltung der Ordnung und Sauberkeit in der jeweiligen Dienststelle durch Einsetzen und Kontrollieren des dafür erforderlichen Personals (typischerweise der Verwendung: „Reinigungskraft")

Typische Stellen:
Aufsichtführende Reinigungskraft außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 03 002:

Empfangsdienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Kontrollieren von Überwachungseinrichtungen und Gebäudezugängen zur Sicherstellung der allgemeinen Sicherheit; Erteilung von allgemeinen Auskünften bei telefonischen und persönlichen Anfragen, Telefonvermittlung

Typische Stellen:
Portierin an jeder Art von Dienststelle außerhalb des Bereiches der NÖ LGA, Portier an jeder Art von Dienststelle außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 03 001:

Heimhilfsdienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen des gesamten Pflegepersonals eines SBZ im Rahmen des Berufsbildes „Heimhelferin“ und „Heimhelfer" nach dem NÖ Sozialbetreuungsberufegesetz

Typische Stellen:
Heimhelferin in einem SBZ, Heimhelfer in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung zur Heimhelferin oder zum Heimhelfer nach dem NÖ Sozialbetreuungsberufe-gesetz (NÖ SBBG 2007) oder einer gleichwertigen Ausbildung nach den Ausbildungsvorschriften anderer Bundesländer (entsprechend der Art. 15a B-VG Vereinbarung zwischen dem Bund und den Ländern über Sozialbetreuungsberufe, BGBl. I Nr. 55/2005) einschließlich der Berechtigung zur Durchführung unterstützender Tätigkeit bei der Basisversorgung gemäß § 3 Abs. 5 GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 03 001:

Hilfsdienst angelernt AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von einfachen anlernbaren Arbeiten, ev. auch mit kurzen Zusatzausbildungen wie z.B. Brandschutzbeauftragte, Brandschutzbeauftragter, Aufzugswartin, Aufzugswart etc; für den jeweiligen Aufgabenbereich ist eine Einschulung über mehrere Monate hinweg erforderlich, jedoch ist keine facheinschlägige Berufsausbildung erforderlich; Einsatz außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
Mitarbeiterin angelernt, Mitarbeiter angelernt, Hausarbeiterin, Hausarbeiter, Hilfsköchin, Hilfskoch, Bedienstete im Magazin

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 4, 6, 8
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 03 001:

Straßenwärterdienst

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei allen Maßnahmen der Erhaltung und Instandsetzung von Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen im Rahmen zugewiesener Arbeitspartien auf angelerntem Niveau; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich

Typische Stellen:
Straßenwärterin im NÖ Straßendienst, Straßenwärter im NÖ Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 04 001:

Fahrdienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der zugeteilten Fahraufträge als Lenkerin oder Lenker eines Dienstkraftwagens (DKW) sowie Pflege und einfache Wartung des DKW

Typische Stellen:
Bereitschaftsfahrerin Abteilung technische Kraftfahrzeugangelegenheiten, Bereitschaftsfahrer Abteilung technische Kraftfahrzeugangelegenheiten, Dienstkraftwagenlenkerin Bezirkshauptmannschaft (BH), Dienstkraftwagenlenker Bezirkshauptmannschaft (BH)

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung B
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	8

Referenzverwendung 03 04 002:

Kinderbetreuung

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen der Gruppenführenden bei der Betreuung von Kindern und Jugendlichen in den Betreuungseinrichtungen des Landes sowie Betreuung der Sachinfrastruktur, eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden)

Typische Stellen:
Kinderbetreuerin im Landhauskindergarten, Kinderbetreuer im Landhauskindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 04 003:

Therapiehilfsdienst

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen des Fachpersonals durch einfache Hilfestellungen bei therapeutischen Maßnahmen; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch eine entsprechende Anlernphase

Typische Stellen:
Therapiehelferin außerhalb des Bereiches der NÖ LGA, Therapiehelfer außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 05 001:

Fahrdienst im Straßenbereich

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführung der notwendigen LKW- bzw. Großgeräte-Einsätze als Lenkerin oder Lenker im Winterdienst sowie im Sommerdienst im Rahmen der jeweiligen Baulose

Typische Stellen:
LKW Fahrerin, LKW Fahrer, Großgerätefahrerin, Großgerätefahrer, Ersatzfahrerin, Ersatzfahrer

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung C, E
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 05 001:

Gruppenhilfsdienst SBZ

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirkung und Unterstützung bei der Betreuung von jungen Menschen in Landeseinrichtungen, insbesondere in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum (SBZ) im Rahmen des vorgegebenen Betreuungs- bzw. Förderplanes und im Rahmen der Vorgaben der Sozialpädagogischen Leitung bzw. der Leitung eines Krisenzentrums oder eines Mutter-Kind-Hauses und der Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen

Typische Stellen:
Gruppenhelferin in einem SBZ, in einem Krisenzentrum,
Gruppenhelfer in einem SBZ, in einem Krisenzentrum

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Absolvierung der entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden) und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung in einer selbstständigen oder unselbstständigen Erwerbstätigkeit, davon mindestens 6 Monate interne Berufserfahrung in einem SBZ oder eine höhere allgemeine pädagogische Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 05 001:

Interkulturelle Unterstützungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Integration von Kindern anderer Kulturkreise in die Kindergartengruppe und fördern der beidseitigen Integration; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	entsprechende Fremdsprachen-kenntnisse
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 06 002:

Behindertenbetreuung AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen aller erforderlichen Maßnahmen zur Betreuung und Unterstützung von Heimbewohnerinnen und Heimbewohnern außerhalb des Bereiches der NÖ LGA bei allen Bedürfnissen des täglichen Lebens außerhalb des Pflege- und Therapiebereiches in Zusammenarbeit mit dem medizinischen, therapeutischen und pflegerischen Personal der Dienststelle, wobei das Animieren und Motivieren der Heimbewohnerinnen und Heimbewohner zur Stärkung der Mobilität, Wahrnehmungsfähigkeit und Selbständigkeit im Vordergrund steht; eine einschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden internen Ausbildung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 06 002:

Facharbeitsdienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich; Durchführen von fachlich qualifizierten (Instandhaltungs-) Arbeiten; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; erforderlichenfalls Leisten von Wochenend-, Nacht- oder Bereitschaftsdienst zur Sicherstellung eines störungsfreien Betriebes; in der Organisationseinheit steht eine fachliche Ansprechperson zur Verfügung

Typische Stellen:
Professionistin, Professionist, Facharbeiterin, Facharbeiter, Maurerin, Maurer, Zimmererin, Zimmerer, Tischlerin, Tischler, Elektrikerin, Elektriker, Installateurin, Installateur

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 06 001:

Fachausbildungsdienst Feuerwehr in Ausbildung

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Sicherstellen, Erarbeiten und Aktualisieren von Lernbehelfen, erforderlichen Lehrmitteln, Geräten und Verbrauchsgütern; Beraten von Mitgliedern von Feuerwehren, Ausbildnerinnen, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich unter Anleitung einer erfahrenen Person im Fachausbildungsdienst Feuerwehr I oder II

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung) oder höherwertige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/29
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 06 001:

Fach-Sozialbetreuung AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen bzw. Mitwirken bei der Durchführung von pflegerischen Maßnahmen nach Maßgabe der Bestimmungen des 3. Hauptstückes des Bundesgesetzes über Gesundheits- und Krankenpflegeberufe (GuKG), BGBl. I Nr. 108/1997 und den Vorgaben der Dienststelle; außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Ausbildung nach den Bestimmungen des 3. Hauptstückes des GuKG oder Ausbildung zur Altenfachbetreuerin oder zum Altenfachbetreuer gemäß dem Gesetz über die Ausbildung für Berufe in der Altenfachbetreuung, Familien- und Heimhilfe, LGBl. 9230 oder vergleichbarer Regelungen anderer Bundesländer
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 06 001:

Kanzleibearbeitung

Inhalt der Tätigkeit:
Wahrnehmen typischer Kanzleitätigkeiten wie Übernahme, Erfassen und Weiterleiten von ein- und ausgehenden Geschäftsstücken, Erstellen einfacher Erledigungen, Führen der Fristablage und Ausscheiden/Vernichten der Akten entsprechend den Bestimmungen der Kanzleiordnung; Durchführen von Zustelldiensten im Bedarfsfall; Durchführen von Schreibarbeiten nach Diktat oder Vorlagen; Führen von Sammlungen nach definierten Vorgaben, Vervielfältigung bzw. Veranlassen von Druckaufträgen; Annehmen und Weiterleiten von Anrufen zur jeweilig zuständigen Stelle; Mitarbeit in der Servicestelle/Einlaufstelle/Telefonzentrale

Typische Stellen:
Kanzleibearbeiterin Amt/BH, Kanzleibearbeiter Amt/BH, Telefonistin Straße, Telefonist Straße

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 7
Einstieg:	Laufbahn 5
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	erfolgreicher Abschluss der 10. Schulstufe oder abgeschlossener Lehrberuf
Dienstausbildungsmodule:	1
Anrechnung bei Option:	DP D
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 06 001:

Motorisierter Streckendienst

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von Streckenkontrollfahrten und Dokumentation von Ereignissen entsprechend dem Bereisungsplan im jeweils zugewiesenen Straßenabschnitt mit dem Ziel, Schäden an Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen, sowie Beeinträchtigungen der Sicherheit und Sauberkeit im Straßenbereich frühzeitig zu erkennen und damit einen Beitrag zur Erhaltung und Sicherheit des Straßennetzes im Aufsichtsbereich zu leisten; Entscheiden über Einsatz des Bereitschaftsdienstes (selbständig bei Gefahr im Verzug); Fahrzeugführung, -wartung und -instandhaltung; erforderlichenfalls Teilnahme am Bereitschaftsdienst

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	81
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/58
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 06 001:

Pädagogische Fachkraft I

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützung des elementarpädagogischen Personales bei der Betreuung von Kindern in den Betreuungszeiten an einem NÖ Landeskindergarten bzw. einer Betreuungseinrichtung des Landes NÖ; die Absolvierung entsprechender Kurzausbildungen (> 130 Stunden) ist erforderlich

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3, 4, 5, 6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	KB
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 06 002:

Pflegeassistenz AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen bzw. Mitwirken bei der Durchführung von pflegerischen Maßnahmen nach Maßgabe der Bestimmungen des 3. Hauptstückes des GuKG und den Vorgaben der Dienststelle; außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Ausbildung nach den Bestimmungen des 3. Hauptstückes des GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 06 003:

Schulhilfsdienst

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen und im eigenen Fachbereich Durchführen und Kontrollieren aller für einen ordnungsgemäßen Zustand von Außen- und Innenbereich der Schule und Internat erforderlichen Arbeiten/Maßnahmen; Beraten der Direktorin oder des Direktors in fachlicher Hinsicht bei Bau- und Sanierungsmaßnahmen; Führen, Fördern und Motivieren der unterstellten Bediensteten (1 - 8) sowie Führen von innerbetrieblichen Aufzeichnungen bezüglich Bedienstete, Material- und Inventarbewegungen

Typische Stellen:
Schulwartin, Schulwart

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 06 002:

Straßenerhaltungsfachkraft

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei allen Maßnahmen der Erhaltung und Instandsetzung von Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen im Rahmen zugewiesener Arbeitspartien; abgeschlossene Ausbildung zur Straßenerhaltungsfachkraft

Typische Stellen:
Straßenerhaltungsfachkraft im NÖ Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lehrabschlussprüfung Straßenerhaltungs-fachmann oder Straßenerhaltungs-fachfrau
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 07 002:

Facharbeitsdienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich; Durchführen von fachlich qualifizierten (Instandhaltungs-) Arbeiten; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; erforderlichenfalls Leisten von Wochenend-, Nacht- oder Bereitschaftsdienst zur Sicherstellung eines störungsfreien Betriebes; arbeitet alleinverantwortlich und führt bis zu 3 Bedienstete; in der Organisationseinheit steht keine fachliche Ansprechperson zur Verfügung

Typische Stellen:
Professionistin, Professionist, Facharbeiterin, Facharbeiter, Maurerin, Maurer, Zimmererin, Zimmerer, Tischlerin, Tischler, Elektrikerin, Elektriker, Installateurin außerhalb von Arbeitspartien oder Werkstätten, Installateur außerhalb von Arbeitspartien oder Werkstätten

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

Referenzverwendung 03 07 002:

Facharbeitsdienst Haustechnik

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung; Durchführen diverser Instandhaltungs- und Reparaturarbeiten auf Facharbeitsniveau in der eigenen Fachausbildung und auf angelerntem Niveau in anderen Bereichen der Haustechnik; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; alleinverantwortlich, auch mit Führung und Anleitung von bis zu 3 Bediensteten

Typische Stellen:
Hausarbeiterin mit definierter Lehrabschlussprüfung an jeder Art von Dienststelle, Hausarbeiter mit definierter Lehrabschlussprüfung an jeder Art von Dienststelle

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 03 07 001:

Fahrdienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der zugeteilten Fahraufträge als Lenkerin oder Lenker eines DKW sowie Pflege und Wartung des DKW; Einsatz im Regierungsdienst mit Sonderausbildung (z.B. Personenschutz)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung B
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	8

Referenzverwendung 02 07 001:

IT-Koordination I

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken und Betreuen der Anwendenden bei der Lösung von Problemen und Beseitigung von Störungen mit dem Ziel des optimalen Einsatzes der verwendeten Hardware und Software; Sicherstellen Datenschutz und Datensicherheit; einfaches technisches Niveau durch mehrmonatige einschlägige Ausbildung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1
Anrechnung bei Option:	bestehende Einstufung in der IT-Koordination Stufe 0 oder 1
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 07 001:

Sachbearbeitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllt standardisierte, administrative Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung

Typische Stellen:
SB Buchhaltung

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 04 08 002:

Demonstratorendienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Vermittlung praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten entweder an die Schülerinnen und Schüler in den Landwirtschaftlichen Schulen oder an junge Menschen in den Sozialpädagogischen Betreuungszentren nach jeweils definierten Vorgaben im Bereich der eigenen Fachausbildung im Umfang bis 10 Std./Monat

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meister- oder Facharbeitsausbildung in einem einschlägigen Lehrberuf
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 08 001:

Fachausbildungsdienst Feuerwehr I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Beraten von Mitgliedern der Feuerwehren, Aubildnerinnen, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich

Typische Stellen:
Fachausbildnerin NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum, Fachausbildner NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Fachausbildungsdienst Feuerwehr in Ausbildung
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung) oder höherwertige Ausbildung und mindestens 3 Jahre erfolgreiche Verwendung im Fachausbildungsdienst Feuerwehr in Ausbildung bzw. einer gleichartigen Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	2, FW1
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/28-1
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 08 001:

Interkulturelle Fachkraft

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Integration von Kindern anderer Kulturkreise in die Kindergartengruppe und fördern der beidseitigen Integration; erforderlich ist eine fachlich einschlägige pädagogische Ausbildung und die Absolvierung einer entsprechenden internen Fortbildung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Interkulturelle Unterstützungskraft
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Interkulturelle Unterstützungskraft bzw. in einer gleichartigen Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	IKM
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 06 08 001:

Medizinisch-technischer Fachdienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei der Behandlung und Untersuchung im Bereich der allgemeinen Verwaltung bzw. im SBZ nach definierten Vorgaben des MTF-SHD-G und den Vorgaben der Dienststelle; außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
Medizinisch-technischer Fachdienst SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berechtigung zur Ausübung einer entspr. Tätigkeit nach dem MTF-SHD-G
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 08 001:

Pädagogisch-administrative Assistenz

Inhalt der Tätigkeit:
Administrative und/oder pädagogische Unterstützung der Kindergartenleitung eines fünf- oder mehr-gruppigen Hauses bei der Administration sowie bei der Betreuung von Kindern; die Absolvierung einer entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden) ist erforderlich

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3, 4, 5, 6
Einstieg:	Laufbahn 5
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abgeschlossene Ausbildung auf Fachschulniveau
Dienstausbildungsmodule:	1
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 08 001:

Sachbearbeitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit Erfüllen von teilroutinemäßigen, administrativen Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit mehrjähriger Berufserfahrung innerhalb des jeweiligen Fachbereiches

Typische Stellen:
SB Kreditverwaltung, SB Sozialstelle, SB Gebäudeverwaltung, Servicestelle Amt, SB Buchhaltung (Bereich GS),
SB Förderung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 08 002:

Sekretariat I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von administrativen, organisatorischen und koordinierenden Aufgaben zur Unterstützung einer Leitungsstelle bis NOG 19; dabei insbesondere Terminkoordination, Koordinieren und Weiterleiten von Aufträgen der Leitung an die jeweiligen Fachbereiche, Führen und administrieren der Personalakten, Urlaubsmeldungen, Krankenstandsmeldungen, Überstundenabrechnungen, div. Zulagen, etc., Annehmen und Weiterleiten von Anrufen, Bearbeiten und Verwalten der Zeiterfassungsdaten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 09 004:

Agrar-/Vermessungstechnischer Dienst ABB I

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Durchführung in Bodenreformverfahren, bei der Beschaffung und Aufbereitung der technischen Unterlagen sowie bei der Erhebung und Vermessung bestehender Strukturen und bei der planlichen Darstellung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	Vermessungstechnikerin- oder Vermessungs-technikerlehre oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/33
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 09 002:

Facharbeitsdienst III

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich mit definierter Zusatzausbildung; Durchführen der erforderlichen Wartungs-, Instandhaltungs- und ggf. Reparaturarbeiten im eigenen Fachbereich in Haustechnik; erforderlichenfalls Veranlassen und Kontrollieren der Arbeiten durch Fremdfirmen; Sicherstellen von Notfalldienst durch Rufbereitschaft

Typische Stellen:
Professionistin, Professionist, Facharbeiterin, Facharbeiter, Sicherheitsfachkraft

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung + definierte Zusatzqualifikation
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 09 001:

IT-Koordination II

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken und Betreuen der Anwendenden bei der Lösung von Problemen und Beseitigung von Störungen mit dem Ziel des optimalen Einsatzes der verwendeten Hardware und Software; Sicherstellen Datenschutz und Datensicherheit; fortgeschrittenes technisches Niveau durch intensive einschlägige Ausbildung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1, EDV2
Anrechnung bei Option:	bestehende Einstufung in der IT-Koordination Stufe 2 oder 3
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 09 001:

Kanzleileitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung der Dienststellenleitung bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen, bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führung von bis zu 5 Kanzleibediensteten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 08 09 002:

Kaufmännische Verwaltung

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllen einer bestimmten Anzahl von spezialisierten (unter Anleitung einer oder eines Vorgesetzen) bzw. teil-routinemäßigen (selbständig) Aufgaben innerhalb einer Straßenmeisterei wie etwa Personalverwaltung, Kostenrechnung, Buchhaltung und Kreditverwaltung, IT-Betreuung und andere Administrativtätigkeiten auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit langjähriger einschlägiger Berufserfahrung

Typische Stellen:
Kaufmännische Verwalterin Straßenmeisterei, Kaufmännischer Verwalter Straßenmeisterei

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C; DP D und mind. 7 Jahre Berufserfahrung in der Administration einer Straßenmeisterei
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 09 003:

Leitung Arbeitspartie

Inhalt der Tätigkeit:
Selbständige Planung, Koordination und Kontrolle aller operativen Maßnahmen des zugeteilten Arbeitsauftrages mit der Arbeitspartie einschließlich der fachlichen Führung eingeteilter Bediensteter und externer Dienstleisterinnen und Dienstleister

Typische Stellen:
Partieführerin Straße, Partieführer Straße, Küchenleitung-Stellvertreterin mit Leitung der Küchenpartie, Küchenleitung-Stellvertreter mit Leitung der Küchenpartie

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	82 bei Berufsfamilie 8
Anrechnung bei Option:	DP 2200/59
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 09 001:

Pädagogische Fachkraft II

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützung des elementarpädagogischen Personals bei der Betreuung von Kindern in den Betreuungszeiten an einem NÖ Landeskindergarten bzw. einer Betreuungseinrichtung des Landes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3, 4, 5, 6
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abgeschlossene allgemeine Ausbildung in einem sozialen oder pädagogischen Bereich wie z.B. Sozialpädagogik, Lehramt (Primar- oder Sekundarstufe) oder vergleichbar
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 09 004:

Sachbearbeitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllen einer bestimmten Anzahl von spezialisierten (unter Anleitung einer oder eines Vorgesetzten) bzw. teil-routinemäßigen (selbständig) Aufgaben innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit langjähriger Berufserfahrung innerhalb des jeweiligen Fachbereiches

Typische Stellen:
BH SB gewerbliches Berufsrecht, BH SB Bürgerbüro, BH SB Wirtschaft/Umwelt ohne Verhandlungsleitung, BH SB Verkehr ohne Verhandlungsleitung, BH SB Wahlen, BH SB Verkehrsstrafsachen, SB Abt. Gemeinden, SB Personal und Organisation WA3

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 09 002:

Sachbearbeitung mit Sachgebietsleitung

Inhalt der Tätigkeit:
Führungsfunktion für fünf bis acht gleichwertige Bedienstete in Verwendungen bis NOG 8; eigenverantwortliche Sachbearbeitungs-Tätigkeit im Niveau Sachbearbeitung II mit zusätzlicher Führungs-, Anleitungs- oder Überwachungsfunktion

Typische Stellen:
Leitung einer Buchhaltungsgruppe

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 09 001:

Sachbearbeitung Technik

Inhalt der Tätigkeit:
Sachbearbeitung im technischen Bereich auf dem Niveau einer einschlägigen Fachausbildung mit mehrjähriger Berufspraxis; dabei z.B. Kontrolle, Überwachung und Teilabnahmen der Arbeiten/Fremdleistungen bei Baumaßnahmen hinsichtlich der vorgegebenen/vereinbarten Kosten- und Qualitätskriterien bzw. technische Sachbearbeitung (z.B. Lastplattenversuche)

Typische Stellen:
Bauaufsichtsorgan Straße, Bauaufsichtsorgan Abt. Landeshochbau, SB Technik Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	erfolgreicher Abschluss der 10. Schulstufe oder einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	2 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/26 oder LGBl. 2200/33 oder LGBl. 2200/53
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 09 003:

Sekretariat II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von administrativen, organisatorischen und koordinierenden Aufgaben zur Unterstützung einer Leitungsstelle der NOG 20-22 bzw. der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft; dabei insbesondere Terminkoordination, Koordinieren und Weiterleiten von Aufträgen der Leitung an die jeweiligen Fachbereiche, Führen und Administrieren der Personalakten, Urlaubsmeldungen, Krankenstandsmeldungen, Überstundenabrechnungen, div. Zulagen, etc., Annehmen und Weiterleiten von Anrufen, Bearbeiten und Verwalten der Zeiterfassungsdaten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 09 004:

Springerdienst Straßen-, Brückenmeisterei

Inhalt der Tätigkeit:
Ausbildung zur Straßen-, Brückenmeisterin und zum Straßen-, Brückenmeister; entspricht einer Ausbildungsstelle und somit einer besonderen Form einer Einstiegslaufbahn

Typische Stellen:
Straßen-, Brückenmeisterei-Springerin, Straßen-, Brückenmeisterei-Springer

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	4

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 08 09 003:

Stellvertretende Leitung Betriebswerkstätte

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützung und Vertretung der Werkstättenleitung bei der Sicherstellung von Effizienz und Qualität von durchgeführten Arbeiten, Kontrolle der Bediensteten, Sicherstellung der Funktionalität und Einsatzbereitschaft technischer und maschineller Ressourcen, Bedienstetenschutz, Führen der Lagerverwaltung, Kanzleiführung, Preiserhebungen und Kostenrechnung, Erstellen und Kontrollieren von Dienstplänen sowie der Rufbereitschaft im Winterdienst; Ausbilden von Lehrlingen

Typische Stellen:
Werkmeisterin, Werkmeister, Werkstättenleitung-Stellvertreterin Straße, Werkstättenleitung-Stellvertreter Straße

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 10 003:

Agrar-/Vermessungstechnischer Dienst ABB II

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Durchführung in Bodenreformverfahren, bei der Beschaffung und Aufbereitung der technischen Unterlagen sowie bei der Erhebung und Vermessung bestehender Strukturen und bei der planlichen Darstellung unter Anwendung von ELTA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Agrar-/Vermessungstechnischen Dienst I bzw. einer gleichartigen Verwendung oder abgeschlossene Ausbildung Vermessungstechnik und 2 Jahre erfolgreiche Verwendung im Agrar-/Vermessungstechnischen Dienst I bzw. einer gleichartigen Verwendung oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Vermessungstechnikerin- oder Vermessungstechniker-lehre oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 10 005:

Ausbildung amtlicher Sachverständigendienst

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgerinnen, Bürgern, Behörden, Planerinnen, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen unter Anleitung einer oder eines erfahrenen Amtssachverständigen

Typische Stellen:
In Ausbildung befindliche Amtssachverständige, in Ausbildung befindlicher Amtssachverständiger

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre*
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	* auf die Phase ist eine einschlägige Ausbildung, die über den HTL-Abschluss hinaus geht, anzurechnen
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 10 004:

Ausbildung Technische Gewässeraufsicht

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten des Gewässerschutzes und der Einhaltung der wasserrechtlichen Bestimmungen und verwandter Gesetze; ggf. Berichterstattung an die Behörde, Ansprechperson für Behörden sowie Bürgerinnen und Bürger; jeweils unter Anleitung eines erfahrenen Technischen Gewässeraufsichtsorganes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre*
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	* auf die Phase ist eine einschlägige Ausbildung, die über den HTL-Abschluss hinaus geht, anzurechnen
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 10 001:

Bauführung

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der praktischen Umsetzung von Baumaßnahmen durch Mitwirken bei Vermessungen, Bauverhandlungen und Projektsbesprechungen; Sicherstellen ausreichender personeller, technischer und materieller Kapazitäten; Sicherstellung der Umsetzung der Baumaßnahmen durch Überwachung der Einhaltung definierter Vorgaben, Kontrollen und Qualitätssicherung

Typische Stellen:
Bauführerin Abt. Wasserbau, Bauführer Abt. Wasserbau

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung oder einschlägiger, gleichwertiger Abschluss
Dienstausbildungsmodule:	2 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/53
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 10 002:

Behindertenpädagogik AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeiten für Menschen mit besonderen Bedürfnissen (Betreuung, Beratung, Förderung) nach Maßgabe der berufsgesetzlichen Bestimmungen und der dienststelleninternen Vorgaben in Zusammenarbeit mit pflegerischem und medizinischem Personal außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 10 003:

BH Leitung Bürgerbüro

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung der kundengerechten Beratung der Bürgerinnen und Bürger bei allen Agenden, die dem Bürgerbüro zugewiesen sind, insbesondere in allen Fragen der Antragstellung und -genehmigung zur Ausstellung bestimmter Dokumente; Sicherstellung der Annahme und Genehmigung von Anträgen sowie der Erstellung der Berechtigungsdokumente unter Beachtung von gesetzlichen Vorschriften und Verordnungen; Führungsfunktion für die Bediensteten im Bürgerbüro

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 10 001:

Brückenmeisterei-Betriebsleitung

Inhalt der Tätigkeit:
Planung und Sicherstellung der Umsetzung aller notwendigen Maßnahmen mit dem Ziel eine verkehrssichere Benutzbarkeit der Brücken im Zuge von Bundes- sowie Landesstraßen entsprechend den Witterungsverhältnissen im Aufsichtsbereich zu gewährleisten sowie den Straßenbetrieb und -bau im Sinne der definierten Vorgaben sparsam, wirtschaftlich und umweltgerecht abzuwickeln

Typische Stellen:
Betriebsführerin Brückenmeisterei (Stellvertreterin Brückenmeisterei), Betriebsführer Brückenmeisterei (Stellvertreter Brückenmeisterei)

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung im Springerdienst Brückenmeisterei
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 10 001:

Demonstratorendienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Vermittlung praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten entweder an die Schülerinnen und Schüler in den Landwirtschaftlichen Schulen oder an junge Menschen in den Sozialpädagogischen Betreuungszentren nach jeweils definierten Vorgaben im Umfang von mehr als 10 Std./Monat

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meister- oder Facharbeitsausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 10 001:

Diplompflege I AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück)

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege im Bereich der allgemeinen Verwaltung und im SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 10 001:

Elementarpädagogik

Inhalt der Tätigkeit:
Pädagogische Arbeit an einem Landeskindergarten oder einer ähnlichen Einrichtung; insbesondere Planen, Durchführen und Dokumentieren der pädagogischen Aufgaben zur Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder nach Maßgabe gesetzlicher Bestimmungen und innerdienstlicher Vorgaben

Typische Stellen:
Gruppenführende Elementarpädagogin, Gruppenführender Elementarpädagoge, Bezirksspringerin, Bezirksspringer

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	9

Referenzverwendung 04 10 004:

Fachausbildungsdienst Feuerwehr II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Sicherstellen, Erarbeiten und Aktualisieren von Lernbehelfen, erforderlichen Lehrmitteln, Geräten und Verbrauchsgütern; Beraten von Mitgliedern der Feuerwehren, Ausbildnerinnen, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich; Sachverständigentätigkeit im Rahmen von Erprobungs- und Testaufgaben für diverse Feuerwehrtechnische Einsatzmittel

Typische Stellen:
Fachausbildnerin NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum, Fachausbildner NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Fachausbildungsdienst Feuerwehr I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 4-jährige Tätigkeit im Fachausbildungsdienst Feuerwehr I bzw. in einer gleichartigen Verwendung und als zertifizierte Erwachsenenbildnerin bzw. zertifizierter Erwachsenenbildner (mind. 60 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, FW1, FW2
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/28-1, FW2
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 10 004:

Fachgebietsleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im zu führenden Fachbereich; Erarbeiten von Vorschlägen zur Definition von Standards und deren Wartung im Hinblick auf die zu erfüllenden gesetzlichen Grundlagen und Durchführen der Arbeitsaufteilung in Abstimmung mit der Dienststellenleitung; Ausführen von Einzelaufträgen; Erarbeiten von Erledigungsentwürfen für die Dienststellenleitung; im Fachbereich sind ca. 10 Bedienstete in Verwendungen bis NOG 9 zu führen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP C, DP B
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 10 002:

Kanzleileitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung der Dienststellenleitung bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führungsfunktion für mehr als 5 Kanzleibedienstete

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 10 003:

Landwirtschaftlicher Dienst mit Meisterprüfung I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung eines ordnungsgemäßen landwirtschaftlichen Lehr- und Versuchsbetriebes oder eines Teilbetriebes nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen im Hinblick auf nachhaltige Wirtschaftlichkeit; Erstellen der Bewirtschaftungspläne, Ankauf der erforderlichen Betriebsmittel, Sicherstellen der erforderlichen Rahmenbedingungen für den Unterricht (einschließlich Maschinen- und Fuhrpark) und Unterstützen der Lehrkräfte im praktischen Unterricht sowie Unterstützung einer gesamtverantwortlichen Betriebsleitung

Typische Stellen:
Landwirtschaftsmeisterin landwirtschaftliche Fachschule, Landwirtschaftsmeister landwirtschaftliche Fachschule

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung gemäß der NÖ Land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungs-ordnung 1991 (LFBAO 1991), LGBl. 5030
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 10 001:

Leitung Küche I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen und Kontrollieren ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im Bereich einer Küche; Erstellen von Speiseplänen; Erstellen des Dienstplanes/Einteilen der Bediensteten unter Beachtung deren fachlicher Qualifikation zur Gewährleistung der Speisenzubereitung unter Beachtung ernährungsmedizinischer Vorgaben; Erstellen von Vorschlägen für den Einkauf und Kontrolle der gelieferten Waren

Typische Stellen:
Küchenleiterin landw. Fachschule, SBZ; Küchenleiter landw. Fachschule, SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 10 001:

Sachbearbeitung IV

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt technische, komplexe, nicht routinemäßige administrative Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich, die ein hohes Maß an Selbständigkeit verlangen; kann auch einige Bedienstete beaufsichtigen, die mit Routinearbeiten beschäftigt sind; die Erledigung erfolgt auf einschlägigem Maturaniveau mit Berufserfahrung

Typische Stellen:
BH SB Polizei mit allen Erledigungen, BH SB Wirtschaft/Umwelt mit Verhandlungsleitung, BH SB allgemeine Strafsachen, BH SB Verkehr mit Verhandlungsleitung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Sachbearbeitung IV
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 10 002:

Sachverständigendienst KFZ-Prüfungen

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der technischen Maßnahmen und Erfordernisse durch Mitwirken bei KFZ-Überprüfungen, Genehmigungen und Änderungen (z.B. Einzelgenehmigungen, Ausnahmegenehmigungen, Übereinstimmungsbescheinigungen), Werkstattüberprüfungen und Zulassungsbescheinigungen; Sachverständigentätigkeit beim Prüfzugeinsatz

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	8
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung KFZ-Technikerin, -Techniker oder KFZ-Mechanikerin, -Mechaniker
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 10 004:

Sozialpädagogik

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung von jungen Menschen in Landeseinrichtungen
im Rahmen des vorgegebenen Betreuungs- und Förderplanes in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum

Typische Stellen:
Erzieherin, Erzieher, Sozialpädagogin in einem SBZ oder einer Landessonderschule, Sozialpädagoge in einem SBZ oder einer Landessonderschule

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reife- und/oder Diplomprüfung an der Bildungsanstalt für Sozialpädagogik oder allgemeine pädagogische Ausbildung z.B: *) Erfüllung eines fachlichen Anstellungs-erfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006 *) abgeschlossene Ausbildung an einer pädagogischen Hochschule, *) Fachhochschule für Soziale Arbeit (Bachelor, Master, Diplomstudium), *) Akademie für Sozialarbeit, *) abgeschlossenes Studium der Pädagogik (mit Schwerpunkt Sozialpädagogik), der Sozialpädagogik, der Sonder- und Heilpädagogik, oder der Psychologie *) Befähigungsprüfung für Erzieherinnen und Erzieher oder *) abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG und 2 Jahre Berufserfahrung in der Kinder- oder Psychiatrischen Krankenpflege
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 11 003:

BH Bereichsleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Allgemeine Verwaltung bzw. Land- und Forstwirtschaft an einer kleinen/mittleren BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Bereichsleitung I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 11 006:

Diplompflege II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück) mit hervorgehobenen bzw. Koordinationsfunktionen

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege in Funktionsbereichen im Bereich der allgemeinen Verwaltung und im SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG sowie die für die Stelle erforderliche abgeschlossene Sonder-/Zusatzausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 06 11 003:

Gehobener medizinisch-technischer Dienst I AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen des Berufsbildes gemäß dem Bundesgesetz über die Regelung der gehobenen medizinisch-technischen Dienste (MTD-Gesetz), BGBl. Nr. 460/1992, in den Bereichen medizinisch-technischer Laboratoriumsdienst, radiologisch-technischer Dienst oder Diätdienst und ernährungsmedizinischer Beratungsdienst ohne laufende Beratungstätigkeit von Patientinnen und Patienten (z.B. zur Beratung der Anstaltsleitung); dabei insbesondere Veranlassen der Vorbereitung für die therapeutischen Maßnahmen, Durchführen der Behandlungen bzw. Untersuchungen oder Analysen und Dokumentieren aller relevanten Daten; außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
Medizinisch-technischer Dienst Röntgen, Medizinisch-technischer Dienst Labor

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Berufsberechtigung nach dem MTD-Gesetz
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 11 005:

Haustechnik

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Funktionen der haustechnischen Anlagen in einem komplex strukturierten Gebäude (z.B. Landhaus) nach wirtschaftlichen und technischen Grundsätzen

Typische Stellen:
Haustechnikerin Landhaus, Haustechniker Landhaus

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Ausbildung auf HTL-Niveau (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 11 004:

IT-Koordination III

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung von EDV-Anwendenden bei der Lösung von Problemen; Beseitigen von Störungen sowie Installationen von Hard- und Software inkl. Dokumentation der Konfiguration; Sicherstellen der Einhaltung von Datenschutz und Datensicherheit (eigenständige Server-Betreuung) sowie eigenständige Programmierungen (z.B. VBA)

Typische Stellen:
IT-Koordninatorin BH mit Sonderaufgaben, IT-Koordninator BH mit Sonderaufgaben

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1, EDV2, EDV3
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	HTL-Abschluss Bereich IT: EDV1, EDV2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 11 003:

IT-Technik I

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von einfachen, abgegrenzten IT-Problemstellungen, für die eine begrenzte Erfahrung mit den eingesetzten Produkten hinreicht sowie Betreuung der Anwendenden am Arbeitsplatz auf dem Niveau einer Absolventin oder eines Absolventen einer einschlägigen HTL

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 11 001:

Kanzleileitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung der Dienststellenleitung bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führungsfunktion von mehr als 10 Bediensteten

Typische Stellen:
Kanzleileiterin große Kanzlei, Kanzleileiter große Kanzlei

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung bei Option:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 11 001:

Kindergartenleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 1 Gruppe; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2 bis 7 Jahren; intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
Direktorin 1-gruppiger Kindergarten, Direktor 1-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 11 001:

Leitung Betriebswerkstätte

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Einsatzbereitschaft der jeweiligen technischen Anlagen (z.B. auch des Geräte- und Fuhrparks) an der Dienststelle; Planen und Sicherstellen der Umsetzung aller in der Werkstatt anfallenden Reparaturen und sonstiger Aufgaben sowie Führung der Bediensteten in der Werkstätte

Typische Stellen:
Leiterin einer Betriebswerkstätte Straßenbauabteilung, Leiter einer Betriebswerkstätte Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 03 11 001:

Leitung Küche II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Großküche (z.B. Landhausküche) mit mindestens 17 Bediensteten; Verantwortung für den Speiseplan einschließlich Diätkost und den Einkauf, Vorgesetztenfunktion für die Bediensteten in der Küche

Typische Stellen:
Küchenleitung Landhaus

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 11 002:

Sachbearbeitung V

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt die komplexeren Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit, koordiniert die Arbeit der Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter, die mit Routinearbeiten beschäftigt sind und erfüllt typischerweise besondere Aufgaben, wie etwa Vortrag, Prüfungen, mündl. Verhandlungen auf dem Niveau Matura mit mehrjähriger Berufserfahrung und/oder Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Gemeindeprüferin Abt. Gemeinden, Gemeindeprüfer Abt. Gemeinden, Operationsleitung-Stv. ABB

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Sachbearbeitung V
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 11 001:

Straßenmeisterei-Betriebsleitung

Inhalt der Tätigkeit:
Planung und Sicherstellung der Umsetzung aller notwenigen Maßnahmen mit dem Ziel, eine verkehrssichere Benutzbarkeit der Bundes- sowie der Landesstraßen entsprechend den Witterungsverhältnissen im Aufsichtsbereich zu gewährleisten sowie den Straßenbetrieb und -bau im Sinne der definierten Vorgaben sparsam, wirtschaftlich und umweltgerecht abzuwickeln

Typische Stellen:
Betriebsführerin Straßenmeisterei (Stellvertretende Straßenmeisterin), Betriebsführer Straßenmeisterei (Stellvertretender Straßenmeister)

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung im Springerdienst Straßenmeisterei
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 11 006:

Studentische Unterstützungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Mitarbeit bei der Erfüllung von administrativen Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit unter Anleitung und Aufsicht einer vorgesetzten Stelle, wie z.B. Mitarbeiten bei Projekten, Zuarbeiten bei der Gestaltung von Richtlinien, Durchführen von Recherchen, etc.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1, 2, 5, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	laufendes einschlägiges Studium an einer Universität oder Fachhochschule
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 12 001:

Amtlicher Sachverständigendienst Ia

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgerinnen, Bürgern, Behörden, Planerinnen, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Ausbildung amtlicher Sachverständigendienst
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss); mindestens 9 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 1 Jahr interne Erfahrung in der Verwendung Ausbildung amtlicher Sachverständigendienst bzw. in einer gleichartigen Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	4 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 12 004:

Amtlicher Sachverständigendienst Ib

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgerinnen, Bürgern, Behörden, Planerinnen, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abschluss eines einschlägigen universitären Vollstudiums
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 12 004:

BH Bereichsleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Allgemeine Verwaltung bzw. Land- und Forstwirtschaft an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Bereichsleitung II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 12 008:

BH Fachgebietsleitung Ib

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Umwelt und/oder Gewerbe an jeder BH oder Verkehr oder Polizei oder Strafen an einer mittleren BH oder Führen eines (kombinierten) Fachgebietes neben der Bereichsleitung in den Bereichen Wirtschaft und Umwelt oder Sicherheit und Ordnung an einer kleinen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung mit verstärkter Unterstützung durch die Bereichsleitung bei komplexen fachlichen Fragestellungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung Ib
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 12 002:

BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Soziale Verwaltung im Bereich Gesundheit Jugend und Soziales an einer kleinen oder mittleren Bezirkshauptmannschaft in organisatorischer und administrativer Hinsicht zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 04 12 003:

Fachbereichsleitung NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Koordinieren und Sicherstellen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen, sowie Führen des Fachausbildungsdienstes (Fachausbildnerinnen und Fachausbildner) im Rahmen des zugeteilten Fachbereiches

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	mind. 5 Jahre Tätigkeit im Fachausbildungsdienst Feuerwehr II bzw. einer gleichartigen Verwendung oder abgeschlossene Offiziersausbildung einer österreichischen Berufsfeuerwehr und Ausbildung zur zertifizierten Erwachsenenbildnerin bzw. zum zertifizierten Erwachsenenbildner (mind. 60 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 12 001:

Fachgebietsleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Fachgebietes als Zwischenvorgesetzte oder Zwischenvorgesetzter, wobei ca. 20 Bedienstete in Verwendungen der NOG 7-9 zu führen sind bzw. eine geringere Anzahl von Bediensteten in einem komplexen Bereich zu führen sind, wobei die inhaltliche Führung einschlägiges Matura-Niveau und mehrjährige Erfahrung im Fachbereich erfordert

Typische Stellen:
Leiterin einer Buchhaltungsabteilung, Leiter einer Buchhaltungsabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Fachgebietsleitung II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 12 006:

Försterdienst

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung der Einhaltung der forstrechtlichen Bestimmungen für die Waldbewirtschaftung; Beratung und Unterstützung der Forstwirtinnen und Forstwirte; Verwendung insbesondere im Außendienst; Mitverantwortung für die zielgerichtete forstliche Bewirtschaftung; Erstellen von einfachen Gutachten

Typische Stellen:
Försterin, Förster

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung zur Forstadjunktin bzw. zum Forstadjunkten des VIII. Abschnittes des Forstgesetzes 1975
Dienstausbildungsmodule:	FO
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	1

Referenzverwendung 06 12 001:

Gehobener medizinisch-technischer Dienst II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen des Berufsbildes gemäß dem MTD-Gesetz in den Bereichen physiotherapeutischer Dienst, Diätdienst und ernährungsmedizinischer Beratungsdienst mit regelmäßiger Beratung von Patientinnen und Patienten, ergotherapeutischer Dienst, logopädisch-phoniatrisch-audiologischer Dienst oder orthoptischer Dienst; dabei insbesondere Veranlassen der Vorbereitung für die therapeutischen Maßnahmen, Durchführen der Behandlungen bzw. Untersuchungen und Dokumentieren aller relevanten Daten außerhalb des Bereiches der NÖ LGA

Typische Stellen:
Physiotherapeutin, Physiotherapeut, Diätologin (Patientenbetreuung), Diätologe (Patientenbetreuung), Ergotherapeutin, Ergotherapeut, Logopädin, Logopäde, Orthoptistin in einem SBZ, Orthoptist in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung nach dem MTD-Gesetz
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 12 002:

Gehobener technischer Dienst

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von organisatorischen und administrativen Aufgaben im Rahmen der definierten Vorgaben; Sicherstellen der termingerechten und ordnungsgemäßen Abwicklung eines technischen Projektes inklusive Planung, Ausschreibung, Betreuung und Überwachung der Ausführung (z.B. von Straßenbaulosen); die Aufgaben werden auf dem Niveau einer HTL-Technikerin oder eines HTL-Technikers mit mehrjähriger Berufserfahrung erfüllt

Typische Stellen:
Bautechnikerin Amt, Bautechniker Amt, Bautechnikerin Straßenbauabteilung, Bautechniker Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiges HTL- oder HBLA Niveau (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 12 011:

Höherer Forstdienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als akademische Forsttechnikerin oder akademischer Forsttechniker im Amt der Landesregierung; dabei jeweils unter Anleitung eines Bediensteten der Referenzverwendung „Höherer Forstdienst II“, Sicherstellen der Gesetzmäßigkeit bei der Vollziehung der übertragenen fachlichen Aufgaben, Wahrnehmen von Sachverständigentätigkeiten in Forst-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzverfahren und Verfahren nach dem Kulturflächenschutzgesetz sowie Umsetzen der übertragenen Führungsaufgaben, Erstellen von forsttechnischen Gutachten, Durchführen von Untersuchungen, Kontrollen und Studien nach Maßgabe des Forstgesetzes

Typische Stellen:
Forsttechnikerin Amt in Ausbildung, Forsttechniker Amt in Ausbildung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiger Studienabschluss an einer Universität für Bodenkultur
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 12 004:

Inklusive Elementarpädagogik

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung und optimale Förderung der Kinder im Alter von 2 bis 7 Jahren mit heilpädagogisch-integrativem Schwerpunkt und intensive Zusammenarbeit mit den Eltern und dem gesamten Team des Kindergartens

Typische Stellen:
Inklusive Elementarpädagogin, Inklusiver Elementarpädagoge

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	9

Referenzverwendung 02 12 003:

IT-Technik II

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse von abgegrenzten Problemstellungen und Erstellen von Verbesserungsvorschlägen; Erarbeiten von Problemlösungen, konkretisieren, umsetzen und für Nutzer verfügbar machen; selbständige Fehlerbehebung; dabei gute Kenntnisse der eingesetzten Methoden und Produkte; die Stelle erfordert das Niveau einer Absolventin oder eines Absolventen einer einschlägigen HTL mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 12 002:

Kindergartenleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 2 oder 3 Gruppen; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2 bis 7 Jahren in der eigenen Gruppe sowie intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
Direktorin 2- oder 3-gruppiger Kindergarten, Direktor 2- oder 3-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 04 12 002:

Landwirtschaftlicher Dienst mit Meisterprüfung II

Inhalt der Tätigkeit:
Gesamtverantwortliche Betriebsführung an einer landwirtschaftlichen Fachschule; insbesondere Sicherstellung eines ordnungsgemäßen landwirtschaftlichen Lehr- und Versuchsbetriebes oder eines Teilbetriebes nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen im Hinblick auf nachhaltige Wirtschaftlichkeit; Erstellen der Bewirtschaftungspläne, Ankauf der erforderlichen Betriebsmittel, Sicherstellen der erforderlichen Rahmenbedingungen für den Unterricht (einschließlich Maschinen- und Fuhrpark) und Unterstützen der Lehrkräfte im praktischen Unterricht

Typische Stellen:
Landwirtschaftsmeisterin landwirtschaftliche Fachschule, Landwirtschaftsmeister landwirtschaftliche Fachschule

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung gemäß der LFBAO 1991
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 12 005:

Lebensmittelaufsichtsorgan

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten der Lebensmittelhygiene unter Einhaltung der sonstigen Bestimmungen des Lebensmittelgesetzes und verwandter Gesetze, wobei fachliche Stellungnahmen im Verwaltungsverfahren zu erstatten sind und gegebenenfalls Maßnahmen unmittelbarer verwaltungsbehördlicher Befehls- und Zwangsgewalt angeordnet werden

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss) als Zulassungsvoraus-setzung zur Ausbildung als Aufsichtsorgan
Dienstausbildungsmodule:	LMA
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 04 12 001:

Lehrausbildungsdienst SBZ

Inhalt der Tätigkeit:
Ausbildung von Jugendlichen und Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung im Rahmen eines Sozialpädagogischen Betreuungszentrums sowie Führen der entsprechenden Dokumentation

Typische Stellen:
Lehrmeisterin, Lehrmeister

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Gesellen- und Ausbildnerprüfung oder Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	PA
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Lehramtsprüfung oder Abschluss pädagogische Hochschule: PA
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 08 12 001:

Leitung Brückenmeisterei

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Brückenmeisterei; dabei Planung, Koordination und Kontrolle aller notwendigen Erhaltungs- und Instandsetzungsmaßnahmen an Brückenkörpern mit einer Spannweite von bis zu 20 Metern; Abstimmung mit den übergeordneten Zentralstellen

Typische Stellen:
Brückenmeisterin, Brückenmeister

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung im Springerdienst Brückenmeisterei
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

Referenzverwendung 07 12 003:

Pädagogische Beratung

Inhalt der Tätigkeit:
Beratung und Begleitung des Prozesses der Integration von Kindern (Kinder mit besonderen Bedürfnissen oder aus anderen Kulturkreisen) in NÖ Kindergartengruppen insbesondere für Inklusive Elementarpädagoginnen und Inklusive Elementarpädagogen

Typische Stellen:
Pädagogische Beraterin, Pädagogischer Berater

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 12 006:

Rechtsvertretung Minderjähriger

Inhalt der Tätigkeit:
Amtsvormundin oder Amtsvormund an einer Bezirkshauptmannschaft, dabei neben der zugeordneten Verwaltungstätigkeit im Bereich Jugendwohlfahrt auch Vertretung der Behörde im gerichtlichen Verfahren im Bereich der Jugendwohlfahrt in Abstimmung mit dem Fachgebiet Sozialarbeit zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
Amtsvormundin, Amtsvormund

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4, AV
Anrechnung bei Option:	DP B und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als Rechtsvertretung Minderjähriger
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 1, 2, 4, AV Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 12 005:

Sachbearbeitung VI

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt die komplexeren Aufgaben innerhalb der Abteilung, koordiniert die Arbeit der Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter, die mit Routinearbeiten beschäftig sind, und erfüllt typischerweise besondere Aufgaben, wie etwa Beratungsgespräche, Vorträge, Prüfungen, mündliche Verhandlungen, wobei das Wissen Fachhochschulniveau mit mehrjähriger Berufserfahrung und detaillierten Kenntnissen im jeweiligen Bereich entspricht

Typische Stellen:
SB wasserwirtschaftliches Überwachungsprogramm WA2

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Sachbearbeitung VI
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 12 007:

Technische Gewässeraufsicht

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten des Gewässerschutzes und der Einhaltung der wasserrechtlichen Bestimmungen und verwandter Gesetze; ggf. Berichterstattung an die Behörde und Erstellen von Gutachten, Ansprechperson für Behörden sowie Bürgerinnen und Bürger

Typische Stellen:
Technisches Gewässeraufsichtsorgan

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Ausbildung Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss); mindestens 9 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 1 Jahr interne Erfahrung in der Verwendung „Ausbildung Technische Gewässeraufsicht" oder in einer einschlägigen, vergleichbaren Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	4 (Fachsparte technischer Dienst), TGA
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/25 und erfolgreiche Verwendung als Technische Gewässeraufsicht
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 13 001:

Amtlicher Sachverständigendienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgerinnen, Bürgern, Behörden, Planerinnen, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in allen Belangen unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen, allenfalls auch Fachkoordination in der Dienststelle bzw. fächerübergreifende Tätigkeit

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Amtlicher Sachverständigendienst Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 13 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 2 Jahre interne Erfahrung im Amtlichen Sachverständigendienst Ia, Ib, in der Technischen Gewässeraufsicht oder vergleichbaren Verwendungen
Dienstausbildungsmodule:	6 (NÖ Dienstausbildungs- und Dienstprüfungsverordnung Modul 6 für den technischen Dienst)
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Amtlichen Sachverständigendienst II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 05 13 001:

Amtstierärztlicher Dienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im amtstierärztlichen Dienst beim Amt der Landesregierung mit stabsorientierten Aufgaben; Unterstützung der Abteilungsleitung

Typische Stellen:
Amtstierärztin im Amt, Amtstierarzt im Amt

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Studienabschluss Veterinärmedizin
Dienstausbildungsmodule:	51
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 13 002:

Bauprojektplanung

Inhalt der Tätigkeit:
Eigenständige Planung bei Großprojekten; dabei Durchführen von organisatorischen und administrativen Aufgaben im Rahmen der definierten Vorgaben; Betreuen und Überwachen von z.B. Baulosen des zugeordneten Betreuungsbereiches durch technische Beratung und verwaltungsmäßige Unterstützung; Setzen von Maßnahmen zur Durchführung eines Projektes und Sicherstellen einer termingerechten und ordnungsgemäßen Abwicklung

Typische Stellen:
Bautechnikerin Großprojekte, Bautechniker Großprojekte

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 13 003:

BH Fachgebietsleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Umwelt und/oder Gewerbe an jeder BH oder Verkehr oder Polizei oder Strafen an einer mittleren BH oder Führen eines (kombinierten) Fachgebietes neben der Bereichsleitung in den Bereichen Wirtschaft und Umwelt oder Sicherheit und Ordnung an einer kleinen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung I; DP C und mind. 8 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 13 008:

BH Fachgebietsleitung IIb

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Anlagenrecht an einer mittleren, großen oder sehr großen BH sowie des Fachgebietes Polizei und/oder Strafen und/oder Verkehr an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung mit verstärkter Unterstützung durch die Bereichsleitung bei komplexen fachlichen Fragestellungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung II; DP C und mind. 8 Jahre Verwendung als BH Fachgebietsleitung IIb
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 13 006:

BH Fachgebietsleitung Sozialarbeit I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Sozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft mit bis zu 9 zugeordneten Dienstposten für Fachkraft für Sozialarbeit in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der definierten Vorgaben zur Unterstützung der Bereichsleitung; dabei Sicherstellen des entsprechenden Einsatzes der zugeteilten Fachkräfte für Sozialarbeit in den zu servicierenden Bereichen Jugendwohlfahrt und Erwachsenensozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, KSA
Anrechnung bei Option:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich Gesundheit, Jugend und Soziales oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Bereich Gesundheit, Jugend und Soziales
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4 Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 13 007:

BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Soziale Verwaltung im Bereich Jugend und Soziales an einer großen oder sehr großen Bezirkshauptmannschaft in organisatorischer und administrativer Hinsicht zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 13 001:

Bildungsmanagement NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei der Planung und Durchführung einer bedarfsorientierten und den Grundsätzen der Erwachsenenbildung entsprechenden Ausbildung gem. § 77 Abs. 2 Z 1 u. 4 NÖ FG; Gewährleisten einer bedarfs- und ressourcenorientierten Ausbildungs- und Übungstätigkeit in den Aufgabenbereichen gem. § 77 Abs. 2 Z 6 bis 7 NÖ FG; Führen, Fördern und Motivieren der unterstellten Bediensteten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reifeprüfung und mind. 2 Jahre FBL NÖ FSZ (LFWS) oder mind. 6 Jahre Tätigkeit im Fachausbildungsdienst Feuerwehr II bzw. in einer gleichartigen Verwendung und Ausbildung zur zertifizierten/diplomierten Erwachsenenbildnerin bzw. zum zertifizierten/diplomierten Erwachsenenbildner mind. 60 ECTS
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 06 13 004:

Diplompflege III AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück) mit Leitungsfunktion

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege in Leitungsfunktion im Bereich der allgemeinen Verwaltung und im SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG sowie die für die Stelle erforderliche abgeschlossene Sonder-/Zusatzausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 13 003:

Fachgebietsleitung Technik

Inhalt der Tätigkeit:
Organisatorische Leitung eines Fachgebietes aus dem technischen Bereich; allenfalls auch Führen von Technikerinnen und Technikern

Typische Stellen:
Fachgebietsleiterin Brücke in einer Straßenbauabteilung, Fachgebietsleiter Brücke in einer Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	LMA: 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 13 001:

Fachkraft für Sozialarbeit

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als Fachkraft für Sozialarbeit, in erster Linie an einer BH; dabei Betreuung und Beratung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen, drogen- und/oder alkoholabhängigen Personen sowie von sonstigen betreuungsbedürftigen Personen; Wahrnehmen aller gesetzlichen Möglichkeiten der Erziehungshilfe sowie Durchführen von Maßnahmen zur Beratung, Betreuung und Unterstützung von Minderjährigen sowie ggf. deren Angehörigen in problematischen Lebenslagen

Typische Stellen:
Fachkraft für Sozialarbeit

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie oder Abschluss des Universitätslehrgangs „Sozial Work“ (MSc) und definierte Zusatzqualifikation (insgesamt mindestens 180 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	erfolgreiche Verwendung in der Referenzverwendung „Fachkraft für Sozialarbeit" oder im Dienstzweig 32. (Gehobener Fürsorgedienst): 4
Reisebeihilfe:	2

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 13 005:

Fachkraft für Sozialarbeit (administrativer Bereich)

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als Fachkraft für Sozialarbeit; dabei Betreuung und Beratung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen, drogen- und/oder alkoholabhängigen Personen sowie von sonstigen betreuungsbedürftigen Personen; Wahrnehmen aller gesetzlichen Möglichkeiten der Erziehungshilfe sowie Durchführen von Maßnahmen zur Beratung, Betreuung und Unterstützung von Minderjährigen sowie ggf. deren Angehörigen in problematischen Lebenslagen; dabei erfolgt die Tätigkeit überwiegend im administrativen Aufsichtsbereich ohne regelmäßigem Außendienst

Typische Stellen:
Fachkraft für Sozialarbeit

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie oder Abschluss des Universitätslehrgangs „Sozial Work“ (MSc) und definierte Zusatzqualifikation (insgesamt mindestens 180 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	erfolgreiche Verwendung in der Referenzverwendung „Fachkraft für Sozialarbeit" oder im Dienstzweig 32. (Gehobener Fürsorgedienst): 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 13 004:

IT-Technik III

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von komplexen Problemstellungen; sehr gute Kenntnisse aller eingesetzten Methoden und Produkte; Koordination und Qualitätssicherung im Tätigkeitsfeld; Abwicklung von Integrationstests und Übergabe in Regelbetrieb; Durchführung von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit mehrjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 13 003:

Kindergartenleitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 4 oder 5 Gruppen; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2 bis 7 Jahren in der eigenen Gruppe sowie intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
Direktorin 4- oder 5-gruppiger Kindergarten, Direktor 4- oder 5-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 08 13 001:

Leitung Straßenmeisterei

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Straßenmeisterei; dabei Planung, Koordination und Kontrolle aller notwendigen Erhaltungs- und Instandsetzungsmaßnahmen an Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen in Abstimmung mit den übergeordneten Zentralstellen; Leitung der Bediensteten der Straßenmeisterei

Typische Stellen:
Straßenmeisterin, Straßenmeister

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung im Springerdienst Straßenmeisterei
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	4

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 13 004:

Operationsleitung ABB

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit als Operationsleiterin oder Operationsleiter im Bereich der ABB; dabei insbesondere Steuern und Abwickeln einschlägiger Verfahren im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen

Typische Stellen:
Operationsleiterin ABB, Operationsleiter ABB

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Operationsleitung ABB
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 13 004:

Sozialpädagogische Leitung

Inhalt der Tätigkeit:
Erziehungsleitung in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum; dabei Planung und Koordination der Umsetzung der Maßnahmen zur Sicherstellung einer optimalen Betreuung und Erziehung von Jugendlichen nach vorgegebenem Erziehungs- und Betreuungsauftrag unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit und der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	71
Anrechnung bei Option:	Nachweis der zwingenden Vorbildung der Verwendung „Sozialpädagogik“ oder Dienstprüfung gem. LGBl. 2200/43-0 oder 2200/43-1 oder Dienstprüfung gem. LGBl. 2200/44 und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Sozialpädagogik
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Nachweis der zwingenden Vorbildung der Verwendung „Sozialpädagogik“ oder mindestens 3 Jahre erfolgreiche Verwendung in der Sozialpädagogik: 71
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 13 001:

Wissenschaftlicher Dienst I

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Verteilung der anfallenden administrativen Aufgaben, Bearbeitung komplexer Aufgaben, Beratung weniger erfahrener Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter im Anlassfall; Kontakt mit Externen zur Lösung komplizierter Probleme und Beantwortung nicht-routinemäßiger Anfragen; auf Verlangen Erstellen von Analysen der ausgeführten Arbeiten; Planen und Sicherstellen der Durchführung von Projekten sowie inhaltliche Prüfung von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
Expertin Öffentlichkeitsarbeit und Wissenschaftskommunikation K3, Experte Öffentliche Wirtschaftskommunikation K3, Fachexpertin Qualitätssicherung GS3, Fachexperte Qualitätssicherung GS3, Wiss. SB Energie und Klima RU3, Bauprojektplanung Radwege RU3

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Wissenschaftlichen Dienst I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 14 001:

Amtlicher Sachverständigendienst III

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgerinnen, Bürgern, Behörden, Planerinnen, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in allen Belangen unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen; zusätzlich Planungsaufgaben für langfristige Planungen (z.B. wasserwirtschaftliches Planungsorgan) oder Fachkoordination des eigenen Fachgebietes über mehrere Dienststellen hinweg bzw. landesweit

Typische Stellen:
Wasserwirtschaftliches Planungsorgan, Fachkoordinatorin für alle Gebietsbauämter, Fachkoordinator für alle Gebietsbauämter

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Amtlicher Sachverständigendienst Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 13 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 2 Jahre interne Erfahrung im Amtlichen Sachverständigendienst Ia, Ib, in der Technischen Gewässeraufsicht oder vergleichbaren Verwendungen
Dienstausbildungsmodule:	6 (NÖ Dienstausbildungs- und Dienstprüfungsverordnung Modul 6 für den technischen Dienst)
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Amtlichen Sachverständigendienst III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 14 001:

Bereichsleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen eines Bereiches in organisatorischer, administrativer und fachlicher Hinsicht im Rahmen der abteilungsinternen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Dienststellenleitung auf wissenschaftlichem Niveau

Typische Stellen:
Bereichsleitung Abt. Wasserrecht

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Bereichsleitung I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 14 002:

BH Fachgebietsleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Anlagenrecht an einer mittleren, großen oder sehr großen BH sowie des Fachgebietes Polizei und/oder Strafen und/oder Verkehr an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung II; DP C und mind. 8 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Fachgebietsleitung II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 14 008:

BH Fachgebietsleitung Sozialarbeit II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Sozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft mit mehr als 9 zugeordneten Dienstposten für Fachkraft für Sozialarbeit in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der definierten Vorgaben zur Unterstützung der Bereichsleitung; dabei Sicherstellen des entsprechenden Einsatzes der zugeteilten Fachkräfte für Sozialarbeit in den zu servicierenden Bereichen Jugendwohlfahrt und Erwachsenensozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, KSA
Anrechnung bei Option:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4 Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 14 005:

BH Leitung Bürodirektion

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung der Stabstelle Bürodirektion an einer BH; dabei insbesondere Sicherstellung der Organisation und der Funktionsfähigkeit des inneren Dienstes der BH

Typische Stellen:
BH Bürodirektorin, BH Bürodirektor

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Leitung Bürodirektion
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 14 004:

Fachgebietsleitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Führen eines Fachbereiches zur Unterstützung der oder des Vorgesetzten; dabei Sicherstellen ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im zu führenden Fachbereich; Erarbeiten von Vorschlägen zur Definition von Standards und deren Wartung im Hinblick auf die zu erfüllenden gesetzlichen Grundlagen und Durchführen der Arbeitsaufteilung in Abstimmung mit der Dienststellenleitung; Ausführen von Einzelaufträgen; auch Erarbeiten von Berichten für politische Referentinnen und Referenten zur Genehmigung durch die Dienststellenleitung; das Niveau der inhaltlichen Führung entspricht Fachhochschule bzw. Matura mit langjähriger Berufserfahrung; Führung von ca. 20 Bediensteten in Verwendungen der NOG 9-11

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung bei Option:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als Fachgebietsleitung III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 14 002:

IT-Technik IV

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von besonders komplexen Problemstellungen; Entwurf von IT-Lösungen mit Varianten- und Aufwandsabschätzung; Erstellen von IT-Gesamtlösungen und IT-Architekturen; Leiten von IT-Projekten im eigenen Bereich, Erstellen von Vorstudien; Erarbeiten und Durchführen von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 14 003:

Kindergarteninspektion

Inhalt der Tätigkeit:
Beratung und Kontrolle aller im Kindergartenbereich beteiligten Bediensteten in pädagogischer, didaktischer, rechtlicher und organisatorischer Hinsicht sowie Beratung und Kontrolle der Errichtung, Ausstattung und Abläufe im Kindergarten

Typische Stellen:
Kindergarteninspektorin, Kindergarteninspektor

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 10 Jahre Erfahrung in der Verwendung Elementarpädagogik oder Inklusive Elementarpädagogik bzw. jeweils gleichartigen Verwendungen
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 14 004:

Kindergartenleitung IV

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 6 bis 8 Gruppen; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2 bis 6 Jahren in der eigenen Gruppe sowie intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
Direktorin 6-, 7- oder 8-gruppiger Kindergarten, Direktor 6-, 7- oder 8-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 04 14 002:

Leitung Verwaltung NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung des NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrums in organisatorischer, personeller, wirtschaftlicher und technischer Hinsicht im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben des § 77 NÖ FG nach den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Zweckmäßigkeit; Führen, Fördern und Motivieren der unterstellten Bediensteten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Technische Fachhochschule od. HTL-Matura mit mehrj., einschl. Berufserfahrung und Zusatzausbildung im Feuerwehrbereich
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 14 001:

Psychotherapeutischer Dienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeiten im Rahmen des Berufsbildes „Psychotherapeutin“ bzw. „Psychotherapeut“; dabei insbesondere Umsetzung der Maßnahmen zur Erkennung, nachhaltigen Besserung bzw. Beseitigung von psychischen Störungen im Verhalten von Patientinnen und Patienten

Typische Stellen:
Psychotherapeutin in einem SBZ, Psychotherapeut in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung und Berufsberechtigung als Psychotherapeutin oder Psychotherapeut im Sinne des Psychotherapie-gesetzes, BGBl. Nr. 361/1990
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 14 007:

Wissenschaftlicher Dienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigen von komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit im zugeteilten Fachbereich und Aufbereiten der Inhalte für und Koordination der Arbeit von Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten oder weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Planen und Sicherstellen von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
Assistenz Gruppenleitung, Leitung FabLab im Haus der Digitalisierung K3, NÖ Ethikkommission GS3, Referentin Recht und Innovation GS3, Referent Recht und Innovation GS3

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 05 15 001:

Amtstierärztlicher Dienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Amtstierärztlicher Dienst an der BH bzw. eigenverantwortlich im Amt der Landesregierung; dabei Wahrnehmen der gesetzlich festgelegten, veterinärmedizinischen Aufsichts- und Überwachungsaufgaben des Vollzugs von gesetzlich vorgeschriebenen Prophylaxemaßnahmen sowie von Sachverständigentätigkeiten mit dem Ziel, die Tiergesundheit, den Tierschutz und die Produktion von Lebensmitteln tierischer Herkunft im gegebenen Aufsichtsbereich nachhaltig abzusichern bzw. zu verbessern

Typische Stellen:
Amtstierärztin BH, Amtstierarzt BH

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Studienabschluss Veterinärmedizin
Dienstausbildungsmodule:	51
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 15 001:

Bereichsleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Inhaltliche und organisatorische Führung eines abgegrenzten Fachbereiches innerhalb einer Organisationseinheit zur Unterstützung der Leitung; inhaltliche Anleitung der unterstellten Bediensteten (ca. 10-30) auf vertieftem wissenschaftlichen Niveau, auch für nachgeordnete Dienststellen

Typische Stellen:
Leitung Energierecht-Strahlenschutz WST1, Bereichsleitung Kunsthistorische Sammlungen K1, Fachbereichsleitung Radwege ST3, Leitung Finanz- und Beteiligungsmanagement K1

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Bereichsleitung II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 15 004:

BH Bereichsleitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Sicherheit und Ordnung an einer BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Bereichsleitung III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 15 009:

BH Bereichsleitung IIIa

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Jugend und Soziales an einer BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft; dabei jedenfalls Führung des Fachgebietes Rechtsvertretung Minderjähriger.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, AV, KSA
Anrechnung bei Option:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Vewendung im Bereich GJS
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4, AV Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 15 002:

Direktion SBZ I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines SBZ ausgenommen große SBZ; dabei insbesondere Sicherstellung des Aufbaus und der Aufrechterhaltung eines anforderungsgerechten und den gesetzlichen Bestimmungen entsprechenden Betriebes eines SBZ sowie der wirtschaftlichen Betriebsführung mit dem Ziel, Kindern und Jugendlichen ein ihren Bedürfnissen entsprechendes Leben zu ermöglichen

Typische Stellen:
Direktorin SBZ Allentsteig, Hollabrunn, Pottenstein,
Direktor SBZ Allentsteig, Hollabrunn, Pottenstein

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	4, HL
Anrechnung bei Option:	mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Direktorin oder Direktor SBZ I; DP B: 4
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 15 001:

Höherer Forstdienst II

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als akademische Forsttechnikerin oder akademischer Forsttechniker im Amt der Landesregierung oder einer BH; dabei Sicherstellen der Gesetzmäßigkeit bei der Vollziehung der übertragenen fachlichen Aufgaben, Wahrnehmen von Sachverständigentätigkeiten in Forst-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzverfahren und Verfahren nach dem Kulturflächenschutzgesetz sowie Umsetzen der übertragenen Führungsaufgaben, Erstellen von forsttechnischen Gutachten, Durchführen von Untersuchungen, Kontrollen und Studien nach Maßgabe des Forstgesetzes

Typische Stellen:
Forsttechnikerin, Forsttechniker, Bezirksforsttechnikerin, Bezirksforsttechniker

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Höherer Forstdienst I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 5 Jahre einschlägige Berufspraxis, davon mindestens 1 Jahr in der Verwendung Höherer Forstdienst I oder in einer vergleichbaren Verwendung, Staatsprüfung für den höheren Forstdienst
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 15 002:

IT-Projektleitung

Inhalt der Tätigkeit:
Leiten, Planen und Steuern von großen IT-Projekten; vertraut mit allen Methoden des Projektmanagements; Abhalten von Projektmanagement-Schulungen; Erstellen von Vorstudien; spezielle Aufgaben in der Geschäftsprozessanalyse; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 02 15 003:

IT-Technik V

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von besonders schwierigen, komplexen und unterschiedlichen Problemstellungen; Erarbeiten von IT-Lösungen mit Varianten- und Aufwandsabschätzung; Planen und Erstellen von IT-Gesamtlösungen und IT-Architekturen; Leiten von IT-Projekten nicht nur im eigenen Bereich, Erstellen von Vorstudien, Erarbeiten und Durchführen von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
SAP Modulbetreuung und Datenanalyse

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	IT
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 07 15 001:

Klinisch-psychologischer Dienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen der Berufsberechtigung als klinische Psychologin bzw. klinischer Psychologe; dabei insbesondere Umsetzung der Maßnahmen zur Erkennung, nachhaltigen Besserung bzw. Beseitigung von psychischen Störungen im Verhalten von Patientinnen und Patienten

Typische Stellen:
Klinische Psychologin in einem SBZ, Klinischer Psychologe in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung zur klinischen Psychologin oder zum klinischen Psychologen im Sinne des Psychologengesetzes 2013
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/48
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 15 003:

Wissenschaftlicher Dienst III

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von besonders komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Verteilung der anfallenden administrativen Aufgaben, Bearbeitung komplexer Aufgaben, Beratung weniger erfahrener Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter im Anlassfall, Kontakt mit Externen zur Lösung komplizierter Probleme und Beantwortung nicht-routinemäßiger Anfragen; auf Verlangen Erstellen von Analysen der ausgeführten Arbeiten; Planen und Sicherstellen der Durchführung von Projekten sowie inhaltliche Prüfung von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Wiss. Prognosebeauftragte WA2, Wiss. Prognosebeauftragter WA2, SB Clearingstelle Raumordnung, Projektleitung Klima- und Energieprogramm RU3

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Wissenschaftlichen Dienst III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 05 16 001:

Amtsärztlicher Dienst

Inhalt der Tätigkeit:
Wahrnehmen der gesetzlich festgelegten medizinischen Aufsichts- und Überwachungsaufgaben, Vollziehen von gesetzlich vorgeschriebenen Prophylaxemaßnahmen sowie Erstellen von medizinischen Gutachten, mit dem Ziel die Volksgesundheit im gegebenen Aufsichtsbereich nachhaltig abzusichern bzw. zu verbessern und Durchführung von medizinischen Aufgaben z.B. medizinischen Untersuchungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung als Allgemeinmedizinerin, Allgemeinmediziner oder Fachärztin, Facharzt
Dienstausbildungsmodule:	52
Anrechnung bei Option:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 08 16 001:

Bauprojektmanagement

Inhalt der Tätigkeit:
Koordinierung, Vorbereitung und Abwicklung zugewiesener Großbauvorhaben im Aufsichtsbereich nach rechtlichen, wirtschaftlichen und technischen Grundsätzen sowie geltenden verwaltungsmäßigen Bestimmungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	universitäres Vollstudium Bauingenieurwesen bzw. Kulturtechnik oder vergleichbares Studium (z.B. Architektur)
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 16 001:

BH Bereichsleitung IV

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Wirtschaft und Umwelt an einer kleinen oder mittleren BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH Bereichsleitung IV
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 07 16 001:

Direktion SBZ II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines großen SBZ (Hinterbrühl, Korneuburg, Schauboden); dabei insbesondere Sicherstellung des Aufbaus und der Aufrechterhaltung eines anforderungsgerechten und den gesetzlichen Bestimmungen entsprechenden Betriebes eines SBZ sowie der wirtschaftlichen Betriebsführung mit dem Ziel, Kindern und Jugendlichen ein ihren Bedürfnissen entsprechendes Leben zu ermöglichen

Typische Stellen:
Direktorin SBZ Hinterbrühl, Korneuburg, Schauboden; Direktor SBZ Hinterbrühl, Korneuburg, Schauboden

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	4, HL
Anrechnung bei Option:	Mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Direktorin oder Direktor SBZ II; DP B: 4
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 16 005:

Wissenschaftlicher Dienst IV

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigen von besonders komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit im zugeteilten Fachbereich und Aufbereiten der Inhalte für und Koordination der Arbeit von Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten oder weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Planen und Sicherstellen von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Fachbereichsleitung Mobilitäts-Netze RU7, Bereichsleitung UVP-Koordination WST1

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 17 001:

Abteilungsleitung I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 581 - 667 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 17 004:

Bereichsleitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Inhaltliche und organisatorische Führung eines abgegrenzten Fachbereiches innerhalb einer Organisationseinheit zur Unterstützung der Leitung; inhaltliche Anleitung der unterstellten Bediensteten (ca. 100) auf vertieftem wissenschaftlichen Niveau, auch für nachgeordnete Dienststellen bzw. Führen von kleineren Organisationseinheiten bei besonderen inhaltlichen Anforderungen, die ein wissenschaftliches Niveau mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung erfordern

Typische Stellen:
Fachbereichsleitung Landessammlungen NÖ und Museum NÖ K1, Fachbereichsleitung Strategie und Clearingstelle RU7, Bereichsleitung Gewerbe und besondere Rechtsangeegenheiten WST1

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 17 003:

BH Bereichsleitung V

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Wirtschaft und Umwelt an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Leitung der Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 17 002:

Wissenschaftlicher Dienst V

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von hoch komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; dabei werden auch komplexe Themenbereiche über Organisationseinheiten hinweg koordiniert und abgestimmt; Kontakt mit Externen zur Lösung besonders komplizierter Probleme und Beantwortung spezialisierter Anfragen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger einschlägiger Berufserfahrung und einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Verfassungsdienst, juristische SB mit übergeordnetem Spezialgebiet WA1, Bereichsleitung Projektentwicklung und Qualitätssicherung BD6

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiges universitäres Vollstudium
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 18 001:

Abteilungsleitung II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 668 - 768 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	18
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 02 18 002:

Leitung Gebietsbauamt

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines NÖ Gebietsbauamtes; dabei insbesondere Sicherstellen der Betreuung der Bezirkshauptmannschaften durch Beistellung von Amtssachverständigen (Bau, Wasser, Gewerbe, Naturschutz, …) in allen amtlichen Verfahren und die Betreuung von und Beratungstätigkeit für Gemeinden, Bürgerinnen (Bausprechtage), Bürger (Bausprechtage), Anrainerinnen, Anrainer, Projektantinnen, Projektanten, etc.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	18
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 19 001:

Abteilungsleitung III

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 769 - 883 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 19 003:

Leitung Bezirkshauptmannschaft I

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann an einer kleinen Bezirkshauptmannschaft
(Gmünd, Horn, Lilienfeld, Waidhofen/Thaya)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 08 19 001:

Leitung Straßenbauabteilung

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer NÖ Straßenbauabteilung; dabei insbesondere Koordination und Kontrolle aller Planungen, Projekte und Maßnahmen zum Bau sowie zur Erhaltung und Instandsetzung des Straßennetzes im Aufsichtsbereich mit dem Ziel, die Sicherheit, Verfügbarkeit und Leistungsfähigkeit des Straßennetzes kontinuierlich unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit und in Abwägung mit relevanten Umweltaspekten sowie im Rahmen des verfügbaren Budgets zu verbessern

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 20 001:

Abteilungsleitung IV

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 884 - 1015 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	20
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 20 002:

Leitung Bezirkshauptmannschaft II

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann an einer mittleren Bezirkshauptmannschaft
(Hollabrunn, Krems, Melk, Mistelbach, Scheibbs, Wr. Neustadt, Zwettl)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	20
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 21 002:

Abteilungsleitung V

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 1016 - 1168 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	21
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 21 001:

Leitung Bezirkshauptmannschaft III

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann an einer großen Bezirkshautmannschaft
(Bruck/Leitha, Gänserndorf, Korneuburg, Neunkirchen, Tulln)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	21
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 22 001:

Abteilungsleitung VI

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 1169 - 1343 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	22
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Referenzverwendung 01 22 002:

Leitung Bezirkshauptmannschaft IV

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann an einer sehr großen Bezirkshauptmannschaft
(Amstetten, Baden, Mödling, St. Pölten)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	22
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung 01 25 001:

Leitung Landesamtsdirektion

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung des inneren Dienstes des Amtes der NÖ Landesregierung; Verantwortung für den einheitlichen und geregelten Geschäftsgang in sämtlichen Zweigen der Landesverwaltung; Koordination der strategischen Gesamtziele der Landesregierung; Koordination der Außenbeziehungen des Landes Niederösterreich gegenüber dem Bund, den anderen Ländern und EU-Institutionen sowie Nachbarregionen

Typische Stellen:
Landesamtsdirektorin, Landesamtsdirektor

NÖ Gehaltsklasse:	25
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung bei Option:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

www.ris.bka.gv.at

Stichwortverzeichnis

Seite

Abteilungsleitung I ... 75
Abteilungsleitung II ... 77
Abteilungsleitung III ... 78
Abteilungsleitung IV ... 79
Abteilungsleitung V ... 80
Abteilungsleitung VI ... 81
Administrativer Hilfsdienst AV ... 1
Agrar-/Vermessungstechnischer Dienst ABB I ... 19
Agrar-/Vermessungstechnischer Dienst ABB II ... 25
Amtlicher Sachverständigendienst Ia ... 41
Amtlicher Sachverständigendienst Ib ... 42
Amtlicher Sachverständigendienst II ... 52
Amtlicher Sachverständigendienst III ... 61
Amtsärztlicher Dienst ... 72
Amtstierärztlicher Dienst I ... 53
Amtstierärztlicher Dienst II ... 67
Aufsichtsführende Reinigungskraft ... 2
Ausbildung amtlicher Sachverständigendienst ... 26
Ausbildung Technische Gewässeraufsicht ... 26

Bauführung ... 27
Bauprojektmanagement ... 73
Bauprojektplanung ... 53
Behindertenbetreuung AV ... 8
Behindertenpädagogik AV ... 27
Bereichsleitung I ... 62
Bereichsleitung II ... 68
Bereichsleitung III ... 75
BH Bereichsleitung I ... 35
BH Bereichsleitung II ... 42
BH Bereichsleitung III ... 68
BH Bereichsleitung IIIa ... 69
BH Bereichsleitung IV ... 73
BH Bereichsleitung V ... 76
BH Fachgebietsleitung I ... 54
BH Fachgebietsleitung Ib ... 43
BH Fachgebietsleitung II ... 62
BH Fachgebietsleitung IIb ... 54
BH Fachgebietsleitung Sozialarbeit I ... 55
BH Fachgebietsleitung Sozialarbeit II ... 63
BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung I ... 43
BH Fachgebietsleitung Soziale Verwaltung II ... 55
BH Leitung Bürgerbüro ... 28
BH Leitung Bürodirektion ... 63
Bildungsmanagement NÖ FSZ ... 56
Brückenmeisterei-Betriebsleitung ... 28

Demonstratorendienst I ... 15
Demonstratorendienst II ... 29
Diplompflege I AV ... 29
Diplompflege II AV ... 35
Diplompflege III AV ... 56
Direktion SBZ I ... 69
Direktion SBZ II ... 74

Elementarpädagogik ... 30
Empfangsdienst AV ... 3

Facharbeitsdienst Haustechnik ... 13
Facharbeitsdienst I ... 8
Facharbeitsdienst II ... 13
Facharbeitsdienst III ... 19
Fachausbildungsdienst Feuerwehr I ... 16
Fachausbildungsdienst Feuerwehr II ... 30
Fachausbildungsdienst Feuerwehr in Ausbildung ... 9
Fachbereichsleitung NÖ FSZ ... 44
Fachgebietsleitung I ... 31
Fachgebietsleitung II ... 44
Fachgebietsleitung III ... 64
Fachgebietsleitung Technik ... 57
Fachkraft für Sozialarbeit ... 57
Fachkraft für Sozialarbeit (administrativer Bereich) ... 58
Fach-Sozialbetreuung AV ... 9
Fahrdienst I ... 5
Fahrdienst II ... 14
Fahrdienst im Straßenbereich ... 6
Försterdienst ... 45

Gehobener medizinisch-technischer Dienst I AV ... 36
Gehobener medizinisch-technischer Dienst II AV ... 45
Gehobener technischer Dienst ... 46
Gruppenhilfsdienst SBZ ... 7

Haustechnik ... 36

www.ris.bka.gv.at

Heimhilfsdienst AV ... 3
Hilfsdienst angelernt AV ... 4
Hilfsdienst ungelernt AV ... 2
Höherer Forstdienst I ... 46
Höherer Forstdienst II ... 70

Inklusive Elementarpädagogik ... 47
Interkulturelle Fachkraft ... 16
Interkulturelle Unterstützungskraft ... 7
IT-Koordination I ... 14
IT-Koordination II ... 20
IT-Koordination III ... 37
IT-Projektleitung ... 70
IT-Technik I ... 37
IT-Technik II ... 47
IT-Technik III ... 58
IT-Technik IV ... 64
IT-Technik V ... 71

Kanzleibearbeitung ... 10
Kanzleileitung I ... 20
Kanzleileitung II ... 31
Kanzleileitung III ... 38
Kaufmännische Verwaltung ... 21
Kinderbetreuung ... 5
Kindergarteninspektion ... 65
Kindergartenleitung I ... 38
Kindergartenleitung II ... 48
Kindergartenleitung III ... 59
Kindergartenleitung IV ... 65
Klinisch-psychologischer Dienst AV ... 71

Landwirtschaftlicher Dienst mit Meisterprüfung I ... 32
Landwirtschaftlicher Dienst mit Meisterprüfung II ... 48
Lebensmittelaufsichtsorgan ... 49
Lehrausbildungsdienst SBZ ... 49
Leitung Arbeitspartie ... 21
Leitung Betriebswerkstätte ... 39
Leitung Bezirkshauptmannschaft I ... 78
Leitung Bezirkshauptmannschaft II ... 80
Leitung Bezirkshauptmannschaft III ... 81
Leitung Bezirkshauptmannschaft IV ... 82
Leitung Brückenmeisterei ... 50
Leitung Gebietsbauamt ... 77
Leitung Küche I ... 32
Leitung Küche II AV ... 39
Leitung Landesamtsdirektion ... 82
Leitung Straßenbauabteilung ... 79
Leitung Straßenmeisterei ... 59
Leitung Verwaltung NÖ FSZ ... 66

Medizinisch-technischer Fachdienst AV ... 17
Motorisierter Streckendienst ... 10

Operationsleitung ABB ... 60

Pädagogisch-administrative Assistenz ... 17
Pädagogische Beratung ... 50
Pädagogische Fachkraft I ... 11
Pädagogische Fachkraft II ... 22
Pflegeassistenz AV ... 11
Psychotherapeutischer Dienst AV ... 66

Rechtsvertretung Minderjähriger ... 51
Reinigungskraft ... 1

Sachbearbeitung I ... 15
Sachbearbeitung II ... 18
Sachbearbeitung III ... 22
Sachbearbeitung IV ... 33
Sachbearbeitung mit Sachgebietsleitung ... 23
Sachbearbeitung Technik ... 23
Sachbearbeitung V ... 40
Sachbearbeitung VI ... 51
Sachverständigendienst KFZ-Prüfungen ... 33
Schulhilfsdienst ... 12
Sekretariat I ... 18
Sekretariat II ... 24
Sozialpädagogik ... 34
Sozialpädagogische Leitung ... 60
Springerdienst Straßen-, Brückenmeisterei ... 24
Stellvertretende Leitung Betriebswerkstätte ... 25
Straßenerhaltungsfachkraft ... 12
Straßenmeisterei-Betriebsleitung ... 40
Straßenwärterdienst ... 4
Studentische Unterstützungskraft ... 41

Technische Gewässeraufsicht ... 52
Therapiehilfsdienst ... 6

Wissenschaftlicher Dienst I **61**
Wissenschaftlicher Dienst II **67**
Wissenschaftlicher Dienst III **72**
Wissenschaftlicher Dienst IV **74**
Wissenschaftlicher Dienst V **76**



Dieses Schriftstück wurde amtssigniert.
Hinweise finden Sie unter:

www.noe.gv.at/amtssignatur