

## Anlage 3

## NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN

## A. NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 30)

Gemäß Art. 7 des Bildungsreformgesetzes 2017 sowie § 32 des Bundesgesetzes über die Einrichtung von Bildungsdirektionen in den Ländern, BGBl. I Nr. 138/2017(BD-EG) traten die Bildungsdirektionen mit 1. Jänner 2019 an die Stelle der Landesschulräte (des Stadtschulrates für Wien). Die nachfolgende **Statistik gibt einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil mit Stichtag 31. Dezember 2020** gemäß B-GIBG.

Die Organisationsänderungen im Bereich der Bildungsdirektionen aufgrund des Bildungsreformgesetzes sowie der Schulaufsicht werden erstmals im Frauenförderungsplan mit Stichtag 31. Dezember 2020 abgebildet. Im Bereich der Schulaufsicht wird hingewiesen, dass die Darstellung aufgrund der Planstellensystemisierung auf Basis des BD-EG bereits zur Gänze im neuen Schemata „SQM“ erfolgt. Es wird hingewiesen, dass zum Stichtag 31.12.2020 z.T. auch noch Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1), Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor bzw. Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2) darin enthalten sein können.

## 1. WIEN

## 1.1. BILDUNGSDIREKTION FÜR WIEN

## 1.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	14	17	31	45,2
FI 1	4	9	13	30,8
FI 2	4	0	4	100,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen SQM und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

## 1.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	1	0	1	100,0
AL	0	3	3	0,0
LS	1	1	2	50,0
RL	7	7	14	50,0

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Wien ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 1.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
218	57	275	79,3

## 1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
4.462	2.303	6.765	66,0

### 1.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	49	38	87	56,3

### 1.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
244	187	431	56,6

## 1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

#### 1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
244	597	841	29,0

#### 1.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	5	7	28,6
Abteilungsvorstellungen	1	15	16	6,3

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 29%. Im Funktionsbereich Schulleitungen ist die Frauenquote von 17 % auf rund 29% gestiegen. Die Abteilungsvorstellungen sind von 12 % auf 6% gesunken. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 1.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
47	52	99	47,5

**1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
819	367	1.186	69,1

**1.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	11	10	21	52,4

**1.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
51	28	79	64,6

**1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
676	314	990	68,3

**1.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	9	4	13	69,2

**1.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
18	14	32	56,3

**1.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****1.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
285	56	341	83,6

**1.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	3	0	3	100,0
Abteilungsvorstellungen	4	1	5	80,0

**1.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
14	3	17	82,4

#### 1.4. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG

##### 1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
269	99	368	73,1

##### 1.4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	0	1	100,0

##### 1.4.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
78	27	105	74,3

#### 1.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN

##### 1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
49	27	76	64,5

##### 1.5.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	1	2	50,0
Abteilungsvorstellungen	0	2	2	0,0

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich Abteilungsvorstellungen ist dringend zu intensivieren.

##### 1.5.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
34	11	45	75,6

## 2. NIEDERÖSTERREICH

### 2.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR NIEDERÖSTERREICH

#### 2.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	16	15	31	51,6
FI 1	0	3	3	0,0
FI 2	5	1	6	83,3

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Funktionsbereich FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 2.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitungen Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	1	0	1	100,0
AL	2	3	5	40,0
LS	1	0	1	100,0
RL	3	8	11	27,3

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Niederösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 2.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
173	57	230	75,2

## 2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
2.429	1.289	3.718	65,3

### 2.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	32*	29*	61	52,5

\*inkl. betrauter Schulleitungen

**2.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
144	97	241	59,8

**2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
274	926	1.200	22,8

**2.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2*	11*	13	15,4
Abteilungsvorstellungen	4	25	29	13,8

\*inkl. gemeinsamer Schulleitungen

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei etwa 23%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote bei lediglich rund 15 % und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote nur bei rund 14%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
89	105	194	45,9

**2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
928	348	1.276	72,7

**2.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	13	17*	30	43,3

\*inkl. gemeinsamer Schulleitungen

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 43% auf 46% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
78	26	104	75,0

**2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**

**2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
534	242	776	68,8

**2.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	7	14*	21	33,3

\*inkl. gemeinsamer Schulleitungen

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote von rund 40 % auf rund 33% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
47	22	69	68,1

**2.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****2.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
199	46	245	81,2

**2.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1*	6*	7	14,3
Abteilungsvorstellungen	7	0	7	100,0

\*inkl. gemeinsamer Schulleitungen

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und Sozialpädagogik unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
15	1	16	93,8

**2.4. BUNDESSCHÜLERHEIME****2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
33	26	59	55,9

### 2.4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	0	3	3	0,0

An den Bundesschülerheimen sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

### 2.4.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
41	5	46	89,1

### 3. BURGENLAND

#### 3.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR BURGENLAND

##### 3.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	3	5	8	37,5
FI 1	0	2	2	0,0
FI 2	1	0	1	100,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen SQM und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

##### 3.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	1	0	1	100,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	1	2	3	33,3
RL	3	1	4	75,0

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Burgenland ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

##### 3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
63	18	81	77,8

#### 3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

##### 3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
407	222	629	64,7

##### 3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	6	4	10	60,0



**3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
38	17	55	69,1

**3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
67	209	276	24,3

**3.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	2	3	33,3
Abteilungsvorstellungen	4	2	6	66,7

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 24%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 weiterhin bei lediglich 33%. Es sind daher weiterhin bei den Schulleitungen dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
27	14	41	65,9

**3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
229	72	301	76,1

**3.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	3	3	6	50,0

**3.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
26	9	35	74,3

**3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
211	103	314	67,2

**3.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	6	7	14,3

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 von 29% auf rund 14% gesunken. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
22	9	31	71,0

**3.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****3.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
46	18	64	71,9

**3.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	0	1	1	0,0
Abteilungsvorstellungen	1	0	1	100,

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und Sozialpädagogik unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
9	1	10	90,0

**3.4. BUNDESSCHÜLERHEIME****3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1	1	2	50,0

**3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	1	2	50,0

**3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
19	3	22	86,4

#### 4. OBERÖSTERREICH

##### 4.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR OBERÖSTERREICH

###### 4.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	13	16	29	44,8
FI 1	1	4	5	20,0
FI 2	4	2	6	66,7

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen SQM und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

###### 4.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	1	0	1	100,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	0	3	3	0,0
LS	0	1	1	0,0
RL	6	4	10	60,0

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Oberösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich der Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Frauenförderungsmaßnahmen sind dringend notwendig.

###### 4.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
182	46	228	79,8

##### 4.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

###### 4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1.930	1.018	2.948	65,5

###### 4.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	15	34	49	30,6

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Funktionsbereich Schulleitungen ist die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 bei rund 31% gleichgeblieben. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 4.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
162	71	233	69,5

### 4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

#### 4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

##### 4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
314	991	1.305	24,1

##### 4.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	13	15	13,3
Abteilungsvorstellungen	2	23	25	8,0

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 24%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 13% und bei den Abteilungsvorstellungen bei 8%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

##### 4.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
99	53	152	65,1

#### 4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

##### 4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
763	274	1.037	73,6

##### 4.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	14*	16*	30	46,7

\*davon jeweils zwei gemeinsame Schulleitungen

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 40% auf rund 47% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**4.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
101	19	120	84,2

**4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
502	231	733	68,5

**4.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	10	8	18	55,6

**4.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
50	22	72	69,4

**4.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****4.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
213	54	267	79,8

**4.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	5	2*	7	71,4
Abteilungsvorstellungen	3	0	3	100,0

\*davon eine gemeinsame Schulleitung

**4.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
16	1	17	94,1

**4.4. BUNDESPORTAKADEMIEN****4.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
0	4	4	0,0

**4.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	0	1	1	0,0
Abteilungsvorstellungen	0	1	1	0,0

An den Bundessportakademien hat weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

#### 4.4.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
3	1	4	75,0

## 5. SALZBURG

### 5.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR SALZBURG

#### 5.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	6	6	12	50,0
FI 1	1	3	4	25,0
FI 2	2	0	2	100,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Funktionsbereich FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 5.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	1	0	1	100,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	2	0	2	100,0
RL	6	3	9	66,7

#### 5.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
71	22	93	76,3

### 5.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
938	617	1.555	60,3

#### 5.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	12	17	29	41,4

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 32% auf 41% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**5.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
85	41	126	67,5

**5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
114	436	550	20,7

**5.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	0	13	13	0,0
Abteilungsvorstellungen	0	4	4	0,0

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei rund 21%. Es ist weiterhin weder eine Frau als Schulleiterin noch als Abteilungsvorständin tätig. Es sind daher weiterhin dringend erforderlich Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren.

**5.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
35	19	54	64,8

**5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
472	167	639	73,9

**5.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	8	7	15	53,3

**5.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
16	7	23	69,6

**5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
190	123	313	60,7

**5.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	8	9	11,1

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 33 % auf 11% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**5.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
22	12	34	64,7

**5.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****5.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
82	20	102	80,4

**5.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	1	2	50,0
Abteilungsvorstellungen	1	1	2	50,0

**5.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
5	1	6	83,3

**5.4. BUNDESSCHÜLERHEIME****5.4.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
3	1	4	75,0

## 6. STEIERMARK

### 6.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR STEIERMARK

#### 6.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	15	11	26	57,7
FI 1	2	3	5	40,0
FI 2	3	1	4	75,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Funktionsbereiche FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 6.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	1	0	1	100,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	1	3	4	25,0
LS	1	0	1	100,0
RL	8	10	18	44,4

In der Bildungsdirektion Steiermark hat die Leitung der Bildungsdirektion eine Frau inne. Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Steiermark ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich Leitung Präsidiale/Leitung Pädagogischer Dienst, bei Abteilungsleitungen sowie Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 6.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
112	42	154	72,7

### 6.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1.954	1.064	3.018	64,7

**6.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	25	22	47	53,2

**6.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
174	109	283	61,5

**6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
250	649	899	27,8

**6.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	7	9	22,2
Abteilungsvorstellungen	1	15	16	6,3

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 28%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 22%, bei den Abteilungsvorstellungen lediglich bei 6 %. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**6.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
80	63	143	55,9

**6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
585	137	722	81,0

**6.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	9	9	18	50,0

**6.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
75	23	98	76,5

**6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSCHULEN****6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
355	181	536	66,2

**6.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	7	8	15	46,7

An den Handelsakademien und Handelsschulen sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Im Bereich der Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei 46%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**6.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
57	14	71	80,3

**6.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****6.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
213	52	265	80,4

**6.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	3	5	40,0
Abteilungsvorstellungen	6	0	6	100,0

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und Sozialpädagogik sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Im Bereich der Schulleitungen liegt die Frauenquote bei 40%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**6.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
25	4	29	86,2

**6.4. BUNDESSPORTAKADEMIEN****6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
0	3	3	0,0

**6.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	0	1	1	0,0
Abteilungsvorstellungen	0	1	1	0,0

An den Bundessportakademien hat weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**6.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
4	0	4	100,0

## 7. KÄRNTEN

### 7.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR KÄRNTEN

#### 7.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	11	5	16	68,8
FI 1	1	3	4	25,0
FI 2	-	-	-	-

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Funktionsbereich FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 7.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	1	2	3	33,3
RL	6	2	8	75,0

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Kärnten ist die Frauenquote gemäß B-GIBG mit Ausnahme der Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% Quote sind dringend weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 7.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
72	28	100	72,0

### 7.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
806	441	1.247	64,6

#### 7.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	7	14	21	33,3

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 27% auf 33% gestiegen, jedoch weiterhin sehr niedrig. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 7.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
45	38	83	54,2

## 7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

#### 7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
119	357	476	25,0

#### 7.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	4	5	20,0
Abteilungsvorstellungen	1	12	13	7,7

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 25%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 20%. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 wurde eine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

#### 7.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
30	29	59	50,8

### 7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
402	125	527	76,3

#### 7.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	6	6	12	50,0

#### 7.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
25	8	33	75,8

**7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
230	99	329	69,9

**7.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	7	8	12,5

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 38% auf rund 13% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**7.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
15	10	25	60,0

**7.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****7.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
67	11	78	85,9

**7.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	0	1	100,0
Abteilungsvorstellungen	1	0	1	100,0

**7.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
5	0	5	100,0

**8. TIROL****8.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR TIROL****8.1.1. Schulaufsicht**

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	9	6	15	60,0
FI 1	0	3	3	0,0
FI 2	1	0	1	100,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.1.2. Leitungsfunktionen**

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	0	1	1	0,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	3	1	4	75,0
LS	0	1	1	0,0
RL	0	6	6	0,0

Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Tirol ist die Frauenquote gemäß B-GIBG mit Ausnahme der Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
75	28	103	72,8

**8.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
930	642	1.572	59,2

**8.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	8	19*	27	29,6

\*davon eine gemeinsame Schulleitung mit HLT

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von rund 25% auf rund 30% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 8.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
67	29	96	69,8

## 8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

#### 8.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
145	441	586	24,7

#### 8.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	9	10	10,0
Abteilungsvorstellungen	2	9	11	18,2

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 25%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 10% und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote weiterhin lediglich bei 18%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 8.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
30	22	52	57,7

### 8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
429	153	582	73,7

#### 8.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	6	7*	13	46,2

\*davon zwei gemeinsame Schulleitungen mit HAK

An den Lehranstalten für Tourismus, sozial- und wirtschaftlichen Berufen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 55% auf 46% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
43	18	61	70,5

**8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
284	186	470	60,4

**8.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	9*	11	18,2

davon zwei gemeinsame Schulleitungen mit HLW

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2020 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 30% auf 18% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
23	18	41	56,1

**8.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****8.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
141	51	192	73,4

**8.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	4	0	4	100,0
Abteilungsvorstellungen	3	0	3	100,0

**8.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
3	1	4	75,0

**8.4. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN****8.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
6	5	11	54,5

**8.4.2. Leitungsfunktionen (inkl. Internatsleitung)**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	1	2	50,0
Abteilungsvorstellungen	0	3	3	0,0

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Abteilungsvorstandsleitung inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**8.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
9	1	10	90,0

## 9. VORARLBERG

### 9.1 BILDUNGSDIREKTION FÜR VORARLBERG

#### 9.1.1. Schulaufsicht

- Schulqualitätsmanagerin und Schulqualitätsmanager (SQM)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
SQM	4	6	10	40,0
FI 1	0	1	1	0,0
FI 2	2	0	2	100,0

Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen SQM und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 9.1.2. Leitungsfunktionen

- Leitung Bildungsdirektion
- Leitung Präsidiale
- Leitung Pädagogischer Dienst
- Abteilungsleitungen (AL)
- Leitungen Stabstellen (LS)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leitung Bildungsdirektion	1	0	1	100,0
Leitung Präsidiale	0	1	1	0,0
Leitung Pädagogischer Dienst	0	1	1	0,0
AL	1	2	3	33,3
LS	1	0	1	100,0
RL	1	0	1	100,0

In der Bildungsdirektion Vorarlberg hat die Leitung der Bildungsdirektion eine Frau inne. Bei den Leitungsfunktionen in der Bildungsdirektion Vorarlberg ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen der Leitung Präsidiale/Pädagogischer Dienst sowie im Bereich Abteilungsleitung nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 9.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
43	12	55	78,2

### 9.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
478	350	828	57,7

### 9.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	3	11	14	21,4

Obwohl der Frauenanteil im Lehrpersonal an den allgemein bildenden höheren Schulen bei etwa 58% liegt, sind lediglich drei Frauen als Schulleiterin tätig. Es ist daher weiterhin dringend erforderlich Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft auf Frauenförderung zu achten und es sind entsprechende Maßnahmen zu setzen.

### 9.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
30	20	50	60,0

## 9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

#### 9.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
88	238	326	27,0

#### 9.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	2	1	3	66,7
Abteilungsvorstellungen	6	6	12	50,0

#### 9.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
25	15	40	62,5

### 9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
236	86	322	73,3

#### 9.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	5	3	8	62,5

#### 9.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
12	1	13	92,3

**9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
194	118	312	62,2

**9.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	4	5	25,0

Obwohl der Frauenanteil bei den Lehrpersonen an den Handelsakademien und Handelsschulen bei rund 62% liegt, ist der Frauenanteil bei den Leitungsfunktionen lediglich bei 2 %. Es ist daher erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen zu setzen.

**9.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
18	9	27	66,7

**9.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****9.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
40	14	54	74,1

**9.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Schulleitungen	1	0	1	100,0
Abteilungsvorstellungen	1	0	1	100,0

**B. NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 31)****1. ZENTRALANSTALT FÜR METEOROLOGIE UND GEODYNAMIK****1.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
22	99	121	18,2

**1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Direktorin oder Direktor	0	1	1	0,0
Bereichsleiterinnen und Bereichsleiter	1	3	4	25,0
Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter	0	13	13	0,0
Fachabteilungsleiterinnen und Fachabteilungsleiter	1	5	6	16,7

**2. GEOLOGISCHE BUNDESANSTALT****2.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
13	42	55	23,6

**2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Direktorin oder Direktor	0	1	1	0,0
Leiterin oder Leiter Verwaltung	0	1	1	0,0
Leiterinnen und Leiter Hauptabteilungen	0	1	1	0,0
Leiterinnen und Leiter Fachabteilungen	0	10	10	0,0

**3. ÖSTERREICHISCHE AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN (inkl. ÖAD)****3.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
23	21	44	52,3

**3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Direktor/in	1	1	2	50,0
Leiter/in Abteilung	0	2	2	0,0
Leiter/in Archiv	1	0	1	100,0
Leiter/in Bibliothek	1	0	1	100,0
Leiter/in Verwaltung	1	1	2	50,0
Gruppenleiter/in	0	1	1	0,0
Zweigstellenleiter/in	1	0	1	100,0

**4. STUDIENBEIHILFENBEHÖRDE****4.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
88	23	111	79,3

**4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiter/in	0	1	1	0,0
Abteilungsleiter/inn/en	6	1	7	85,7
Referatsleiter/inn/en	6	1	7	85,7

**5. PSYCHOLOGISCHE STUDIERENDENBERATUNG****5.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
30	7	37	81,1

**5.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Leiter/in	2	4	6	33,3

**6. DOKUMENTATIONSARCHIV DES ÖSTERREICHISCHEN WIDERSTANDES****6.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1	0	1	100,0

**7. ÖSTERREICHISCHES STUDIENZENTRUM FÜR FRIEDEN- UND KONFLIKTLÖSUNG****7.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
1	0	1	100,0

**8. ÖSTERREICHISCHER WISSENSCHAFTSRAT****8.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
2	0	2	100,0

**9. AKKREDITIERUNGSRAT – AQ Austria****9.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
6	0	6	100,0