

**Anlage 1****ZENTRALSTELLE DES BUNDESMINISTERIUMS FÜR BILDUNG, WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG**

Das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF) wurde durch § 1 Abs. 1 des Bundesgesetzes über die Zahl, den Wirkungsbereich und die Einrichtung der Bundesministerien (Bundesministeriengesetz 1986 – BMG), BGBl. Nr. 76/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 164/2017 eingerichtet<sup>1</sup>. Zuvor war die Untergliederung „Bildung“ (UG 30) als Bundesministerium für Bildung, die Untergliederung „Wissenschaft und Forschung“ (UG 31) als Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft eingerichtet (§ 1 Abs. 1 BMG in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2016). Die verschiedenen Zusammenfassungen dieser Untergliederungen und der betreffenden Bundesministerien wirken sich auch auf die Darstellung der folgenden statistischen Informationen – insbesondere auf die Darstellung der Zahlenreihen – aus.

Damit die Anzahl der Frauen und Männer in den Untergliederungen 30 und 31 auch in Zukunft in einer Zeitreihe durchgehend dargestellt werden kann, erfolgt die statistische Darstellung in 1., 2. und 4. sowohl für die Zentralstelle „Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung“ als auch getrennt für die UG 30 (Bildung) und UG 31 (Wissenschaft und Forschung).

Die statistische Darstellung bezieht sich auf den Stichtag 31. Dezember 2020.

Bei der **Zentralstelle** des BMBWF sind insgesamt 959 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon sind 620 **weibliche** (64,7 %) und 339 **männliche** (35,3 %) **Bedienstete**.

In der **UG 30** sind insgesamt 643 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon sind 420 weibliche (65,3%) und 223 männliche (34,7 %) Bedienstete; in der **UG 31** sind insgesamt 316 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon sind 200 weibliche (63,3%) und 116 männliche (36,7%) Bedienstete.

1. Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** der Beschäftigten der Zentralstelle gegliedert **nach Leitungsfunktionen** geben, wobei bei Mehrfachverwendungen die höchstrangige Funktion ausgewiesen wird:

- Generalsekretärin oder Generalsekretär (GS)
- Sektionsleiterinnen und Sektionsleiter (SL)
- Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter (GL)
- Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter (AL)
- Referatsleiterinnen und Referatsleiter (RL)
- Leiterin und Leiter Ministerialkanzleidirektion (MKDion)
- Leiterinnen und Leiter Kanzlei (Kanzlei)

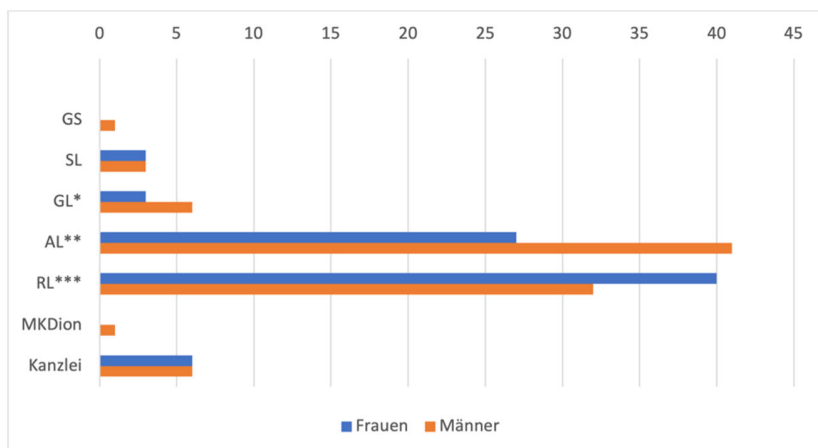
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
GS	0	1	1	0,0
SL	3	3	6	50,0
GL*	3	7	10	30,0
AL**	29	42	71	40,9
RL***	42	33	75	56,0
MKDion	0	1	1	0,0
Kanzlei	6	6	12	50,0

\*1 prov. betraut

\*\*3 prov. betraut

\*\*\*10 prov. betraut

<sup>1</sup> Die weiteren Änderungen des BMG (BGBl. I Nr. 61/2018, BGBl. I Nr. 8/2020, BGBl. I Nr. 30/2021, BGBl. I Nr. 148/2021) haben die Bezeichnung und die Zusammensetzung des BMBWF nicht verändert.



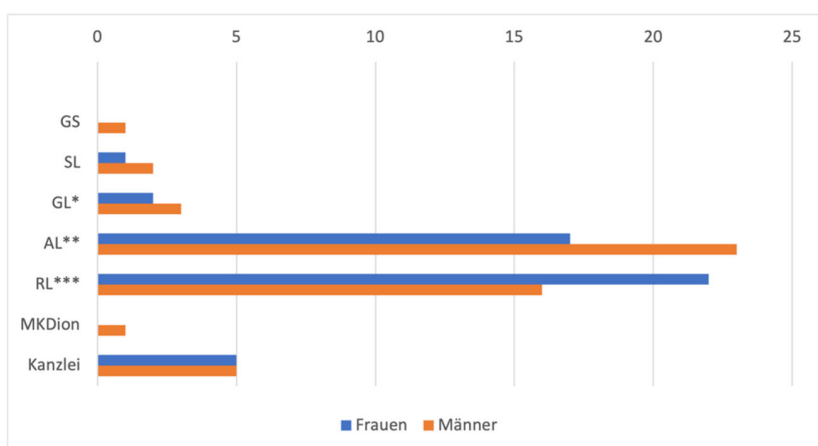
Davon UG 30:

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
GS	0	1	1	0,0
SL	1	2	3	33,3
GL*	2	4	6	33,3
AL**	19	24	43	44,2
RL***	24	17	41	58,5
MKDion	0	1	1	0,0
Kanzlei	5	5	10	50,0

\*1 prov. betraut

\*\*3 prov. betraut

\*\*\*3 prov. betraut

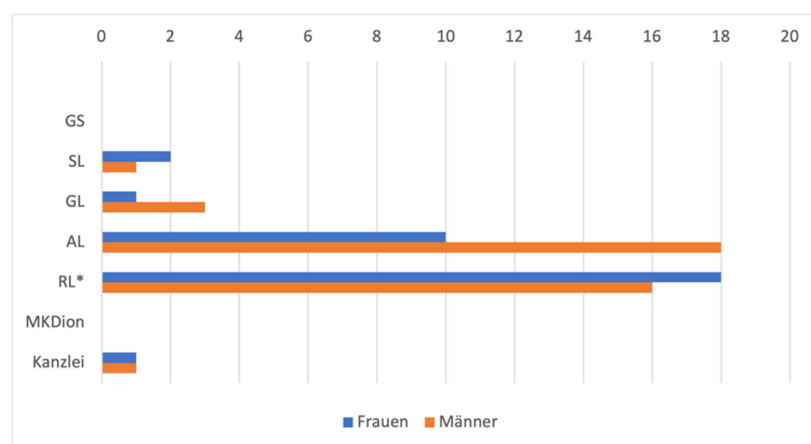


Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2018 hat sich im Bereich der Sektionsleitungen die Frauenquote von 0 % auf 33,3 % erhöht. Bei den Abteilungsleitungen erhöhte sich die Frauenquote von 42,5 % auf 44,2 %. Bei den Referatsleitungen erhöhte sich die Frauenquote von 55,6 % auf 58,5%. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich der Sektions-, Gruppen- und Abteilungsleitungen zu setzen.

Davon UG 31:

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
GS	-	-	-	-
SL	2	1	3	66,7
GL	1	3	4	25
AL	10	18	28	35,7
RL*	18	16	34	52,9
MKDion	-	-	-	-
Kanzlei	1	1	2	50

\*7 prov. betraut



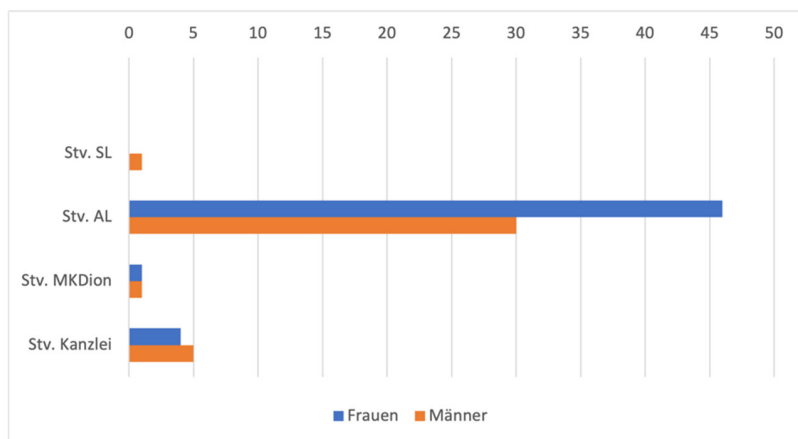
Im Bereich der Sektionsleitungen ist die Frauenquote mit 67 %, im Bereich der Referatsleitungen mit 53 % erfüllt. Im Bereich der Abteilungsleitungen hat sich die Frauenquote von 31 % auf 36 % erhöht. Gruppenleitungen wurden im Jahr 2018 eingeführt. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich Gruppen- und Abteilungsleitungen zu setzen.

2. Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil der Beschäftigten der Zentralstelle gegliedert nach Funktionen als Stellvertreterinnen und Stellvertretern geben, wobei bei Mehrfachverwendungen die höchstrangige Funktion ausgewiesen wird:

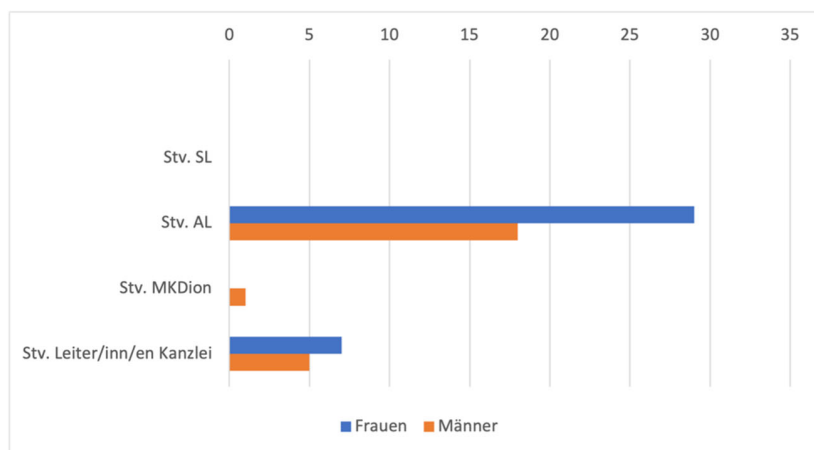
- Stv. Sektionsleiterinnen und stv. Sektionsleiter (stv. SL)
- Stv. Abteilungsleiterinnen und stv. Abteilungsleiter (stv. AL)
- Stv. Leiterinnen und stv. Leiter Ministerialkanzleidirektion (stv. MKDion)
- Stv. Leiterinnen und stv. Leiter Kanzlei (stv. Kanzlei)

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Stv. SL	0	1	1	0,0
Stv. AL	45	30	75	60,0
Stv. MKDion	1	1	2	50,0
Stv. Kanzlei	4	5	9	44,4

Davon UG 30:



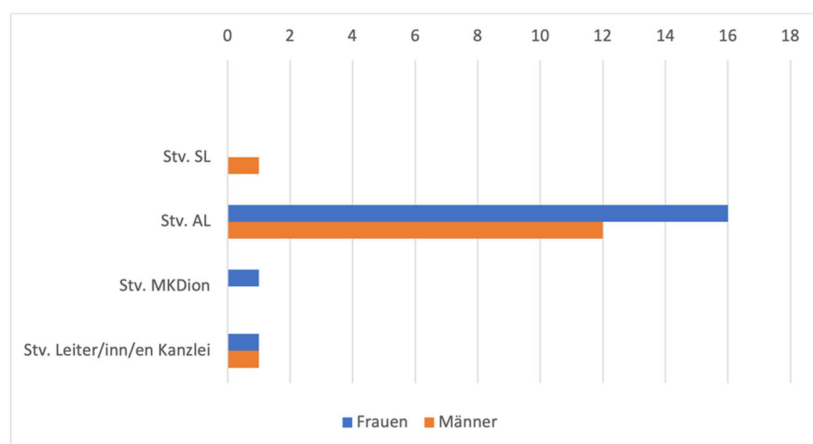
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Stv. SL	-	-	-	-
Stv. AL	29	18	47	61,7
Stv. MKDion	0	1	1	0,0
Stv. Kanzlei	7	5	12	58,3



Im Bereich der Stellvertretungen der UG 30 ist mit Ausnahme der Stellvertretung der Ministerialkanzleidirektion die Frauenquote erfüllt.

**Davon UG 31:**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
Stv. SL	0	1	1	0
Stv. AL	16	12	28	57,1
Stv. MKDion	1	0	1	100
Stv. Kanzlei	1	1	2	50



**3. Zeitreihe Frauenquote in Bezug auf SL-, SL-Stv/Bereich/Gruppe, GL-, AL- und RL-Ebene des FFP:**

Die Auswahl der in den Tabellen dargestellten Jahre entspricht den Darstellungen aus früheren Frauenförderungsplänen der UG 30 und der UG 31. Da die beiden Bereiche in den letzten Jahren unterschiedlich bzw. unterschiedlichen Bundesministerien zugeordnet waren, kann eine Darstellung der Zeitreihen nur getrennt für die UG 30 und die UG 31 erfolgen:

**UG 30:**

	FFP 2011 Frauenquote	FFP 2013 Frauenquote	FFP 2015 Frauenquote	FFP 2017 Frauenquote	FFP 2018 Frauenquote	FFP 2020 Frauenquote
SL	17 %	14 %	20 %	25 %	0,0%	33,3 %
SL Stv. bzw. Bereich/ Gruppe	17 %	25 %	50 %	30 %	80,0%	33,3 %
AL	37 %	41 %	51 %	45 %	42,5%	44,2 %
RL	52 %	51 %	55 %	52 %	55,6%	58,5 %

Die Frauenquote wurde 2020 im Bereich der Referatsleitungen erfüllt. Im Bereich der Sektionsleitungen wurde die Frauenquote auf 33,3% erhöht. In den Bereichen der Sektions-, Gruppen- und Abteilungsleitungen wurden jedoch die Frauenquoten nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich Sektions-, Gruppen- und Abteilungsleitungen zu setzen.

## UG 31:

	FFP 2007 Frauenquote	FFP 2009 Frauenquote	FFP 2010 Frauenquote	FFP 2012 Frauenquote	FFP 2018 Frauenquote	FFP 2020 Frauenquote
SL	0%	50%	100%	100%	66,7%	66,7%
GL	-	-	-	-	33,3%	25,0%
AL	11%	15%	21%	22%	31,0%	35,7%
RL	53%	48%	52%	49%	65,6%	52,9%

Die Frauenquoten wurden 2020 im Bereich der Sektionsleitungen und Referatsleitungen erfüllt. Im Bereich der Abteilungsleitungen konnte die Frauenquoten kontinuierlich erhöht werden. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich Gruppen- und Abteilungsleitungen zu setzen.

4. Frauen-/Männeranteil der Zentralstelle in den einzelnen Verwendungs-/Entlohnungsgruppen  
(Arbeitsplatzbewertungen):

Einstufung	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
VD/A1b/2	1	0	1	100,0
VD/A1b/3	1	2	3	33,3
VD/A1/2	5	5	10	50,0
VD/A1/3	19	11	30	63,3
VD/A1/4	26	13	39	66,7
VD/A1/5	5	10	15	33,3
VD/A1/6	10	27	37	27,0
VD/A1/7	1	4	5	20,0
VD/A1/8	1	1	2	50,0
Zwischensumme	69	73	142	48,6
VD/A2/3	5	3	8	62,5
VD/A2/4	16	5	21	76,2
VD/A2/5	33	15	48	68,8
VD/A2/6	12	9	21	57,1
VD/A2/7	2	4	6	33,3
Zwischensumme	68	36	104	65,4
VD/AD/GL	0	2	2	0,0
VD/A3/2	2	1	3	66,7
VD/A3/3	7	1	8	87,5
VD/A3/4	3	1	4	75,0
VD/A3/5	7	1	8	87,5
VD/A3/6	2	1	3	66,7
VD/A3/7	1	1	2	50,0
VD/A3/8	10	8	18	55,6
Zwischensumme	32	16	48	66,7
VD/A4/1	2	0	2	100,0
VD/A4/2	1	0	1	100,0
Zwischensumme	3	0	3	100,0
AV/A/VIII	14	8	22	63,6
Zwischensumme	14	8	22	63,6
AV/B/VII	5	0	5	100,0
Zwischensumme	5	0	5	100,0

AV/B/V	1	0	1	100,0
Zwischensumme	1	0	1	100,0
SV/A1/3	2	1	3	66,7
SV/A1/4	2	0	2	100,0
SV/A1/5	1	0	1	100,0
Zwischensumme	5	1	6	83,3
SV/A3/3	2	0	2	100,0
Zwischensumme	2	0	2	100,0
VB/v1 (Ausb.)/1	20	14	34	58,8
VB/v1/1	3	2	5	60,0
VB/v1/2	55	39	94	58,5
VB/v1/3	72	35	107	67,3
VB/v1/4	14	11	25	56,0
VB/v1/5	3	2	5	60,0
VB/v1/7	2	2	4	50,0
VB/v1/GS	0	1	1	0,0
Zwischensumme	169	106	275	61,5
VB/v2 (Ausb.)/1	6	5	11	54,5
VB/v2/1	10	0	10	100,0
VB/v2/2	20	12	32	62,5
VB/v2/3	52	6	58	89,7
VB/v2/4	37	9	46	80,4
VB/v2/5	3	1	4	75,0
Zwischensumme	128	33	161	79,5
VB/v3 (Ausb.)/1	8	2	10	80,0
VB/v3/1	3	4	7	42,9
VB/v3/2	52	17	69	75,4
VB/v3/3	29	9	38	76,3
VB/v3/4	26	4	30	86,7
VB/v3/5	0	1	1	0,0
Zwischensumme	118	37	155	76,1
VB I/c	0	1	1	0,0
Zwischensumme	0	1	1	0,0
VB/v4/1	1	3	4	25,0
VB/v4/2	4	3	7	57,1
Zwischensumme	5	6	11	45,5
VB/h2/3	0	1	1	0,0
VB/h3/3	0	1	1	0,0
VB/h4/1	0	7	7	0,0
VB/h5/1	1	0	1	100,0
Zwischensumme	1	9	10	10,0
SV/ADV-SV/1-I	0	1	1	0,0
SV/ADV-SV/2	0	7	7	0,0
SV/ADV-SV/3	0	3	3	0,0
SV/ADV-SV/4	0	1	1	0,0
SV/ADV-SV/5	0	1	1	0,0
Zwischensumme	0	13	13	0,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>620</b>	<b>339</b>	<b>959</b>	<b>64,7</b>

Davon UG 30:

Einstufung	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
VD/A1b/3	1	1	2	50,0
VD/A1/2	1	4	5	20,0
VD/A1/3	9	7	16	56,3
VD/A1/4	17	8	25	68,0
VD/A1/5	2	7	9	22,2
VD/A1/6	8	14	22	36,4
VD/A1/7	1	2	3	33,3
VD/A1/8	0	1	1	0,0
Zwischensumme	39	44	83	47,0
VD/A2/3	3	3	6	50,0
VD/A2/4	8	4	12	66,7
VD/A2/5	20	12	32	62,5
VD/A2/6	5	7	12	41,7
VD/A2/7	2	3	5	40,0
Zwischensumme	38	29	67	56,7
VD/A3/GL	0	2	2	0,0
VD/A3/2	1	0	1	100,0
VD/A3/3	4	0	4	100,0
VD/A3/4	2	0	2	100,0
VD/A3/5	5	1	6	83,3
VD/A3/6	2	0	2	100,0
VD/A3/8	6	5	11	54,5
Zwischensumme	20	8	28	71,4
VD/A4/1	2	0	2	100,0
VD/A4/2	1	0	1	100,0
Zwischensumme	3	0	3	100,0
AV/A/VIII	9	4	13	69,2
Zwischensumme	9	4	13	69,2
AV/B/VII	5	0	5	100,0
Zwischensumme	5	0	5	100,0
AV/B/V	1	0	1	100,0
Zwischensumme	1	0	1	100,0
SV/A1/3	2	1	3	66,7
SV/A1/4	2	0	2	100,0
SV/A1/5	1	0	1	100,0
Zwischensumme	5	1	6	63,3
VB/v1 (Ausb.)/1	17	11	28	60,7
VB/v1/1	2	2	4	50,0
VB/v1/2	40	24	64	62,5
VB/v1/3	45	15	60	75,0
VB/v1/4	9	8	17	52,9
VB/v1/5	2	0	2	100,0
VB/v1/7	1	1	2	50,0
VB/v1/GS	0	1	1	0,0



Zwischensumme	116	62	178	65,2
VB/v2 (Ausb.)/1	5	3	8	62,5
VB/v2/1	4	0	4	100,0
VB/v2/2	14	9	23	60,9
VB/v2/3	39	4	43	90,7
VB/v2/4	26	5	31	83,9
VB/v2/5	3	1	4	75,0
Zwischensumme	91	22	113	80,5
VB/v3 (Ausb.)/1	6	2	8	75,0
VB/v3/1	3	4	7	42,9
VB/v3/2	41	14	55	74,5
VB/v3/3	20	7	27	74,1
VB/v3/4	18	4	22	81,8
VB/v3/5	0	1	1	0,0
Zwischensumme	88	32	120	73,3
VB I/c	0	1	1	0,0
Zwischensumme	0	1	1	0,0
VB/v4/1	1	3	4	25,0
VB/v4/2	4	2	6	66,7
Zwischensumme	5	5	10	50,0
VB/h2/3	0	1	1	0,0
VB/h3/3	0	1	1	0,0
VB/h4/1	0	4	4	0,0
Zwischensumme	0	6	6	0,0
SV/ADV-SV/2	0	4	4	0,0
SV/ADV-SV/3	0	3	3	0,0
SV/ADV-SV/4	0	1	1	0,0
SV/ADV-SV/5	0	1	1	0,0
Zwischensumme	0	9	9	0,0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>420</b>	<b>223</b>	<b>643</b>	<b>65,3</b>

Davon UG 31:

Einstufung	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenquote in %
VD/A1b/2	1	0	1	100,0
VD/A1b/3	0	1	1	0,0
VD/A1/2	4	1	5	80,0
VD/A1/3	10	4	14	71,4
VD/A1/4	9	5	14	64,3
VD/A1/5	3	3	6	50,0
VD/A1/6	2	13	15	13,3
VD/A1/7	0	2	2	0,0
VD/A1/8	1	0	1	100,0
Zwischensumme	30	29	59	50,8
VD/A2/3	2	0	2	100,0
VD/A2/4	8	1	9	88,9
VD/A2/5	13	3	16	81,3
VD/A2/6	7	2	9	77,7

VD/A2/7	0	1	1	0,0
Zwischensumme	30	7	37	69,6
VD/A3/2	1	1	2	50,0
VD/A3/3	3	1	4	75,0
VD/A3/4	1	1	2	50,0
VD/A3/5	2	0	2	100,0
VD/A3/6	0	1	1	0,0
VD/A3/7	1	1	2	50,0
VD/A3/8	4	3	7	57,1
Zwischensumme	12	8	20	60,0
AV/A/VIII	5	4	9	55,6
Zwischensumme	5	4	9	55,6
SV/A3/3	2	0	2	100,0
Zwischensumme	2	0	2	100,0
VB/v1 (Ausb.)/1	3	3	6	50,0
VB/v1/1	1	0	1	100,0
VB/v1/2	15	15	30	50,0
VB/v1/3	27	20	47	57,4
VB/v1/4	5	3	8	62,5
VB/v1/5	1	2	3	33,3
VB/v1/7	1	1	2	50,0
Zwischensumme	53	44	97	57,6
VB/v2 (Ausb.)/1	1	2	3	33,3
VB/v2/1	6	0	6	100,0
VB/v2/2	6	3	9	66,7
VB/v2/3	13	2	15	86,7
VB/v2/4	11	4	15	73,3
Zwischensumme	37	11	48	72,0
VB/v3 (Ausb.)/1	2	0	2	100,0
VB/v3/2	11	3	14	78,6
VB/v3/3	9	2	11	81,8
VB/v3/4	8	0	8	100,0
Zwischensumme	30	5	35	90,1
VB/v4/2	0	1	1	0,0
Zwischensumme	0	1	1	0,0
VB/h4/1	0	3	3	0,0
VB/h5/1	1	0	1	100,0
Zwischensumme	1	3	4	25,0
SV/ADV-SV/1-I	0	1	1	0,0
SV/ADV-SV/2	0	3	3	0,0
Zwischensumme	0	4	4	0
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>200</b>	<b>116</b>	<b>316</b>	<b>63,3</b>

