Anlage 2

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Bezirkshauptmannschaften 2**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Fachhochschule oder einer höheren Schule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**75,00** **60,00**	**14,10**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**30,00** **33,00**	**4,98**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**55,28**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Bezirkshauptmannschaften 1**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität/Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**30,00** **33,00**	**4,98**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**57,38**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Amt 2**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ.	**60,00**	**12,60**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen.	**60,00**	**12,60**
Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt.	**80,00**	**12,80**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Fachhochschule oder einer höheren Schule mit Zusatzausbildung.	**75,00**	**14,10**
Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**60,00**	
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Fachkräften, die einen anspruchsvollen Aufgabenbereich selbständig wahrnehmen. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 40 und unter 50 Punkten.	**50,00**	**6,98**
Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**33,00**	

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**59,08**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Referatsleitung Amt 1**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Fachkräften, die einen anspruchsvollen Aufgabenbereich selbständig wahrnehmen. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 40 und unter 50 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 5 bis 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**50,00** **33,00**	**6,98**
Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)		**61,18**

Modellfunktion Führung III

Modellstelle **Sonstige Verwaltungsleitungen**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen oder -partner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer berufsbildenden höheren Schule oder einer allgemeinen Matura bzw. Meisterprüfung mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**60,00** **80,00**	**13,20**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich ausführenden Bediensteten, die in ihrem Sach-/Fachbereich mit einem breiten Aufgabenspektrum befasst sind. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt zwischen 30 und 40 Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**30,00** **67,00**	**7,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**61,82**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Bezirkshauptfrau- oder Bezirkshauptmann-Stellvertretung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Bearbeitung eines vernetzten Fachbereichs mit mehreren Aufgabenschwerpunkten, zB fachlich und administrativ. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Planungs- und Einteilungsaktivitäten sind auf individuelle, wechselnde Situationen auszurichten. Daraus entstehen erhebliche kurz- bis mittelfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Effizienz des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**60,00** **60,00**	**10,80**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung eines umfassenden Aufgabenbereichs mit mehreren verschiedenen Schwerpunkten (zB fachliche und administrative) nach groben Richtlinien oder Rahmenvorgaben. Das erfordert Ausarbeitung neuer Lösungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**60,00** **80,00**	**12,60**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz – Team/Fach (16 %)		
Art der Team-/Fachführung (60 %) Fachliche Führung in konfliktträchtigen Belangen über klassische Team- oder Bereichsgrenzen hinweg. Koordination von Bereichen mit divergierenden Zielsetzungen. Wirkungsreichweite (40 %) Einsatz und Wirkung beziehen sich auf einen komplexen, vernetzten Fachbereich mit vertrauten Technologien und Systemen.	**60,00** **60,00**	**9,60**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**63,20**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Sonstige Dienststellenleitungen**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind thematisch auf den eigenen Fachbereich begrenzt. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00** **80,00**	**12,80**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa drei Jahren.	**90,00** **60,00**	**16,20**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**70,80**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Abteilungsleitung-Stellvertretung ohne Hauptreferat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**71,62**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Hauptreferatsleitung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**71,62**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Leitung - Bau- und Betriebsdienstleistungszentrum**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von etwa fünf Jahren.	**90,00** **80,00**	**17,40**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**
Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)		**73,60**

Modellfunktion Führung II

Modellstelle **Abteilungsleitung-Stellvertretung mit Hauptreferat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**90,00** **100,00**	**18,60**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **100,00**	**13,00**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**74,80**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Stabsstellenleitung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.	**100,00** **80,00**	**16,20**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen oder -partnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**90,00** **100,00**	**18,60**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**78,22**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Bezirkshauptfrau oder Bezirkshauptmann**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten haben innovativen, konzeptionellen Charakter und damit erhebliche mittel- und längerfristige Auswirkungen auf das Ergebnis *I* die Leistung des eigenen Organisationsbereichs und anderer Stellen der Landesverwaltung, auf Parteien oder externe Ansprechpartnerinnen oder -partner.	**80,00** **80,00**	**14,40**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**100,00** **80,00**	**16,20**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise den Abschluss einer Universität / Hochschule oder einer Fachhochschule mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**90,00** **100,00**	**18,60**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00** **100,00**	**16,00**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**79,60**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Leitung Generalsekretariat**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen oder -partnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**100,00** **80,00**	**14,40**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00** **100,00**	**20,00**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne direkter Personalführung von mehrheitlich Expertinnen und Experten und/oder Führungskräften. Hinweis: Der durchschnittliche Anforderungswert liegt bei 50 und mehr Punkten. Führungsspanne (37,50 %) Es sind ca. 11 bis 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**70,00** **67,00**	**11,02**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**81,42**

Modellfunktion Führung I

Modellstelle **Abteilungsleitung**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende flächendeckende Bearbeitung mehrerer anspruchsvoller Fachbereiche - in der Regel mit genereller Wirkung bis zu externen Leistungsempfängerinnen oder -empfängern. Erfordert wichtige fachbereichsübergreifende Aktivitäten.	**80,00**	**16,20**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz.	**100,00**	**16,20**
Selbständigkeit (50 %) Laufend fachliche Betreuung und Beratung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern (Behörden, Verbände, etc.) im eigenen angestammten Fachgebiet.	**80,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung.	**100,00**	**14,40**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung.	**100,00**	**20,00**
Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als 5 Jahren.	**100,00**	
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	**16,00**
Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00**	

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**82,80**

Modellfunktion Führungsposition Landesamtsdirektor-Stellvertretung

Modellstelle Landesamtsdirektor-Stellvertretung		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung.	**100,00**	**18,00**
Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Bearbeitung anspruchsvoller Aufträge nach konkreten Zielen mit breitem Handlungsspielraum auch in der Wahl der Mittel.	**80,00**	**16,20**
Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00**	
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung.	**100,00**	**14,40**
Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Parteienverfahren im Rahmen des eigenen Fachbereichs. Verhandlungsführung.	**80,00**	
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung.	**100,00**	**20,00**
Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00**	
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung.	**100,00**	**16,00**
Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00**	

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**84,60**

Modellfunktion Führungsposition Landesamtsdirektorin oder Landesamtsdirektor

Modellstelle **Landesamtsdirektorin oder Landesamtsdirektor**		
Anforderungsart samt Merkmalsgewicht, Bewertungsaspekte samt Aspektgewicht	*Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt*	*gewichteter Anforderungswert*
Wirkungsbereich (18 %)		
Wirkungsbreite (50 %) Umfassende Bearbeitung eines weit vernetzten Organisationsbereichs mit weitreichender Handlungskompetenz und Gesamtverantwortung. Wirkungsart (50 %) Die eigenen Aktivitäten führen zu grundsätzlichen Konzeptionen (Strategien der Landesverwaltung) und haben damit massive längerfristige Auswirkungen auf das Leistungsangebot und das Ergebnis des eigenen Organisationsbereichs und anderer Organisationsbereiche der Landesverwaltung.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Entscheidungskompetenz (18 %)		
Handlungsspielraum (50 %) Umfassende Bearbeitung anspruchsvoller Probleme nach generellen Zielen, die es selbst zu präzisieren gilt. Weitreichende Handlungskompetenz. Selbständigkeit (50 %) Weitläufige, vernetzte Betreuung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Organisationsbereichen bzw. von Parteien oder externen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in mehreren Themen- und Fachgebieten.	**100,00** **100,00**	**18,00**
Kommunikation (16 %)		
Kommunikationszweck (50 %) Gefordert sind Problemlösungen. Die Aufgabenstellungen sind umfassend und betreffen die gesamte Landesverwaltung. Anspruchsniveau (50 %) Vertretung der Landesinteressen in Angelegenheiten, die ganze Gruppen oder die Landesverwaltung insgesamt betreffen.	**100,00** **100,00**	**16,00**
Fachkompetenz (20 %)		
Ausbildung (70 %) Zur Erfüllung der Anforderungen braucht es üblicherweise einen Universitäts- oder Hochschulabschluss mit Zusatzausbildung. Erfahrung in Funktion (30 %) Praktische Erfahrung von mehr als fünf Jahren.	**100,00** **100,00**	**20,00**
Führungskompetenz - Linie (16 %)		
Führungsebene (62,50 %) Zur Stelle gehören Führungsaufgaben im Sinne der Führung ganzer Bereiche der Landesverwaltung. Führungsspanne (37,50 %) Es sind mehr als ca. 25 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu führen.	**100,00** **100,00**	**16,00**

Stellenwert (§ 3h Abs. 4 Landesvertragsbedienstetengesetz 1985)	**88,00**