„Referenzverwendung: Reinigungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen aller erforderlichen Tätigkeiten, die für die Aufrechterhaltung der Ordnung und Sauberkeit in der Dienststelle notwendig sind

Typische Stellen:
Reinigungskräfte an jeder Art von Dienststelle außerhalb des Bereiches der LGA

NÖ Gehaltsklasse:	1
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	keine
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AmtswartIn

Inhalt der Tätigkeit:
Hol- und Bringdienst, Durchführen von einfachen Arbeiten/Dienstleistungen in der Kanzlei/Dienststelle

Typische Stellen:
AmtswartIn im Bereich Verwaltung

NÖ Gehaltsklasse:	2
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Monate
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: MitarbeiterIn ungelernt AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von Hilfstätigkeiten im jeweiligen Aufgabenbereich, für die eine Einschulung von wenigen Wochen ausreicht; keine facheinschlägige Ausbildung außerhalb des Bereiches der LGA

Typische Stellen:
HausarbeiterIn, Küchengehilfe/in

NÖ Gehaltsklasse:	2
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 6, 8
Einstieg:	100 %
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Monate
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Aufsichtsführende Reinigungskraft

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Durchführung aller erforderlichen Tätigkeiten für die Aufrechterhaltung der Ordnung und Sauberkeit in der jeweiligen Dienststelle durch Einsetzen und kontrollieren des dafür erforderlichen Personals (typischer Weise der Verwendung: "Reinigungskraft")

Typische Stellen:
Aufsichtführende Reinigungskraft außerhalb des Bereiches der LGA

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: HeimhelferIn AV

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen des gesamten Pflegepersonals eines SBZ im Rahmen des Berufsbildes "HeimhelferIn" nach dem NÖ Sozialbetreuungsberufegesetz

Typische Stellen:
HeimhelferIn in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung zum/-r HeimhelferIn nach dem NÖ Sozialbetreuungsberufegesetz (NÖ SBBG 2007) oder einer gleichwertigen Ausbildung nach den Ausbildungsvorschriften anderer Bundesländer (entsprechend der Art. 15a B-VB Vereinbarung zwischen dem Bund und den Ländern über Sozialbetreuungsberufe, BGBl. I 55/2005) einschließlich der Berechtigung zur Durchführung unterstützender Tätigkeit bei der Basisversorgung gemäß § 3 Abs. 5 GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: MitarbeiterIn angelernt AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von einfachen anlernbaren Arbeiten, ev. auch mit kurzen Zusatzausbildungen wie z.B. Brandschutzbeauftragter, Aufzugswart, etc; für den jeweiligen Aufgabenbereich ist eine Einschulung über mehrere Monate hinweg erforderlich, jedoch ist keine facheinschlägige Berufsausbildung erforderlich; Einsatz außerhalb des Bereiches der LGA

Typische Stellen:
HausarbeiterIn, Hilfskoch/-köchin, MitarbeiterIn im Magazin

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 4, 6, 8
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: PortierIn AV

Inhalt der Tätigkeit:
Kontrollieren von Überwachungseinrichtungen und Gebäudezugängen zur Sicherstellung der allgemeinen Sicherheit; Erteilung von allgemeinen Auskünften bei telefonischen und persönlichen Anfragen, Telefonvermittlung

Typische Stellen:
PortierIn an jeder Art von Dienststelle außerhalb des Bereiches der LGA

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: StraßenwärterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei allen Maßnahmen der Erhaltung und Instandsetzung von Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen im Rahmen zugewiesener Arbeitspartien auf angelerntem Niveau; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich

Typische Stellen:
StraßenwärterIn im NÖ Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	3
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

Referenzverwendung: DKW-LenkerIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der zugeteilten Fahraufträge als LenkerIn eines Dienstkraftwagens (DKW) sowie Pflege und einfache Wartung des DKW

Typische Stellen:
BereitschaftsfahrerIn Abteilung technische Kraftfahrzeugangelegenheiten, DienstkraftwagenlenkerIn Bezirkshauptmannschaft (BH)

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung B
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	8

Referenzverwendung: KinderbetreuerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen der/des ElementarpädagogIn bzw. der/des SozialpädagogIn bei der Betreuung von Kindern und Jugendlichen in den Betreuungseinrichtungen des Landes sowie Betreuung der Sachinfrastruktur, eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden)

Typische Stellen:
KinderbetreuerIn im Landhauskindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KleingeräteführerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Bedienung und Wartung der an der Straßenmeisterei im Einsatz befindlichen Kleingeräte

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung C
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

Referenzverwendung: TherapiehelferIn

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützen des Fachpersonals durch einfache Hilfestellungen bei therapeutischen Maßnahmen; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch eine entsprechende Anlernphase

Typische Stellen:
TherapiehelferIn außerhalb des Bereiches der LGA

NÖ Gehaltsklasse:	4
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	1 Jahr
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FahrerIn im Straßendienst

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführung der notwendigen LKW bzw. Großgeräte-Einsätze als Lenker im Winterdienst sowie im Sommerdienst im Rahmen der jeweiligen Baulose

Typische Stellen:
LKW FahrerIn, GroßgerätefahrerIn, ErsatzfahrerIn

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung C, E
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

Referenzverwendung: GruppenhelferIn

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirkung und Unterstützung bei der Betreuung von jungen Menschen in Landeseinrichtungen, insbesondere in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum (SBZ) im Rahmen des vorgegebenen Betreuungs- bzw. Förderplanes und im Rahmen der Vorgaben der Sozialpädagogischen Leitung bzw. der Leitung eines Krisenzentrums oder eines Mutter-Kind-Hauses und der SozialpädagogInnen

Typische Stellen:
GruppenhelferIn in einem NÖ SBZ, Krisenzentrum oder Mutter-Kind-Haus

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Absolvierung der entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden) und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung in einer selbstständigen oder unselbstständigen Erwerbstätigkeit, davon mindestens 6 Monate interne Berufserfahrung in einem SBZ oder eine höhere allgemeine pädagogische Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Interkulturelle MitarbeiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Integration von Kindern anderer Kulturkreise in die Kindergartengruppe und fördern der beidseitigen Integration; eine facheinschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden Kurzausbildung (ca. 120 Stunden)

Typische Stellen:
Interkulturelle/r MitarbeiterIn an einem Landeskindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	entsprechende Fremdsprachen-kenntnisse
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn Magazin

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen bzw. Bereitstellen der für die Dienststelle erforderlichen Materialien durch Lagerhaltung und Administration des Lagers sowie ordnungsgemäße Instandhaltung bzw. Wartung von Gebäuden und Anlagen; Führen von 1-2 Bediensteten in diesem Bereich

Typische Stellen:
MagazineurIn im Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	5
Berufsfamilie(n):	3, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 6 Monate
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	7

Referenzverwendung: BehindertenbetreuerIn AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen aller erforderlichen Maßnahmen zur Betreuung und Unterstützung von Heimbewohnern außerhalb des Bereiches der LGA bei allen Bedürfnissen des täglichen Lebens außerhalb des Pflege- und Therapiebereiches in Zusammenarbeit mit dem medizinischen, therapeutischen und pflegerischen Personal der Dienststelle, wobei das Animieren und Motivieren der Heimbewohner zur Stärkung der Mobilität, Wahrnehmungsfähigkeit und Selbständigkeit im Vordergrund steht; eine einschlägige Berufsausbildung ist nicht erforderlich, jedoch die Absolvierung einer entsprechenden internen Ausbildung

Typische Stellen:
BehindertenbetreuerIn

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FacharbeiterIn/ ProfessionistIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich; Durchführen von fachlich qualifizierten (Instandhaltungs-) Arbeiten; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; erforderlichenfalls Leisten von Wochenend-, Nacht- oder Bereitschaftsdienst zur Sicherstellung eines störungsfreien Betriebes; in der Organisationseinheit steht ein fachlicher Ansprechpartner zur Verfügung

Typische Stellen:
MaurerIn, ZimmererIn, TischlerIn, ElektrikerIn, InstallateurIn

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

Referenzverwendung: FachausbildnerIn Feuerwehr in Ausbildung

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Sicherstellen, Erarbeiten und Aktualisieren von Lernbehelfen, erforderlicher Lehrmittel, Geräte und Verbrauchsgüter; Beraten von Mitgliedern von Feuerwehren, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich unter Anleitung eines erfahrenen Fachausbildner Feuerwehr

Typische Stellen:

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung) oder höherwertige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	--
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/29
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KanzleibearbeiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Wahrnehmen typischer Kanzleitätigkeiten wie Übernahme, Erfassen und Weiterleiten von ein- und ausgehenden Geschäftsstücken, Erstellen einfacher Erledigungen, Führen der Fristablage und Ausscheiden/Vernichten der Akten entsprechend den Bestimmungen der Kanzleiordnung; Durchführen von Zustelldiensten im Bedarfsfall; Durchführen von Schreibarbeiten nach Diktat oder Vorlagen; Führen von Sammlungen nach definierten Vorgaben, Vervielfältigung bzw. Veranlassen von Druckaufträgen; Annehmen und Weiterleiten von Anrufen zur jeweilig zuständigen Stelle; Mitarbeit in der Servicestelle/Einlaufstelle/Telefonzentrale

Typische Stellen:
KanzleibearbeiterIn Amt/BH, TelefonistIn Straße

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 7
Einstieg:	Laufbahn 5
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	erfolgreicher Abschluss der 10. Schulstufe oder abgeschlossener Lehrberuf
Dienstausbildungsmodule:	1
Anrechnung Optanten:	DP D
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Motorisierte/r StreckenwartIn

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von Streckenkontrollfahrten und Dokumentation von Ereignissen entsprechend dem Bereisungsplan im jeweils zugewiesenen Straßenabschnitt mit dem Ziel, Schäden an Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen, sowie Beeinträchtigungen der Sicherheit und Sauberkeit im Straßenbereich frühzeitig zu erkennen und damit einen Beitrag zur Erhaltung und Sicherheit des Straßennetzes im Aufsichtsbereich zu leisten; Entscheiden über Einsatz des Bereitschaftsdienstes (selbständig bei Gefahr im Verzug); Fahrzeugführung, -wartung und -instandhaltung; erforderlichenfalls Teilnahme am Bereitschaftsdienst

Typische Stellen:
Motorisierte/r StreckenwartIn im Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	81
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/58
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

Referenzverwendung: PflegeassistentIn AV

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen bzw. Mitwirken bei der Durchführung von pflegerischen Maßnahmen nach Maßgabe der Bestimmungen des 3. Hauptstückes des GuKG und den Vorgaben der Dienststelle; Verwaltung oder SBZ

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Ausbildung nach den Bestimmungen des 3. Hauptstückes des GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SchulwartIn

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen und im eigenen Fachbereich Durchführen und Kontrollieren aller für einen ordnungsgemäßen Zustand von Außen- und Innenbereich der Schule und Internat erforderlichen Arbeiten/Maßnahmen; Beraten des Direktors in fachlicher Hinsicht bei Bau- und Sanierungsmaßnahmen; Führen, Fördern und Motivieren der unterstellten Bediensteten (1 - 8) sowie Führen von innerbetrieblichen Aufzeichnungen bezüglich Bedienstete, Material- und Inventarbewegungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Straßenerhaltungsfachkraft

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei allen Maßnahmen der Erhaltung und Instandsetzung von Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen im Rahmen zugewiesener Arbeitspartien; abgeschlossene Ausbildung zur Straßenerhaltungsfachkraft

Typische Stellen:
Straßenerhaltungsfachkraft im NÖ Straßendienst

NÖ Gehaltsklasse:	6
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	2 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lehrabschlussprüfung „Straßenerhaltungsfachmann"
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	5

Referenzverwendung: DKW-LenkerIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der zugeteilten Fahraufträge als LenkerIn eines DKW sowie Pflege und Wartung des DKW; Einsatz im Regierungsdienst mit Sonderausbildung (z.B. Personenschutz)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Lenkberechtigung B
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	8

Referenzverwendung: FacharbeiterIn/ProfessionistIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich; Durchführen von fachlich qualifizierten (Instandhaltungs-) Arbeiten; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; erforderlichenfalls Leisten von Wochenend-, Nacht- oder Bereitschaftsdienst zur Sicherstellung eines störungsfreien Betriebes; arbeitet alleinverantwortlich und führt bis zu 3 Bedienstete; in der Organisationseinheit steht kein fachlicher Ansprechpartner zur Verfügung

Typische Stellen:
MaurerIn, ZimmererIn, TischlerIn, ElektrikerIn, InstallateurIn außerhalb von Arbeitspartien oder Werkstätten

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

Referenzverwendung: HausarbeiterIn mit handwerklicher Ausbildung

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung; Durchführen diverser Instandhaltungs- und Reparaturarbeiten auf Facharbeiterniveau in der eigenen Fachausbildung und auf angelerntem Niveau in anderen Bereichen der Haustechnik; Durchführen aller notwendigen Arbeitsvor- und -nachbereitungen an einzusetzenden Maschinen, Geräten und Werkzeugen; Kontroll- und Wartungsarbeiten entsprechend den vorgegebenen Richtlinien; alleinverantwortlich, auch mit Führung und Anleitung von bis zu 3 Bediensteten

Typische Stellen:
HausarbeiterIn mit definierter Lehrabschlussprüfung an jeder Art von Dienststelle

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-KoordinatorIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken und Betreuen der Anwender bei der Lösung von Problemen und Beseitigen von Störungen mit dem Ziel des optimalen Einsatzes der verwendeten Hardware und Software; Sicherstellen Datenschutz und Datensicherheit; einfaches technischen Niveau durch mehrmonatige einschlägige Ausbildung

Typische Stellen:
IT-KoordinatorIn Dienststelle

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1
Anrechnung Optanten:	bestehende Einstufung als IT-KoordinatorIn Stufe 0 oder 1
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllt standardisierte, administrative Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung

Typische Stellen:
SB Buchhaltung

NÖ Gehaltsklasse:	7
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DemonstratorIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Vermittlung praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten entweder an die Schüler in den Landwirtschaftlichen Berufsbildern oder an junge Menschen in den NÖ Landesjugendheimen nach jeweils definierten Vorgaben im Bereich der eigenen Fachausbildung im Umfang bis 10 Std./Monat

Typische Stellen:
DemonstratorIn

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meister- oder Facharbeiterausbildung in einem einschlägigen Lehrberuf
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachausbildnerIn Feuerwehr I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Beraten von Mitgliedern der Feuerwehren, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich

Typische Stellen:
FachausbildnerIn NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	FachausbildnerIn Feuerwehr in Ausbildung
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung) oder höherwertige Ausbildung und mindestens 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als FachausbildnerIn Feuerwehr in Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	2, FW1
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/28-1
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Interkulturelle MitarbeiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Integration von Kindern anderer Kulturkreise in die Kindergartengruppe und fördern der beidseitigen Integration; erforderlich ist eine fachlich einschlägige pädagogische Ausbildung und die Absolvierung einer entsprechenden internen Fortbildung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Interkulturelle MitarbeiterIn I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Interkulturelle MitarbeiterIn I
Dienstausbildungsmodule:	IKM
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Medizinisch technischer Fachdienst AV

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei der Behandlung und Untersuchung im Bereich der allgemeinen Verwaltung bzw. SBZs nach definierten Vorgaben des MTF-SHD-G und den Vorgaben der Dienststelle

Typische Stellen:
MTF SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berechtigung zur Ausübung einer entspr. Tätigkeit nach dem MTF-SHD-G
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit Erfüllen von teil-routinemäßige, administrativen Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit mehrjähriger Berufserfahrung innerhalb des jeweiligen Fachbereiches

Typische Stellen:
SB Kreditverwaltung, Qual. SB Buchhaltung, SB Sozialstelle, SB Gebäudeverwaltung, Servicestelle Amt, SB Buchhaltung (Bereich GS), SB Förderung

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	1, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SekretärIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von administrativen, organisatorischen und koordinierenden Aufgaben zur Unterstützung einer Leiterstelle bis NOG 19; dabei insbesondere Terminkoordination, Koordinieren und Weiterleiten von Aufträgen der Leitung an die jeweiligen Fachbereiche, Führen und administrieren der Personalakten, Urlaubsmeldungen, Krankenstandsmeldungen, Überstundenabrechnungen, div. Zulagen, etc., Annehmen und Weiterleiten von Anrufen, Bearbeiten und Verwalten der Zeiterfassungsdaten

Typische Stellen:
SekretärIn von Leitungsfunktionen an jeder Art von Dienststelle

NÖ Gehaltsklasse:	8
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	3 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Agrar-/VermessungstechnikerIn ABB I

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Durchführung in Bodenreformverfahren, bei der Beschaffung und Aufbereitung der technischen Unterlagen sowie bei der Erhebung und Vermessung bestehender Strukturen und bei der planlichen Darstellung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	Vermessungstechniker-lehre oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/33
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FacharbeiterIn/ProfessionistIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Abgeschlossene einschlägige Fachausbildung für den jeweiligen Verantwortungsbereich mit definierter Zusatzausbildung; Durchführen der erforderlichen Wartungs-, Instandhaltungs- und ggf. Reparaturarbeiten im eigenen Fachbereich in Haustechnik; erforderlichenfalls Veranlassen und Kontrollieren der Arbeiten durch Fremdfirmen; Sicherstellen von Notfalldienst durch Rufbereitschaft

Typische Stellen:
Sicherheitsfachkraft

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung + definierte Zusatzqualifikation
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-KoordinatorIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken und Betreuen der Anwender bei der Lösung von Problemen und Beseitigen von Störungen mit dem Ziel des optimalen Einsatzes der verwendeten Hardware und Software; Sicherstellen Datenschutz und Datensicherheit; fortgeschrittenes technisches Niveau durch intensive einschlägige Ausbildung

Typische Stellen:
IT-KoordinatorIn Dienststelle

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1, EDV2
Anrechnung Optanten:	bestehende Einstufung als IT-Koordinator Stufe 2 oder 3
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KanzleileiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung des Dienststellenleiters bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führung von bis zu 5 Kanzleibediensteten

Typische Stellen:
KanzleileiterIn

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Kaufmännische/r VerwalterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllen einer bestimmten Anzahl von spezialisierten (unter Anleitung eines Vorgesetzten) bzw. teil-routinemäßigen (selbständig) Aufgaben innerhalb einer Straßenmeisterei wie etwa Personalverwaltung, Kostenrechnung, Buchhaltung und Kreditverwaltung, IT-Betreuung und andere Administrativtätigkeiten auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit langjähriger einschlägiger Berufserfahrung

Typische Stellen:
Kaufmännische/r VerwalterIn Straßenmeisterei

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C; DP D und mind. 7 Jahre Berufserfahrung in der Administration einer Straßenmeisterei
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: PartieführerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Selbständige Planung, Koordination und Kontrolle aller operativen Maßnahmen des zugeteilten Arbeitsauftrages mit der Arbeitspartie einschließlich der fachlichen Führung eingeteilter Bediensteter und externer Dienstleister

Typische Stellen:
PartieführerIn Straße, KüchenleiterIn-Stv. mit Leitung der Küchenpartie

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene einschlägige Fachausbildung (Lehrabschlussprüfung)
Dienstausbildungsmodule:	82 bei Berufsfamilie 8
Anrechnung Optanten:	DP 2200/59
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	6

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Erfüllen einer bestimmten Anzahl von spezialisierten (unter Anleitung eines Vorgesetzten) bzw. teil-routinemäßigen (selbständig) Aufgaben innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit auf dem Niveau einer abgeschlossenen einschlägigen Fachschule (z.B. Handelsschule) mit langjähriger Berufserfahrung innerhalb des jeweiligen Fachbereiches

Typische Stellen:
BH SB gewerbliches Berufsrecht, BH SB Bürgerbüro, BH SB Wirtschaft/Umwelt ohne Verhandlungsleitung, BH SB Verkehr ohne Verhandlungsleitung, BH SB Wahlen, BH SB Verkehrsstrafsachen, Koord. AmtskassierIn, SB Abt. Gemeinden

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn mit Sachgebietsleitung

Inhalt der Tätigkeit:
Führungsfunktion für 5-8 gleichwertige Bedienstete in Verwendungen bis NOG 8; eigenverantwortliche SB-Tätigkeit im Niveau Sachbearbeiter II mit zusätzlicher Führungs-, Anleitungs- oder Überwachungsfunktion

Typische Stellen:
LeiterIn einer Buchhaltungsgruppe

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn Technik

Inhalt der Tätigkeit:
Sachbearbeitung im technischen Bereich auf dem Niveau einer einschlägigen Fachausbildung mit mehrjähriger Berufspraxis; dabei z.B. Kontrolle, Überwachung und Teilabnahmen der Arbeiten/Fremdleistungen bei Baumaßnahmen hinsichtlich der vorgegebenen/vereinbarten Kosten- und Qualitätskriterien bzw. technische Sachbearbeitung (z.B. Lastplattenversuche)

Typische Stellen:
Bauaufsichtsorgan Straße, Bauaufsichtsorgan Abt. Landeshochbau, SachbearbeiterIn Technik Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	erfolgreicher Abschluss der 10. Schulstufe oder einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	2 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/26 oder LGBl. 2200/33 oder LGBl. 2200/53
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SekretärIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von administrativen, organisatorischen und koordinierenden Aufgaben zur Unterstützung einer Leiterstelle der NOG 20-22 bzw.eines Bezirkshauptmannes; dabei insbesondere Terminkoordination, Koordinieren und Weiterleiten von Aufträgen der Leitung an die jeweiligen Fachbereiche, Führen und administrieren der Personalakten, Urlaubsmeldungen, Krankenstandsmeldungen, Überstundenabrechnungen, div. Zulagen, etc., Annehmen und Weiterleiten von Anrufen, Bearbeiten und Verwalten der Zeiterfassungsdaten

Typische Stellen:
SekretärIn von Leitungsfunktionen außerhalb des Bereiches der LGA

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Straßen-, Brückenmeister-SpringerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Ausbildung zum Straßen-, Brückenmeister; entspricht einer Ausbildungsstelle und somit einer besonderen Form einer Einstiegslaufbahn

Typische Stellen:
Straßen-, Brückenmeister-SpringerIn

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	4

Referenzverwendung: WerkmeisterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Unterstützung und Vertretung des Werkstättenleiters bei der Sicherstellung von Effizienz und Qualität von durchgeführten Arbeiten, Kontrolle der Bediensteten, Sicherstellung der Funktionalität und Einsatzbereitschaft technischer und maschineller Ressourcen, Dienstnehmerschutz, Führen der Lagerverwaltung, Kanzleiführung, Preiserhebungen und Kostenrechnung, Erstellen und Kontrollieren von Dienstplänen sowie der Rufbereitschaft im Winterdienst; Ausbilden von Lehrlingen

Typische Stellen:
WerkstättenleiterIn-Stv. Straße

NÖ Gehaltsklasse:	9
Berufsfamilie(n):	2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	4 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Agrar-/VermessungstechnikerIn ABB II

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken an der Durchführung in Bodenreformverfahren, bei der Beschaffung und Aufbereitung der technischen Unterlagen sowie bei der Erhebung und Vermessung bestehender Strukturen und bei der planlichen Darstellung unter Anwendung von ELTA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	5 Jahre erfolgreiche Verwendung als ABB Vermessungs technikerIn I oder abgeschlossene Ausbildung VermessungstechnikerIn und 2 Jahre erfolgreiche Verwendung als ABB Vermessungs-technikerIn I oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Vermessungstechniker-lehre oder höhere facheinschlägige Ausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Ausbildung Amtssachverständige/r I

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgern, Behörden, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen unter Anleitung eines erfahrenen Amtssachverständigen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre*
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	*) auf die Phase ist eine einschlägige Ausbildung, die über den HTL-Abschluss hinaus geht, anzurechnen
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Ausbildung Technische Gewässeraufsicht

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten des Gewässerschutzes und der Einhaltung der wasserrechtlichen Bestimmungen und verwandter Gesetze; ggf. Berichterstattung an die Behörde, Ansprechpartner für Behörden und Bürger; jeweils unter Anleitung eines erfahrenen Technischen Gewässeraufsichtsorganes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre*
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	*) auf die Phase ist eine einschlägige Ausbildung, die über den HTL-Abschluss hinaus geht, anzurechnen
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BauführerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der praktischen Umsetzung von Baumaßnahmen durch Mitwirken bei Vermessungen, Bauverhandlungen und Projektsbesprechungen; Sicherstellen ausreichender personeller, technischer und materieller Kapazitäten; Sicherstellung der Umsetzung der Baumaßnahmen durch Überwachung der Einhaltung definierter Vorgaben, Kontrollen und Qualitätssicherung

Typische Stellen:
BauführerIn Abt. Wasserbau

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	2 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/53
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Behindertenpädagoge/-in AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeiten für Menschen mit besonderen Bedürfnissen (Betreuung, Beratung, Förderung) nach Maßgabe der berufsgesetzlichen Bestimmungen und der dienststelleninternen Vorgaben in Zusammenarbeit mit pflegerischem und medizinischem Personal außerhalb des Bereiches der LGA

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH LeiterIn Bürgerbüro

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung der kundengerechten Beratung der Bürger bei allen Agenden, die dem Bürgerbüro zugewiesen sind, insbesondere in allen Fragen der Antragstellung und -genehmigung zur Ausstellung bestimmter Dokumente; Sicherstellung der Annahme und Genehmigung von Anträgen sowie der Erstellung der Berechtigungsdokumente unter Beachtung von gesetzlichen Vorschriften und Verordnungen; Führungsfunktion für die Bediensteten im Bürgerbüro

Typische Stellen:
LeiterIn Bürgerbüro auf allen BHs

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Brückenmeister-BetriebsleiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Planung und Sicherstellung der Umsetzung aller notwenigen Maßnahmen mit dem Ziel eine verkehrssichere Benutzbarkeit der Brücken im Zuge von Bundes- sowie der Landesstraßen entsprechend den Witterungsverhältnissen im Aufsichtsbereich zu gewährleisten sowie den Straßenbetrieb und -bau im Sinne der definierten Vorgaben sparsam, wirtschaftlich und umweltgerecht abzuwickeln

Typische Stellen:
BetriebsführerIn Brückenmeisterei (Stv. BrückenmeisterIn)

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung als Brückenmeister-SpringerIn
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

Referenzverwendung: DemonstratorIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Vermittlung praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten entweder an die Schüler in den Landwirtschaftlichen Berufsbildern oder an junge Menschen in den NÖ Landesjugendheimen nach jeweils definierten Vorgaben im Umfang von mehr als 10 Std./Monat

Typische Stellen:
DemonstratorIn

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meister- oder Facharbeiterausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DiplompflegerIn I AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück)

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege im Bereich der allgemeinen Verwaltung und SBZs

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: ElementarpädagogIn

Inhalt der Tätigkeit:
Pädagogische Arbeit an einem Landeskindergarten oder einer ähnlichen Einrichtung; insbesondere Planen, Durchführen und Dokumentieren der pädagogischen Aufgaben zur Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder nach Maßgabe gesetzlicher Bestimmungen und innerdienstlicher Vorgaben

Typische Stellen:
Gruppenführende/r ElementarpädagogIn, BezirksspringerIn

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	9

Referenzverwendung: FachausbildnerIn Feuerwehr II

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen im zugewiesenen Fachbereich; Sicherstellen, Erarbeiten und Aktualisieren von Lernbehelfen, erforderlichen Lehrmitteln, Geräten und Verbrauchsgütern; Beraten von Mitgliedern der Feuerwehren, Ausbildnern, etc. bei Anfragen im eigenen Verantwortungsbereich; Sachverständigentätigkeit im Rahmen von Erprobungs- und Testaufgaben für diverse Feuerwehrtechnische Einsatzmittel

Typische Stellen:
FachausbildnerIn NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrum

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	FachausbildnerIn Feuerwehr I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 4-jährige Tätigkeit als FachausbildnerIn Feuerwehr I und zertifizierte/r ErwachsenenbildnerIn (mind. 60 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, FW1, FW2
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/28-1, FW2
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachgebietsleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im zu führenden Fachbereich; Erarbeiten von Vorschlägen zur Definition von Standards und deren Wartung im Hinblick auf die zu erfüllenden gesetzlichen Grundlagen und Durchführen der Arbeitsaufteilung in Abstimmung mit dem Dienststellenleiter; Ausführen von Einzelaufträgen; Erarbeiten von Erledigungsentwürfen für den Dienststellenleiter; im Fachbereich sind ca. 10 Bedienstete in Verwendungen bis NOG 9 zu führen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP C, DP B
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KanzleileiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung des Dienststellenleiters bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führungsfunktion für mehr als 5 Kanzleibedienstete

Typische Stellen:
KanzleileiterIn

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LandwirtschaftsmeisterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung eines ordnungsgemäßen landwirtschaftlichen Lehr- und Versuchsbetriebes oder eines Teilbetriebes nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen im Hinblick auf nachhaltige Wirtschaftlichkeit; Erstellen der Bewirtschaftungspläne, Ankauf der erforderlichen Betriebsmittel, Sicherstellen der erforderlichen Rahmenbedingungen für den Unterricht (einschließlich Maschinen- und Fuhrpark) und Unterstützen der Lehrkräfte im praktischen Unterricht sowie Unterstützung eines gesamtverantwortlichen Betriebsleiters

Typische Stellen:
LandwirtschaftsmeisterIn landwirtschaftliche Fachschule

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung gemäß der NÖ Land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungs-ordnung 1991 (LFBAO 1991), LGBl. 5030
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn einer Küche I

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen und Kontrollieren ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im Bereich einer Küche; Erstellen von Speiseplänen; Erstellen des Dienstplanes/Einteilen der Bediensteten unter Beachtung deren fachlicher Qualifikation zur Gewährleistung der Speisenzubereitung unter Beachtung ernährungsmedizinischer Vorgaben; Erstellen von Vorschlägen für den Einkauf und Kontrolle der gelieferten Waren

Typische Stellen:
KüchenleiterIn landw. Fachschule, SBZ,…

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Prüfsachverständige/-r WST

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der technischen Maßnahmen und Erfordernisse durch Mitwirken bei KFZ-Überprüfungen, Genehmigungen und Änderungen (z.B. Einzelgenehmigungen, Ausnahmegenehmigungen, Übereinstimmungsbescheinigungen), Werkstattüberprüfungen und Zulassungsbescheinigungen; Sachverständigentätigkeit beim Prüfzugeinsatz

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	8
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung KFZ-Techniker oder KFZ-Mechaniker
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn IV

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt technische, komplexe, nicht routinemäßige administrative Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich, die ein hohes Maß an Selbständigkeit verlangen; kann auch einige Bedienstete beaufsichtigen, die mit Routinearbeiten beschäftigt sind; die Erledigung erfolgt auf einschlägigem Maturaniveau mit Berufserfahrung

Typische Stellen:
BH SB Polizei mit allen Erledigungen, BH SB Wirtschaft/Umwelt mit Verhandlungsleitung, BH SB allgemeine Strafsachen, BH SB Verkehr mit Verhandlungsleitung

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als Sachbearbeiter IV
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SozialpädagogIn

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung von jungen Menschen in Landeseinrichtungen
im Rahmen des vorgegebenen Betreuungs- und Förderplanes in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum

Typische Stellen:
ErzieherIn, SozialpädagogIn in einem NÖ SBZ, Krisenzentrum oder Mutter-Kind-Haus, Landessonderschule

NÖ Gehaltsklasse:	10
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 6
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reife- und/oder Diplomprüfung an der Bildungsanstalt für Sozialpädagogik oder allgemeine pädagogische Ausbildung z.B: *) Erfüllung eines fachlichen Anstellungs-erfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006 *) abgeschlossene Ausbildung an einer pädagogischen Hochschule, *) Fachhochschule für Soziale Arbeit (Bachelor, Master, Diplomstudium), *) Akademie für Sozialarbeit, *) abgeschlossenes Studium der Pädagogik (mit Schwerpunkt Sozialpädagogik), der Sozialpädagogik, der Sonder- und Heilpädagogik, oder der Psychologie
	*) Befähigungsprüfung für ErzieherInnen oder *) abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG und 2 Jahre Berufserfahrung in der Kinder- oder Psychiatrischen Krankenpflege
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Allgemeine Verwaltung bzw. Land- und Forstwirtschaft an einer kleinen/mittleren BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH BereichsleiterIn I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DiplompflegerIn II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück) mit hervorgehobenen bzw. Koordinationsfunktionen

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege in Funktionsbereichen im Bereich der allgemeinen Verwaltung und SBZs

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG sowie die für die Stelle erforderliche abgeschlossene Sonder-/Zusatzausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Gehobener medizinisch-technischer Dienst I AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen des Berufsbildes gemäß dem Bundesgesetz über die Regelung der gehobenen medizinisch-technischen Dienste (MTD-Gesetz), BGBl.Nr. 460/1992, in den Bereichen medizinisch-technischer Laboratoriumsdienst, radiologisch-technischer Dienst oder Diätdienst und ernährungsmedizinische Beratungsdienst ohne laufende Beratungstätigkeit von Patienten (z.B. zur Beratung der Anstaltsleitung); dabei insbesondere Veranlassen der Vorbereitung für die therapeutischen Maßnahmen, Durchführen der Behandlungen bzw. Untersuchungen oder Analysen und Dokumentieren aller relevanten Daten; außerhalb des Bereiches der LGA

Typische Stellen:
MTD Röntgen, MTD Labor

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Berufsberechtigung nach dem MTD-Gesetz
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: HaustechnikerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Funktionen der haustechnischen Anlagen in einem komplex strukturierten Gebäude (z.B. Landhaus) nach wirtschaftlichen und technischen Grundsätzen

Typische Stellen:
HaustechnikerIn Landhaus

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Ausbildung auf HTL-Niveau (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-KoordinatorIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung von EDV-Anwendern bei der Lösung von Problemen; Beseitigen von Störungen sowie Installationen von Hard- und Software inkl. Dokumentation der Konfiguration; Sicherstellen der Einhaltung von Datenschutz und Datensicherheit (eigenständige Server-Betreuung) sowie eigenständige Programmierungen (z.B. VBA)

Typische Stellen:
IT-KoordninatorIn BH mit Sonderaufgaben

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	EDV1, EDV2, EDV3
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2; HTL-Abschluss Bereich IT: EDV1, EDV2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-Techniker I

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von einfachen, abgegrenzten IT-Problemstellungen, für die eine begrenzte Erfahrung mit den eingesetzten Produkten hinreicht sowie Betreuung der Anwender am Arbeitsplatz auf dem Niveau eines Absolventen einer einschlägigen HTL

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KanzleileiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellung und Kontrolle aller im Kanzleibereich notwendigen Arbeiten mit dem Ziel einer ordnungsgemäßen und rationellen Abwicklung der Geschäftsfälle sowie Unterstützung des Dienststellenleiters bei der Erfüllung der Aufgaben des inneren Dienstes im Sinne einer gesetzmäßigen bürgernahen und wirtschaftlichen Geschäftsführung; Führungsfunktion von mehr als 10 Bediensteten

Typische Stellen:
KanzleileiterIn große Kanzlei

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 6
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2
Anrechnung Optanten:	DP C
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KindergartenleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 1 Gruppe; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2,5 bis 6 Jahren; intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
KindergartenleiterIn 1-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn einer Betriebswerkstätte

Inhalt der Tätigkeit:
Sicherstellen der Einsatzbereitschaft der jeweiligen technischen Anlagen (z.B. auch des Geräte- und Fuhrparks) an der Dienststelle; Planen und Sicherstellen der Umsetzung aller in der Werkstatt anfallenden Reparaturen und sonstiger Aufgaben sowie Führung der Bediensteten in der Werkstätte

Typische Stellen:
LeiterIn einer Betriebswerkstätte Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn einer Küche II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Großküche (z.B. Landhausküche) mit mindestens 17 Bediensteten; Verantwortung für den Speiseplan einschließlich Diätkost und den Einkauf, Vorgesetztenfunktion für die Bediensteten in der Küche

Typische Stellen:
KüchenleiterIn Landhaus

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	3
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn V

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt die komplexeren Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit, koordiniert die Arbeit der Sachbearbeiter, die mit Routinearbeiten beschäftigt sind und erfüllt typischerweise besondere Aufgaben, wie etwa Vortrag, Prüfungen, mündl. Verhandlungen auf dem Niveau Matura mit mehrjähriger Berufserfahrung und/oder Zusatzausbildung

Typische Stellen:
BH Amtsvormund, GemeindeprüferIn Abt. Gemeinden, OperationsleiterIn-Stv. ABB

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als SachbearbeiterIn V
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Straßenmeister-BetriebsleiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Planung und Sicherstellung der Umsetzung aller notwenigen Maßnahmen mit dem Ziel, eine verkehrssichere Benutzbarkeit der Bundes- sowie der Landesstraßen entsprechend den Witterungsverhältnissen im Aufsichtsbereich zu gewährleisten sowie den Straßenbetrieb und -bau im Sinne der definierten Vorgaben sparsam, wirtschaftlich und umweltgerecht abzuwickeln

Typische Stellen:
BetriebsführerIn Straßenmeisterei (Stv. StraßenmeisterIn)

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung als Straßenmeister-SpringerIn
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

Referenzverwendung: Studentische/r MitarbeiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Mitarbeit bei der Erfüllung von administrativen Aufgaben im Verwaltungs- und Wirtschaftsbereich der NÖ Landesverwaltung innerhalb einer bestimmten Organisationseinheit unter Anleitung und Aufsicht einer vorgesetzten Stelle,
wie z.B. Mitarbeiten bei Projekten, Zuarbeiten bei der Gestaltung von Richtlinien, Durchführen von Recherchen, etc.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	11
Berufsfamilie(n):	1, 2, 5, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	5 Jahre
zwingende Vorbildung:	laufendes einschlägiges Studium an einer Universität oder Fachhochschule
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtssachverständige/r Ia

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgern, Behörden, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Ausbildung Amtssachverständiger I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss); mindestens 9 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 1 Jahr interne Erfahrung in der Verwendung „Ausbildung Amtssachverständige/r I"
Dienstausbildungsmodule:	4 (Fachsparte technischer Dienst)
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtssachverständige/r Ib

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgern, Behörden, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in minderkomplexen Behördenverfahren unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abschluss eines einschlägigen universitären Vollstudiums
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH Amtsvormund

Inhalt der Tätigkeit:
Amtsvormund an einer Bezirkshauptmannschaft, dabei neben der zugeordneten Verwaltungstätigkeit im Bereich Jugendwohlfahrt auch Vertretung der Behörde im gerichtlichen Verfahren im Bereich der Jugendwohlfahrt in Abstimmung mit dem Fachgebiet Sozialarbeit zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4, AV
Anrechnung Optanten:	DP B und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als Amtsvormund
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 1, 2, 4, AV Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Allgemeine Verwaltung bzw. Land- und Forstwirtschaft an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH BereichsleiterIn II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Soziale Verwaltung im Bereich Gesundheit Jugend und Soziales an einer kleinen oder mittleren Bezirkshauptmannschaft in organisatorischer und administrativer Hinsicht zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachbereichsleiterIn NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Koordinieren und Sicherstellen der fachlich qualifizierten Ausbildung von Mitgliedern der Feuerwehren und der mit der Brandverhütung betrauten Personen, sowie Führen der FachausbildnerInnen im Rahmen des zugeteilten Fachbereiches

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	mind. 5 Jahre FachausbildnerIn Feuerwehr II oder abgeschlossene Offiziersausbildung einer österreichischen Berufsfeuerwehr und Ausbildung zum/zur zertifizierten ErwachsenenbildnerIn (mind. 60 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachgebietsleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Fachgebietes als Zwischenvorgesetzte/r, wobei ca. 20 Bedienstete in Verwendungen der NOG 7-9 zu führen sind bzw. eine geringere Anzahl von Bediensteten in einem komplexen Bereich zu führen sind, wobei die inhaltliche Führung einschlägiges Matura-Niveau und mehrjährige Erfahrung im Fachbereich erfordert

Typische Stellen:
LeiterIn einer Buchhaltungsabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als FachgebietsleiterIn II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FörsterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung der Einhaltung der forstrechtlichen Bestimmungen für die Waldbewirtschaftung; Beratung und Unterstützung der Forstwirte; Verwendung insbesondere im Außendienst; Mitverantwortung für die zielgerichtete forstliche Bewirtschaftung; Erstellen von einfachen Gutachten

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Abgeschlossene Ausbildung zum Forstadjunkten/zur Forstadjunktin des VIII. Abschnittes des Forstgesetzes 1975
Dienstausbildungsmodule:	FO
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	1

Referenzverwendung: ForsttechnikerIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als akademischer Forsttechniker im Amt der Landesregierung; dabei jeweils unter Anleitung eines/r ForsttechnikerIn II, Sicherstellen der Gesetzmäßigkeit bei der Vollziehung der übertragenen fachlichen Aufgaben, Wahrnehmen von Sachverständigentätigkeiten in Forst-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzverfahren und Verfahren nach dem Kulturflächenschutzgesetz sowie Umsetzen der übertragenen Führungsaufgaben, Erstellen von forsttechnischen Gutachten, Durchführen von Untersuchungen, Kontrollen und Studien nach Maßgabe des Forstgesetzes

Typische Stellen:
Forsttechniker Amt in Ausbildung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 2 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiger Studienabschluss an einer Universität für Bodenkultur
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Gehobener medizinisch-technischer Dienst II AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen des Berufsbildes gemäß dem MTD-Gesetz in den Bereichen physiotherapeutischer Dienst, Diätdienst und ernährungsmedizinische Beratungsdienst mit regelmäßiger Beratung von Patienten, ergotherapeutischer Dienst, logopädisch-phoniatrisch-audiologischer Dienst oder orthoptischer Dienst; dabei insbesondere Veranlassen der Vorbereitung für die therapeutischen Maßnahmen, Durchführen der Behandlungen bzw. Untersuchungen und dokumentieren aller relevanten Daten außerhalb des Bereiches der LGA

Typische Stellen:
PhysiotherapeutIn, DiätologIn (Patientenbetreuung), ErgotherapeutIn, LogopädIn, OrthoptistIn in einem SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung nach dem MTD-Gesetz
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Inklusive ElementarpädagogIn

Inhalt der Tätigkeit:
Betreuung und optimale Förderung der Kinder im Alter von 2,5 bis 6 Jahren mit heilpädagogisch-integrativem Schwerpunkt und intensive Zusammenarbeit mit den Eltern und dem gesamten Team des Kindergartens

Typische Stellen:
Inklusive ElementarpädagogIn

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	9

Referenzverwendung: IT-Techniker II

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse von abgegrenzten Problemstellungen und Erstellen von Verbesserungsvorschlägen; Erarbeiten von Problemlösungen, konkretisieren, umsetzen und für Nutzer verfügbar machen; selbständige Fehlerbehebung; dabei gute Kenntnisse der eingesetzten Methoden und Produkte; die Stelle erfordert das Niveau eines Absolventen einer einschlägigen HTL mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KindergartenleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens mit 2 oder 3 Gruppen; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2,5 bis 6 Jahren in der eigenen Gruppe sowie intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
KindergartenleiterIn 2 oder 3-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LandwirtschaftsmeisterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Gesamtverantwortlicher Betriebsführer an einer landwirtschaftlichen Fachschule; insbesondere Sicherstellung eines ordnungsgemäßen landwirtschaftlichen Lehr- und Versuchsbetriebes oder eines Teilbetriebes nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen im Hinblick auf nachhaltige Wirtschaftlichkeit; Erstellen der Bewirtschaftungspläne, Ankauf der erforderlichen Betriebsmittel, Sicherstellen der erforderlichen Rahmenbedingungen für den Unterricht (einschließlich Maschinen- und Fuhrpark) und Unterstützen der Lehrkräfte im praktischen Unterricht

Typische Stellen:
LandwirtschaftsmeisterIn landwirtschaftliche Fachschule

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Meisterprüfung gemäß der LFBAO 1991
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Lebensmittelaufsichtsorgan

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten der Lebensmittelhygiene unter Einhaltung der sonstigen Bestimmungen des Lebensmittelgesetzes und verwandter Gesetze, wobei fachliche Stellungnahmen im Verwaltungsverfahren zu erstatten sind und gegebenenfalls Maßnahmen unmittelbarer verwaltungsbehördlicher Befehls- und Zwangsgewalt angeordnet werden

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss) als Zulassungsvoraus-setzung zur Ausbildung als Aufsichtsorgan
Dienstausbildungsmodule:	LMA
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LehrmeisterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Ausbildung von Jugendlichen und Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung im Rahmen eines Sozialpädagogischen Betreuungszentrums sowie Führen der entsprechenden Dokumentation

Typische Stellen:
LehrmeisterIn

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Gesellen- und Ausbildnerprüfung oder Meisterprüfung
Dienstausbildungsmodule:	PA
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Lehramtsprüfung oder Abschluss pädagogische Hochschule: PA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn einer Brückenmeisterei

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Brückenmeisterei; dabei Planung, Koordination und Kontrolle aller notwendigen erhaltungs- und Instandsetzungsmaßnahmen an Brückenkörpern mit einer Spannweite von bis zu 20 Metern; Abstimmung mit den übergeordneten Zentralstellen

Typische Stellen:
BrückenmeisterIn

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung als Brückenmeister-SpringerIn
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	3

Referenzverwendung: Pädagogische/r BeraterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Beratung und Begleitung des Prozesses der Integration von Kindern (Kinder mit besonderen Bedürfnissen oder aus anderen Kulturkreisen) in NÖ Kindergartengruppen insbesondere für Heilpädagogische ElementarpädagogInnen

Typische Stellen:
Pädagogische/r BeraterIn

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: SachbearbeiterIn VI

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigt die komplexeren Aufgaben innerhalb der Abteilung, koordiniert die Arbeit der Sachbearbeiter, die mit Routinearbeiten beschäftig sind, und erfüllt typischerweise besondere Aufgaben, wie etwa Beratungsgespräche, Vorträge, Prüfungen, mündliche Verhandlungen, wobei das Wissen Fachhochschulniveau mit mehrjähriger Berufserfahrung und detaillierten Kenntnissen im jeweiligen Bereich entspricht

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als SachbearbeiterIn VI
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: TechnikerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Durchführen von organisatorischen und administrativen Aufgaben im Rahmen der definierten Vorgaben; Sicherstellen der termingerechten und ordnungsgemäßen Abwicklung eines technischen Projektes inklusive Planung, Ausschreibung, Betreuung und Überwachung der Ausführung (z.B. von Straßenbaulosen); die Aufgaben werden auf dem Niveau eines HTL-Technikers mit mehrjähriger Berufserfahrung erfüllt

Typische Stellen:
Bautechniker Amt, Bautechniker Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiges HTL- oder HBLA Niveau (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Technische Gewässeraufsicht

Inhalt der Tätigkeit:
Überprüfung, Kontrolle und Beratung in allen Angelegenheiten des Gewässerschutzes und der Einhaltung der wasserrechtlichen Bestimmungen und verwandter Gesetze; ggf. Berichterstattung an die Behörde und Erstellen von Gutachten, Ansprechpartner für Behörden und Bürger

Typische Stellen:
Technisches Gewässeraufsichtsorgan

NÖ Gehaltsklasse:	12
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Ausbildung Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss); mindestens 9 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 1 Jahr interne Erfahrung in der Verwendung "Ausbildung Technische Gewässeraufsicht"
Dienstausbildungsmodule:	4 (Fachsparte technischer Dienst), TGA
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/25 und erfolgreiche Verwendung als Technische Gewässeraufsicht
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtssachverständige/r II

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgern, Behörden, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in allen Belangen unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen, allenfalls auch Fachkoordination in der Dienststelle bzw. fächerübergreifende Tätigkeit

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Amtssachverständiger Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 13 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 2 Jahre interne Erfahrung in der Verwendung "Amtssachverständige/r Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht" oder vergleichbarer Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	6 (NÖ Dienstausbildungs- und Dienstprüfungsverordnung Modul 6 für den technischen Dienst)
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Amtssachverständige/r II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtstierarzt/-ärztin I

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im amtstierärztlichen Dienst beim Amt der Landesregierung mit stabsorientierten Aufgaben; Unterstützung der Abteilungsleitung

Typische Stellen:
Amtstierarzt/-ärztin

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Studienabschluss Veterinärmedizin
Dienstausbildungsmodule:	51
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BauprojektplanerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Eigenständige Planung bei Großprojekten; dabei Durchführen von organisatorischen und administrativen Aufgaben im Rahmen der definierten Vorgaben; Betreuen und Überwachen von z.B. Baulosen des zugeordneten Betreuungsbereiches durch technische Beratung und verwaltungsmäßige Unterstützung; Setzen von Maßnahmen zur Durchführung eines Projektes und Sicherstellen einer termingerechten und ordnungsgemäßen Abwicklung

Typische Stellen:
BautechnikerIn Großprojekte

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Umwelt und/oder Gewerbe oder Verkehr oder Polizei oder Strafen an einer mittleren BH oder Führen eines (kombinierten) Fachgebietes neben dem Bereichsleiter in den Bereichen Wirtschaft und Umwelt oder Sicherheit und Ordnung an einer kleinen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bereichsleiters

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn I; DP C und mind. 8 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn Sozialarbeit I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Sozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft mit bis zu 9 zugeordneten Dienstposten für Fachkraft für Sozialarbeit in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der definierten Vorgaben zur Unterstützung der Bereichsleitung. Dabei Sicherstellen des entsprechenden Einsatzes der zugeteilten Fachkräfte für Sozialarbeit in den zu servicierenden Bereichen Jugendwohlfahrt und Erwachsenensozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, KSA
Anrechnung Optanten:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich Gesundheit, Jugend und Soziales oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Bereich Gesundheit, Jugend und Soziales
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4 Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Soziale Verwaltung im Bereich Gesundheit Jugend und Soziales an einer großen oder sehr großen Bezirkshauptmannschaft in organisatorischer und administrativer Hinsicht zur Unterstützung der Bereichsleitung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	7 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn Soziale Verwaltung
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BildungsmanagerIn NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Mitwirken bei der Planung und Durchführung einer bedarfsorientierten und den Grundsätzen der Erwachsenenbildung entsprechenden Ausbildung gem. § 77 Abs. 2 Z 1 u. 4 NÖ FG; Gewährleisten einer bedarfs- und ressourcenorientierten Ausbildungs- und Übungstätigkeit in den Aufgabenbereichen gem. § 77 Abs. 2 Z 6 bis 7 NÖ FG; führen, fördern und motivieren der unterstellten MitarbeiterInnen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Reifeprüfung und mind. 2 Jahre FBL NÖ FSZ (LFWS) oder mind. 6 Jahre Fachausbildner Feuerwehr II und Ausbildung zum zertifizierten/diplomierten Erwachsenenbildner mind. 60 ECTS
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DiplompflegerIn III AV

Inhalt der Tätigkeit:
Umsetzung der Maßnahmen zur bestmöglichen pflegerischen Versorgung, Behandlung und Betreuung im Bereich der Verwaltung unter Beachtung der von den übergeordneten Stellen definierten Vorgaben im Rahmen des gesetzlichen Berufsbildes nach den Bestimmungen des GuKG (2. Hauptstück) mit Leitungsfunktion

Typische Stellen:
Gesundheits- und Krankenpflege in Leitungsfunktion im Bereich der allgemeinen Verwaltung und SBZs

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	6
verwandte Berufsfamilie(n):	3, 5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	6 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung nach den Bestimmungen des 2. Hauptstückes des GuKG sowie die für die Stelle erforderliche abgeschlossene Sonder-/Zusatzausbildung
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachgebietsleiterIn Technik

Inhalt der Tätigkeit:
Organisatorische Leitung eines Fachbereiches aus dem technischen Bereich; allenfalls auch Führen von TechnikerInnen

Typische Stellen:
FachgebietsleiterIn Brücke in einer Straßenbauabteilung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige HTL-Reifeprüfung (oder höherwertiger Abschluss)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/25
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Fachkraft für Sozialarbeit

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als Fachkraft für Sozialarbeit, in erster Linie an einer BH; dabei Betreuung und Beratung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen, drogen- und/oder alkoholabhängigen Personen sowie von sonstigen betreuungsbedürftigen Personen; Wahrnehmen aller gesetzlichen Möglichkeiten der Erziehungshilfe sowie Durchführen von Maßnahmen zur Beratung, Betreuung und Unterstützung von Minderjährigen sowie ggf. deren Angehörigen in problematischen Lebenslagen

Typische Stellen:
Fachkraft für Sozialarbeit

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie oder Abschluss des Universitätslehrgangs „Sozial Work“ (MSc) und definierte Zusatzqualifikation (insgesamt mindestens 180 ECTS)
Dienstausbildungsmodule:	4
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	erfolgreiche Verwendung in der Referenzverwendung "DiplomsozialarbeiterIn" oder im Dienstzweig 32. (Gehobener Fürsorgedienst): 4
Reisebeihilfe:	2

Referenzverwendung: IT-Techniker III

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von komplexen Problemstellungen; sehr gute Kenntnisse aller eingesetzten Methoden und Produkte; Koordination und Qualitätssicherung im Tätigkeitsfeld; Abwicklung von Integrationstests und Übergabe in Regelbetrieb; Durchführung von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit mehrjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KindergarteninspektorIn

Inhalt der Tätigkeit:
Beratung und Kontrolle aller im Kindergartenbereich beteiligten Bediensteten in pädagogischer, didaktischer, rechtlicher und organisatorischer Hinsicht sowie Beratung und Kontrolle der Errichtung, Ausstattung und Abläufe im Kindergarten

Typische Stellen:
KindergarteninspektorIn

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 10 Jahre Erfahrung als ElementarpädagogIn/ KindergartenpädagogIn bzw. Inklusive ElementarpädagogIn/ SonderkindergartenpädagogIn
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: KindergartenleiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Kindergartens ab 4 Gruppen; dabei Betreuung und Begleitung der anvertrauten Kinder im Alter von 2,5 bis 6 Jahren in der eigenen Gruppe sowie intensive Zusammenarbeit mit Eltern und Erarbeiten des Gesamtkonzeptes und Abstimmung auf die einzelnen Gruppen unter Einhaltung der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
KindergartenleiterIn 4-gruppiger Kindergarten

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	Erfüllung eines fachlichen Anstellungserfordernisses gemäß § 6 Abs. 1 Z 1 oder Z 2 NÖ Kindergartengesetz 2006
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn einer Straßenmeisterei

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Straßenmeisterei; dabei Planung, Koordination und Kontrolle aller notwendigen Erhaltungs- und Instandsetzungsmaßnahmen an Straßenkörpern, Kunstbauten und Nebenanlagen in Abstimmung mit den übergeordneten Zentralstellen; Leitung der Bediensteten der Straßenmeisterei

Typische Stellen:
StraßenmeisterIn

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2, 3
Einstieg:	mindestens 1 Jahr interne Erfahrung als Straßenmeister-SpringerIn
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägige Meisterprüfung oder Lehrabschlussprüfung
Dienstausbildungsmodule:	83
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/54
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	4

Referenzverwendung: OperationsleiterIn ABB

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit als Operationsleiter im Bereich der ABB; dabei insbesondere Steuern und Abwickeln einschlägiger Verfahren im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen

Typische Stellen:
OperationsleiterIn ABB

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als OperationsleiterIn ABB
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Sozialpädagogische/r LeiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Erziehungsleitung in einem Sozialpädagogischen Betreuungszentrum; dabei Planung und Koordination der Umsetzung der Maßnahmen zur Sicherstellung einer optimalen Betreuung und Erziehung von Jugendlichen nach vorgegebenem Erziehungs- und Betreuungsauftrag unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit und der gesetzlichen Grundlagen

Typische Stellen:
ErziehungsleiterIn, Sozialpädagogische/r LeiterIn

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	71
Anrechnung Optanten:	Berufsberechtigung als klinischer Psychologe oder Reife- und/oder Diplomprüfung an der Bildungsanstalt für Sozialpädagogik oder Lehramtsprüfung an einer Berufspädagogischen Akademie oder Dienstprüfung gem. LGBl. 2200/43-0 oder 2200/43-1 oder Dienstprüfung gem. LGBl. 2200/44 und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als SozialpädagogIn
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Berufsberechtigung als klinischer Psychologe oder Reife- und/oder Diplomprüfung an der Bildungsanstalt für Sozialpädagogik oder Lehramtsprüfung an einer Berufspädagogischen Akademie oder abgeschlossenes Studium der Heil- und Sonderpädagogik oder Befähigungsprüfung für ErzieherInnen oder mindestens 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als SozialpädagogIn: 71
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Verteilung der anfallenden administrativen Aufgaben, Bearbeitung komplexer Aufgaben, Beratung weniger erfahrener Sachbearbeiter im Anlassfall; Kontakt mit Externen zur Lösung komplizierter Probleme und Beantwortung nicht-routinemäßiger Anfragen; auf Verlangen Erstellen von Analysen der ausgeführten Arbeiten; Planen und Sicherstellen der Durchführung von Projekten sowie inhaltliche Prüfung von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
juristische/r SachbearbeiterIn Amt, technische/r SachbearbeiterIn auf akademischem Niveau

NÖ Gehaltsklasse:	13
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtsarzt/-ärztin I

Inhalt der Tätigkeit:
Amtsarzt im Amt der Landesregierung mit Stabsfunktion zur Assistenz des Sanitätsdirektors

Typische Stellen:
Amtsarzt im Amt

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung als AllgemeinmedizinerIn
Dienstausbildungsmodule:	52
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtssachverständige/r III

Inhalt der Tätigkeit:
Serviceorientierte, umfassende und effiziente Beratung von Bürgern, Behörden, Planern und sonstigen Institutionen, Vorbereitung von Behördenverfahren sowie Erstellung von Gutachten in allen Belangen unter Beachtung der internen und gesetzlichen Vorgaben und Normen; zusätzlich Planungsaufgaben für langfristige Planungen (z.B. wasserwirtschaftliches Planungsorgan) oder Fachkoordination des eigenen Fachgebietes über mehrere Dienststellen hinweg bzw. landesweit

Typische Stellen:
wasserwirtschaftliches Planungsorgan, FachkoordinatorIn für alle Gebietsbauämter

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Amtssachverständiger Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 13 Jahre Dienstzeit bzw. anrechenbare Vordienstzeiten gem. § 7 Abs. 3 NÖ LBG, davon mindestens 2 Jahre interne Erfahrung in der Verwendung "Amtssachverständige/r Ia, Ib oder Technische Gewässeraufsicht" oder vergleichbarer Verwendung
Dienstausbildungsmodule:	6 (NÖ Dienstausbildungs- und Dienstprüfungsverordnung Modul 6 für den technischen Dienst)
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Amtssachverständige/r III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BereichsleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Führen eines Bereiches in organisatorischer, administrativer und fachlicher Hinsicht im Rahmen der abteilungsinternen Kompetenzverteilung zur Unterstützung der Dienststellenleitung auf wissenschaftlichem Niveau

Typische Stellen:
BereichsleiterIn Abt. Wasserrecht

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BereichsleiterIn I
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BürodirektorIn

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung der Stabstelle Bürodirektion an einer BH; dabei insbesondere Sicherstellung der Organisation und der Funktionsfähigkeit des inneren Dienstes der BH

Typische Stellen:
BH BürodirektorIn

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BürodirektorIn
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn Sozialarbeit II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Sozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft mit mehr als 9 zugeordneten Dienstposten für Fachkraft für Sozialarbeit in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der definierten Vorgaben zur Unterstützung der Bereichsleitung. Dabei Sicherstellen des entsprechenden Einsatzes der zugeteilten Fachkräfte für Sozialarbeit in den zu servicierenden Bereichen Jugendwohlfahrt und Erwachsenensozialarbeit an einer Bezirkshauptmannschaft

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 7
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 10
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, KSA
Anrechnung Optanten:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4 Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH FachgebietsleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Fachgebietes Anlagenrecht an einer mittleren, großen oder sehr großen BH sowie des Fachgebietes Polizei und/oder Strafen und/oder Verkehr an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bereichsleiters

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn II; DP C und mind. 8 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH FachgebietsleiterIn II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: FachgebietsleiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Führen eines Fachbereiches zur Unterstützung des Vorgesetzten; dabei Sicherstellen ordnungsgemäßer Arbeitsabläufe im zu führenden Fachbereich; Erarbeiten von Vorschlägen zur Definition von Standards und deren Wartung im Hinblick auf die zu erfüllenden gesetzlichen Grundlagen und Durchführen der Arbeitsaufteilung in Abstimmung mit dem Dienststellenleiter; Ausführen von Einzelaufträgen; auch Erarbeiten von Berichten für politische Referenten zur Genehmigung durch den Dienststellenleiter; das Niveau der inhaltlichen Führung entspricht Fachhochschule bzw. Matura mit langjähriger Berufserfahrung; Führung von ca. 20 Bediensteten in Verwendungen der NOG 9-11

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	8 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	1, 2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B; DP C und mind. 3 Jahre erfolgreiche Verwendung als FachgebeitsleiterIn III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 1, 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-Techniker IV

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von besonders komplexen Problemstellungen; Entwurf von IT-Lösungen mit Varianten- und Aufwandsabschätzung; Erstellen von IT-Gesamtlösungen und IT-Architekturen; Leiten von IT-Projekten im eigenen Bereich, Erstellen von Vorstudien; Erarbeiten und Durchführen von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn der Verwaltung NÖ FSZ

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung des NÖ Feuerwehr- und Sicherheitszentrums in organisatorischer, personeller, wirtschaftlicher und technischer Hinsicht im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben des § 77 NÖ FG nach den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Zweckmäßigkeit; führen, fördern und motivieren der unterstellten MitarbeiterInnen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	4
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2, 3
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Technische Fachhochschule od. HTL-Matura mit mehrj., einschl. Berufserfahrung und Zusatzausbildung im Feuerwehrbereich
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Psychotherapeut/-in AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeiten im Rahmen des Berufsbildes PsychotherapeutIn; dabei insbesondere Umsetzung der Maßnahmen zur Erkennung, nachhaltigen Besserung bzw. Beseitigung von psychischen Störungen im Verhalten von Patienten

Typische Stellen:
PsychotherapeutIn im Sozialpädagogischen Betreuungszentrum (SBZ)

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	5
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung und Berufsberechtigung als PsychotherapeutIn im Sinne des Psychotherapie-gesetzes, BGBl. Nr. 361/1990
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Wissenschaftliche/-r Referent/-in I

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigen von komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit im zugeteilten Fachbereich und Aufbereiten der Inhalte für und Koordination der Arbeit von Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten oder weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Planen und Sicherstellen von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
Wissenschaftlicher Referent LF1, Wissenschaflicher Referent ABB Baden

NÖ Gehaltsklasse:	14
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 Abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtsarzt/-ärztin II

Inhalt der Tätigkeit:
Amtsärztlicher Dienst im Amt der Landesregierung mit eigenverantwortlichem Bereich; dabei Wahrnehmen der gesetzlich festgelegten medizinischen Aufsichts- und Überwachungsaufgaben, Vollziehen von gesetzlich vorgeschriebenen Prophylaxemaßnahmen sowie Erstellen von medizinischen Gutachten, mit dem Ziel die Volksgesundheit im gegebenen Aufsichtsbereich nachhaltig abzusichern bzw. zu verbessern und Durchführung von medizinischen Aufgaben z.B. medizinischen Untersuchungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung als AllgemeinmedizinerIn
Dienstausbildungsmodule:	52
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtstierarzt/-ärztin II

Inhalt der Tätigkeit:
Amtstierärztlicher Dienst an der BH bzw. eigenverantwortlich im Amt der Landesregierung; dabei Wahrnehmen der gesetzlich festgelegten, veterinärmedizinischen Aufsichts- und Überwachungsaufgaben des Vollzugs von gesetzlich vorgeschriebenen Prophylaxemaßnahmen sowie von Sachverständigentätigkeiten mit dem Ziel, die Tiergesundheit, den Tierschutz und die Produktion von Lebensmitteln tierischer Herkunft im gegebenen Aufsichtsbereich nachhaltig abzusichern bzw. zu verbessern

Typische Stellen:
Amtstierarzt/-ärztin BH

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Studienabschluss Veterinärmedizin
Dienstausbildungsmodule:	51
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BereichsleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Inhaltliche und organisatorische Führung eines abgegrenzten Fachbereiches innerhalb einer Organisationseinheit zur Unterstützung der Leitung; inhaltliche Anleitung der unterstellten Bediensteten (ca. 10-30) auf vertieftem wissenschaftlichen Niveau, auch für nachgeordnete Dienststellen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BereichsleiterIn II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Sicherheit und Ordnung an einer BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH BereichsleiterIn III
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn IIIa

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Gesundheit, Jugend und Soziales an einer BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes. Dabei jedenfalls Führung des Fachgebietes Amtsvormund.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	7
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, AV, KSA
Anrechnung Optanten:	DP A und mind. 1 Jahr erfolgreiche Verwendung im Bereich GJS oder DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Vewendung im Bereich GJS
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4, AV Reifeprüfung: 2 Fachhochschule für Sozialarbeit oder Abschluss der Sozialakademie: KSA
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DirektorIn SBZ I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines Sozialpädagogischen-Betreuungs-Zentrums (SBZ); dabei insbesondere Sicherstellung des Aufbaus und der Aufrechterhaltung eines anforderungsgerechten und den gesetzlichen Bestimmungen entsprechenden Betriebes eines SBZ sowie der wirtschaftlichen Betriebsführung mit dem Ziel, Kindern und Jugendlichen ein ihren Bedürfnissen entsprechendes Leben zu ermöglichen

Typische Stellen:
DirektorIn SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	4, HL
Anrechnung Optanten:	mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als DirektorIn SBZ I; DP B: 4
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: ForsttechnikerIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Einsatz als akademischer Forsttechniker im Amt der Landesregierung oder einer BH; dabei Sicherstellen der Gesetzmäßigkeit bei der Vollziehung der übertragenen fachlichen Aufgaben, Wahrnehmen von Sachverständigentätigkeiten in Forst-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzverfahren und Verfahren nach dem Kulturflächenschutzgesetz sowie Umsetzen der übertragenen Führungsaufgaben, Erstellen von forsttechnischen Gutachten, Durchführen von Untersuchungen, Kontrollen und Studien nach Maßgabe des Forstgesetzes

Typische Stellen:
BezirksforsttechnikerIn

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	ForsttechnikerIn I
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	mindestens 5 Jahre einschlägige Berufspraxis, davon mindestens 1 Jahr in der Verwendung ForsttechnikerIn I, Staatsprüfung für den höheren Forstdienst
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-ProjektleiterIn

Inhalt der Tätigkeit:
Leiten, Planen und Steuern von großen IT-Projekten; vertraut mit allen Methoden des Projektmanagements; Abhalten von Projektmanagement-Schulungen; Erstellen von Vorstudien; spezielle Aufgaben in der Geschäftsprozessanalyse; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: IT-TechnikerIn V

Inhalt der Tätigkeit:
Analyse und Bearbeitung von besonders schwierigen, komplexen und unterschiedlichen Problemstellungen; Erarbeiten von IT-Lösungen mit Varianten- und Aufwandsabschätzung; Planen und Erstellen von IT-Gesamtlösungen und IT-Architekturen; Leiten von IT-Projekten nicht nur im eigenen Bereich, Erstellen von Vorstudien, Erarbeiten und Durchführen von IT-Expertenschulungen; die Stelle erfordert einschlägiges Fachhochschulniveau mit langjähriger Berufserfahrung bzw. das Niveau eines einschlägigen Vollstudiums mit mehrjähriger Berufserfahrung

Typische Stellen:
SAP ModulbetreuerIn, SAP ModulbetrreuerIn und DatananalystIn

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 1 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	-
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Klinische/r PsychologIn AV

Inhalt der Tätigkeit:
Tätigkeit im Rahmen der Berufsberechtigung als klinischer Psychologe; dabei insbesondere Umsetzung der Maßnahmen zur Erkennung, nachhaltigen Besserung bzw. Beseitigung von psychischen Störungen im Verhalten von Patienten/Bewohnern von Landesanstalten

Typische Stellen:
Klinische/r PsychologIn SBZ

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	6
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossene Ausbildung zum klinischen Psychologen im Sinne des Psychologengesetzes
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/48
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Vorstand der Landesbuchhaltung

Inhalt der Tätigkeit:
Vorstand der Landesbuchhaltung entsprechend der Organisationsstruktur der Finanzabteilung; Führen der unterstellten Bediensteten (ca. 120)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 8
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4
Anrechnung Optanten:	DP B
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von besonders komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Verteilung der anfallenden administrativen Aufgaben, Bearbeitung komplexer Aufgaben, Beratung weniger erfahrener Sachbearbeiter im Anlassfall, Kontakt mit Externen zur Lösung komplizierter Probleme und Beantwortung nicht-routinemäßiger Anfragen; auf Verlangen Erstellen von Analysen der ausgeführten Arbeiten; Planen und Sicherstellen der Durchführung von Projekten sowie inhaltliche Prüfung von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Strategische/r PlanerIn RU2

NÖ Gehaltsklasse:	15
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn II
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Amtsarzt/-ärztin III

Inhalt der Tätigkeit:
Amtsärztlicher Dienst grundsätzlich an einer Bezirkshauptmannschaft; dabei Wahrnehmen der gesetzlich festgelegten medizinischen Aufsichts- und Überwachungsaufgaben, Vollziehen von gesetzlich vorgeschriebenen Prophylaxemaßnahmen sowie Erstellen von medizinischen Gutachten, mit dem Ziel die Volksgesundheit im gegebenen Aufsichtsbereich nachhaltig abzusichern bzw. zu verbessern und Durchführung von medizinischen Aufgaben z.B. medizinischen Untersuchungen

Typische Stellen:
Amtsarzt/-ärztin BH

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	5
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	Berufsberechtigung als AllgemeinmedizinerIn
Dienstausbildungsmodule:	52
Anrechnung Optanten:	DP LGBl. 2200/60
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BauprojektmanagerIn

Inhalt der Tätigkeit:
Koordinierung, Vorbereitung und Abwicklung zugewiesener Großbauvorhaben im Aufsichtsbereich nach rechtlichen, wirtschaftlichen und technischen Grundsätzen sowie geltenden verwaltungsmäßigen Bestimmungen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	2
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	universitäres Vollstudium Bauingenieurwesen bzw. Kulturtechnik oder vergleichbares Studium (z.B. Architektur)
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn IV

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Wirtschaft und Umwelt an einer kleinen oder mittleren BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A; DP B und mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als BH BereichsleiterIn IV
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: DirektorIn SBZ II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines großen SBZ (Korneuburg, Schauboden); dabei insbesondere Sicherstellung des Aufbaus und der Aufrechterhaltung eines anforderungsgerechten und den gesetzlichen Bestimmungen entsprechenden Betriebes eines SBZ sowie der wirtschaftlichen Betriebsführung mit dem Ziel, Kindern und Jugendlichen ein ihren Bedürfnissen entsprechendes Leben zu ermöglichen

Typische Stellen:
DirektorIn SBZ Korneuburg, Schauboden

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	7
verwandte Berufsfamilie(n):	1
Einstieg:	Phase 3 Jahre
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	4, HL
Anrechnung Optanten:	Mind. 5 Jahre erfolgreiche Verwendung als DirektorIn SBZ II; DP B: 4
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Wissenschaftliche/-r Referent/-in II

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigen von besonders komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit im zugeteilten Fachbereich und Aufbereiten der Inhalte für und Koordination der Arbeit von Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten oder weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; Planen und Sicherstellen von Sachverhalten und Unterlagen; die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Wissenschaflicher Referent WA3, RU4, Wissenschaflicher Referent ABB St. Pölten

NÖ Gehaltsklasse:	16
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Laufbahn 11
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 Abgeschlossenes einschlägiges universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AbteilungsleiterIn I

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 581 - 667 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BereichsleiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Inhaltliche und organisatorische Führung eines abgegrenzten Fachbereiches innerhalb einer Organisationseinheit zur Unterstützung der Leitung; inhaltliche Anleitung der unterstellten Bediensteten (ca. 100) auf vertieftem wissenschaftlichen Niveau, auch für nachgeordnete Dienststellen bzw. Führen von kleineren Organisationseinheiten bei besonderen inhaltlichen Anforderungen, die ein wissenschaftliches Niveau mit langjähriger Berufserfahrung und/oder einschlägiger Zusatzausbildung erfordern

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: BH BereichsleiterIn V

Inhalt der Tätigkeit:
Führen des Bereiches Wirtschaft und Umwelt an einer großen oder sehr großen BH in organisatorischer und administrativer Hinsicht im Rahmen der internen Kompetenzverteilung zur Unterstützung des Bezirkshauptmannes

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Wissenschaftliche/r SachbearbeiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Erledigung von hoch komplexen Aufgaben innerhalb einer Organisationseinheit und Koordination der Arbeit von Sachbearbeitern, die mit Routinearbeiten bzw. weniger komplexen Arbeiten beschäftigt sind; dabei werden auch komplexe Themenbereiche über Organisationseinheiten hinweg koordiniert und abgestimmt; Kontakt mit Externen zur Lösung besonders komplizierter Probleme und Beantwortung spezialisierter Anfragen. Die Bearbeitung erfordert dabei das Niveau einer universitären Vollausbildung mit langjähriger einschlägiger Berufserfahrung und einschlägiger Zusatzausbildung

Typische Stellen:
Verfassungsdienst

NÖ Gehaltsklasse:	17
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	einschlägiges universitäres Vollstudium
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AbteilungsleiterIn II

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; Dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 668 - 768 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	18
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn Gebietsbauamt

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung eines NÖ Gebietsbauamtes; dabei insbesondere Sicherstellen der Betreuung der Bezirkshauptmannschaften durch Beistellung von Amtssachverständigen (Bau, Wasser, Gewerbe, Naturschutz, …) in allen amtlichen Verfahren und die Betreuung von und Beratungstätigkeit für Gemeinden, Bürger (Bausprechtage), Anrainer, Projektanten, etc.

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	18
Berufsfamilie(n):	2
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 8
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AbteilungsleiterIn III

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 769 - 883 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Bezirkshauptmann I

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptmann an einer kleinen Bezirkshauptmannschaft (Gmünd, Horn, Lilienfeld, Waidhofen/Thaya)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LeiterIn Straßenbauabteilung

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer NÖ Straßenbauabteilung; dabei insbesondere Koordination und Kontrolle aller Planungen, Projekte und Maßnahmen zum Bau sowie zur Erhaltung und Instandsetzung des Straßennetzes im Aufsichtsbereich mit dem Ziel, die Sicherheit, Verfügbarkeit und Leistungsfähigkeit des Straßennetzes kontinuierlich unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit und in Abwägung mit relevanten Umweltaspekten sowie im Rahmen der verfügbaren Budgets zu verbessern

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	19
Berufsfamilie(n):	8
verwandte Berufsfamilie(n):	1, 2
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	-
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AbteilungsleiterIn IV

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 884 - 1015 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	20
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Bezirkshauptmann II

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptmann an einer mittleren Bezirkshauptmannschaft (Hollabrunn, Krems, Melk, Mistelbach, Scheibbs, Wr. Neustadt, Zwettl)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	20
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: AbteilungsleiterIn V

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 1016 - 1168 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	21
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Bezirkshauptmann III

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptmann an einer großen Bezirkshautmannschaft (Bruck/Leitha, Gänserndorf, Korneuburg, Neunkirchen, Tulln)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	21
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Abteilungsleiter VI

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung einer Abteilung beim Amt der NÖ Landesregierung; dabei Sicherstellung des korrekten und effizienten Vollzugs der jeweiligen hoheitlichen und privatwirtschaftlichen Aufgaben der Dienststelle, wobei eine Analyse des Stellenprofiles nach der Hay © Stellenwert-Profil-Methode einen Punktewert von 1169 - 1343 ergibt

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	22
Berufsfamilie(n):	1, 2, 8
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	-
Dienstausbildungsmodule:	2, 4, 6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	Reifeprüfung: 2 abgeschlossenes universitäres Vollstudium: 2, 4
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: Bezirkshauptmann IV

Inhalt der Tätigkeit:
Bezirkshauptmann an einer sehr großen Bezirkshauptmannschaft (Amstetten, Baden, Mödling, St. Pölten)

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	22
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-

Referenzverwendung: LandesamtsdirektorIn

Inhalt der Tätigkeit:
Leitung des inneren Dienstes des Amtes der NÖ Landesregierung; Verantwortung für den einheitlichen und geregelten Geschäftsgang in sämtlichen Zweigen der Landesverwaltung; Koordination der strategischen Gesamtziele der Landesregierung; Koordination der Außenbeziehungen des Landes Niederösterreich gegenüber dem Bund, den anderen Ländern und EU-Institutionen sowie Nachbarregionen

Typische Stellen:
siehe Kurzbeschreibung

NÖ Gehaltsklasse:	25
Berufsfamilie(n):	1
verwandte Berufsfamilie(n):	-
Einstieg:	Phase 1 Jahr
Höchstanrech. facheinschl. Zeiten:	10 Jahre
zwingende Vorbildung:	abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
Dienstausbildungsmodule:	6
Anrechnung Optanten:	DP A
Anrechnung auf Dienstausbildungsmodule:	-
Reisebeihilfe:	-“

”

Dieses Schriftstück wurde amtssigniert.
Hinweise finden Sie unter:

www.noe.gv.at/amtssignatur