

Kennzahlen zum Frauenförderungsplan

Bericht 2017

Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen



Inhalt

Einleitung	5
1. Frauenanteil im Bundesministerium für Finanzen – Ressort gesamt	7
1.1. Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe	8
1.1.1. Frauenanteil BMF gesamt – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen	10
1.1.2. Frauenanteil BMF gesamt – Gehobener Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen	12
1.1.3. Frauenanteil BMF gesamt – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen	14
2. Frauenanteil Zentralleitung und nachgeordneter Bereich	17
2.1. Frauenanteil Zentralleitung je Verwendungsgruppe	17
2.2. Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe	18
2.2.1. Frauenanteil Bundesfinanzakademie je Verwendungsgruppe	19
2.2.2. Frauenanteil haushaltsführende Stellen Steuer- und Zollverwaltung je Verwendungsgruppe	21
2.2.2.1. Frauenanteil Finanzämter gesamt inklusive FA GVG je Verwendungsgruppe	22
2.2.2.2. Frauenanteil Zollämter gesamt je Verwendungsgruppe	23
2.2.2.3. Frauenanteil Großbetriebsprüfung je Verwendungsgruppe	24
2.2.2.4. Frauenanteil Steuerfahndung je Verwendungsgruppe	25
2.2.2.5. Frauenanteil Finanzpolizei je Verwendungsgruppe	26
2.2.3. Frauenanteil Steuer- und Zollkoordination je Verwendungsgruppe	27
2.2.4. Frauenanteil Bundesfinanzgericht je Verwendungsgruppe	29
2.2.5. Frauenanteil Finanzprokurator je Verwendungsgruppe	30
3. Frauenanteil Leitungsfunktionen	31
3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF gesamt	31
3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentralstelle	33
3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen nachgeordneter Bereich – haushaltsführende Stellen Steuer- und Zollverwaltung	35

3.3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter	35
3.3.1.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter WIEN inkl. FA GVG	37
3.3.1.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter OST	38
3.3.1.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter Mitte	39
3.3.1.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter SÜD	40
3.3.1.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter WEST	41
3.3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter	42
3.3.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt WIEN	44
3.3.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter OST	45
3.3.2.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter MITTE	46
3.3.2.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter Süd	47
3.3.2.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter WEST	48
3.3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Großbetriebsprüfung	49
3.3.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuerfahndung	50
3.3.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzpolizei	52
4. Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen	55
4.1. Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung	55
4.2. Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe	56
4.3. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen in Teilzeitbeschäftigung	57

Einleitung

Das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern ist in Art 7 des Bundes-Verfassungsgesetzes verankert. Um zunächst die Gleichbehandlung von Frauen und Männern und später auch die Gleichbehandlung ohne Unterschied der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung umzusetzen, trat das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GIBG) vor 25 Jahren in Kraft.

Das Bundesministerium für Finanzen bekennt sich in seinem Frauenförderungsplan zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Gleichstellungspolitik, um die Chancengleichheit für Frauen und Männer zu gewährleisten. Ursprünglich wurde als Ziel eine 40%ige Frauenquote eingeführt, die ab 2012 auf 50% angehoben wurde. Diese Zielvorgabe soll dazu beitragen, die Unterrepräsentation von Frauen in unterschiedlichen Verwendungs- und Funktionsgruppen sowie Führungsfunktionen zu beseitigen.

Ziele des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Förderung der Anliegen und Unterstützung von Maßnahmen zur Frauenförderung unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, insbesondere den Führungskräften
- Die Förderung der gleichberechtigten Repräsentanz der Frauen in allen Entscheidungsstrukturen, Kommissionen, Gremien, Podien und Delegationen
- Die Anhebung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Wahrnehmung der Vorbildfunktion und einer aktiven Rolle durch das Finanzressort bei der Vertretung der Gleichbehandlungsthematik nach außen

Maßnahmen des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Bevorzugte Aufnahme und Bevorzugung beim beruflichen Aufstieg von Frauen nach § 11 b und c des B-GIBG, wenn diese mindestens gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Mitbewerber und die Quote von 50% nicht erreicht ist. Dienstgebervertreter/innen haben die Dienstpflicht auf eine Beseitigung einer bestehenden Unterrepräsentation von Frauen hinzuwirken (Frauenförderungsgebot)
- Bewerbungen von karenzierten Bediensteten sind gleichrangig mit anderen Bewerbungen zu berücksichtigen

- Bestehende Unterschiede in den Arbeitsbedingungen für Männer und Frauen sind zu beseitigen
- Das Finanzressort überprüft alle von ihm gesetzten Handlungen permanent auf mögliche geschlechterspezifische Auswirkungen, um Diskriminierung zu vermeiden (Gender Mainstreaming)

Die folgenden Kennzahlen sollen ersichtlich machen, ob die Ziele des Frauenförderungsplanes erreicht wurden oder ob weitere Maßnahmen zur Zielerreichung erforderlich sind.

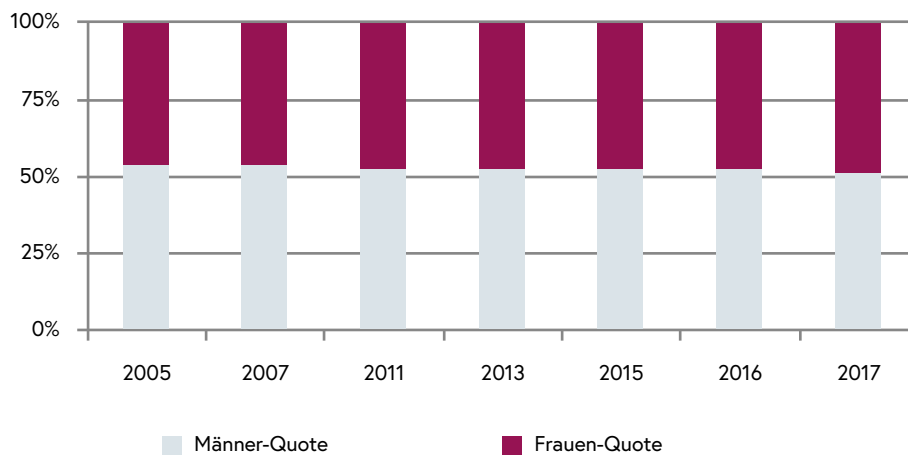
1. Frauenanteil¹ im Bundesministerium für Finanzen – Ressort gesamt

Beim Bundesministerium für Finanzen sind zum Stichtag 31.12.2017 insgesamt 11.397 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon 5.575 weibliche und 5.822 männliche Bedienstete. Der Anteil der Frauen an der Gesamtbeschäftigtenzahl lag zum 31.12.2017 bei insgesamt 48,9% und zeigt gegenüber dem Wert vom Vorjahr einen Anstieg von 1%, der vor allem durch Neuaufnahmen von überwiegend weiblichen Bediensteten verursacht ist.

Die Entwicklung seit 2005 zeigt – trotz sinkender Beschäftigungszahlen – eine steigende Tendenz von 46% im Jahr 2005 auf 48,9 % im Jahr 2017.

BMF gesamt	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
2005	12.507	6.755	5.752	54,0%	46,0%
2007	12.371	6.639	5.732	53,7%	46,3%
2011	11.375	5.964	5.411	52,4%	47,6%
2013	11.055	5.798	5.257	52,4%	47,6%
2015	11.201	5.883	5.318	52,5%	47,5%
2016	11.150	5.809	5.341	52,1%	47,9%
2017	11.397	5.822	5.575	51,1%	48,9%

¹ Basis-Auswertungen MIS/PM-SAP vom 8.1.2018 für 2017 und 2016, 26.1.2016 für 2014 und 2015, vom 8.7.2014 für 2013 und 2012 sowie vom 13.4.2013 für 2011 und 2012 durch BMF-Abt I/1; Beschäftigten-daten 2005 – 2009 aus Statistik Frauenförderungsplan; Ermittlungen und Analysen durch Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen



1.1. Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe

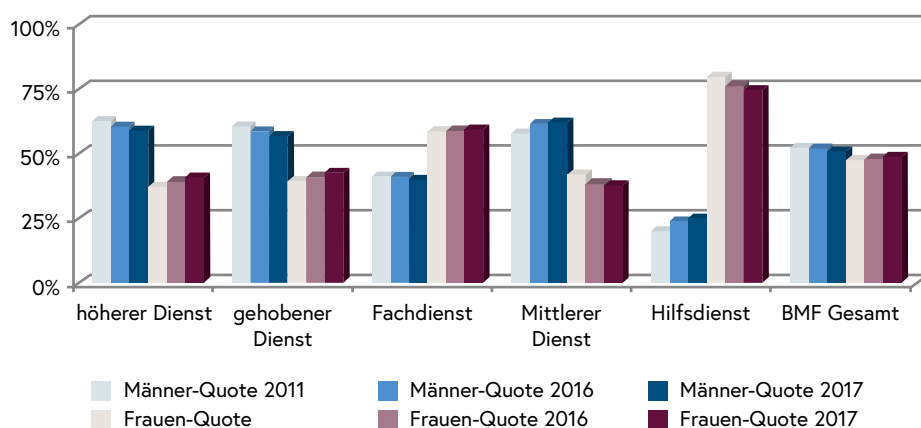
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2017 gliedert die Frauen-/Männeranteile des gesamten Ressorts nach Verwendungsgruppen auf.

BMF Gesamt	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.456	914	542	62,8%	37,2%
gehobener Dienst	4.959	3.000	1.959	60,5%	39,5%
Fachdienst	4.624	1.908	2.716	41,3%	58,7%
Mittlerer Dienst	197	114	83	57,9%	42,1%
Hilfsdienst	139	28	111	20,1%	79,9%
BMF Gesamt	11.375	5.964	5.411	52,4%	47,6%

BMF Gesamt	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.670	1.013	657	60,7%	39,3%
gehobener Dienst	4.912	2.896	2.016	59,0%	41,0%
Fachdienst	4.351	1.793	2.558	41,2%	58,8%
Mittlerer Dienst	146	90	56	61,6%	38,4%
Hilfsdienst	71	17	54	23,9%	76,1%
BMF Gesamt	11.150	5.809	5.341	52,1%	47,9%

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.771	1.047	724	59,1%	40,9%
gehobener Dienst	5.147	2.947	2.200	57,3%	42,7%
Fachdienst	4.275	1.726	2.549	40,4%	59,6%
Mittlerer Dienst	137	85	52	62,0%	38,0%
Hilfsdienst	67	17	50	25,4%	74,6%
BMF Gesamt	11.397	5.822	5.575	51,1%	48,9%

Der hohe Frauenanteil von 48,9% ergibt sich vor allem durch die Frauenquote von 59,6% im Fachdienst. Im höheren Dienst bzw. gehobenen Dienst liegen die Frauenquoten mit 40,9 % bzw. 42,7 % weiterhin unter der Zielquote von 50%, allerdings zeigt sich gegenüber 2011 ein deutlicher Anstieg. Vor allem hinsichtlich der Frauenquote im höheren Dienst ist ein Anstieg von 3,7% und im gehobenen Dienst ein Anstieg von 3,2% zu verzeichnen.

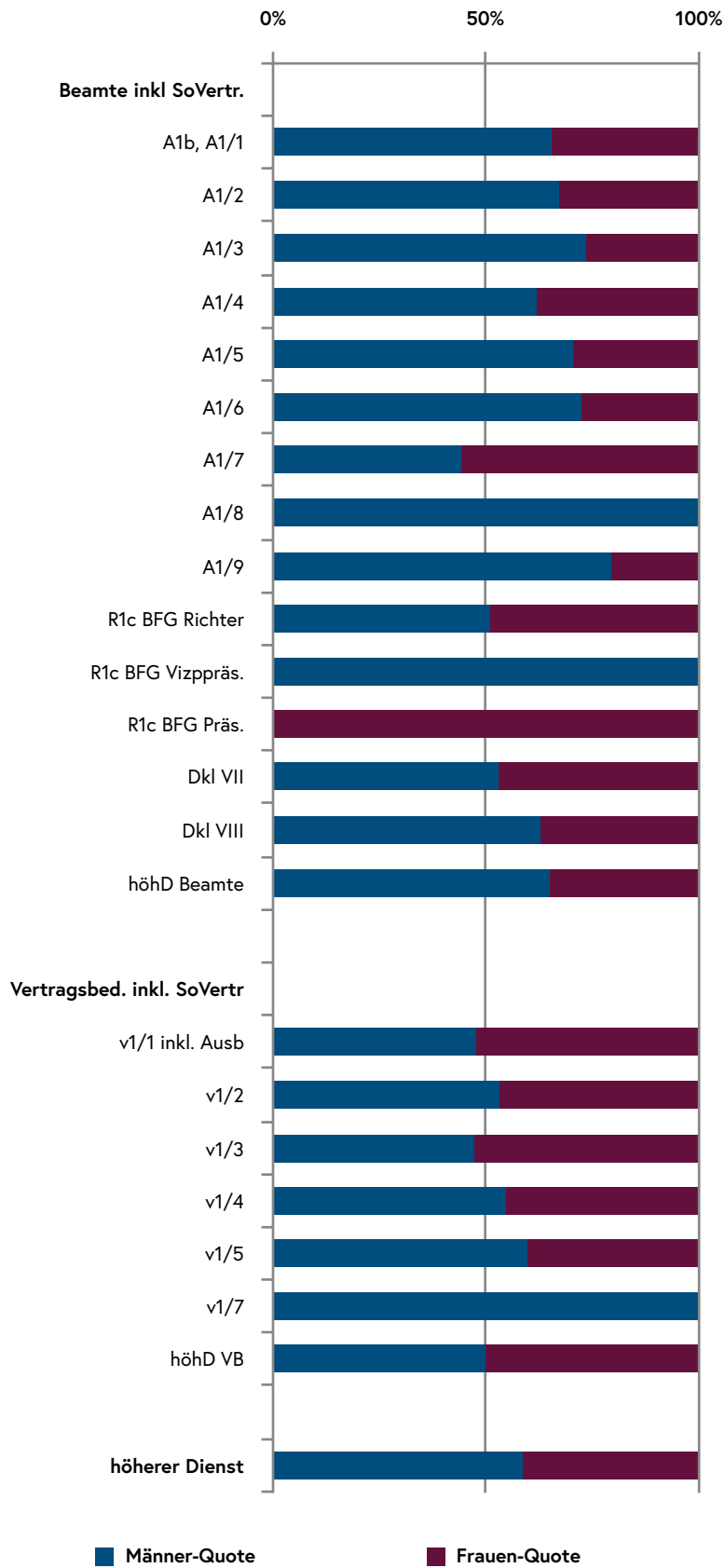


1.1.1. Frauenanteil BMF gesamt – Höherer Dienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

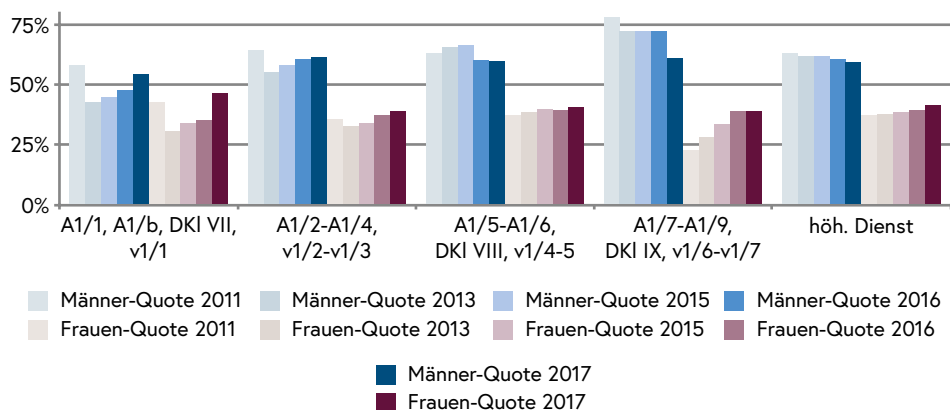
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF gesamt des höheren Dienstes aufgegliedert nach Verwendungsgruppen dargestellt:

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Beamte inkl SoVertr.					
A1b, A1/1	135	89	46	65,9%	34,1%
A1/2	271	183	88	67,5%	32,5%
A1/3	180	133	47	73,9%	26,1%
A1/4	42	26	16	61,9%	38,1%
A1/5	61	43	18	70,5%	29,5%
A1/6	77	56	21	72,7%	27,3%
A1/7	9	4	5	44,4%	55,6%
A1/8	1	1		100,0%	0,0%
A1/9	5	4	1	80,0%	20,0%
R1c BFG Richter	199	102	97	51,3%	48,7%
R1c BFG Vizprärs.	1	1		100,0%	0,0%
R1c BFG Präs.	1		1	0,0%	100,0%
Dkl VII	15	8	7	53,3%	46,7%
Dkl VIII	49	31	18	63,3%	36,7%
höhd Beamte	1.046	681	365	65,1%	34,9%

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Vertragsbed. inkl. SoVertr					
v1/1 inkl. Ausb	296	143	153	48,3%	51,7%
v1/2	259	138	121	53,3%	46,7%
v1/3	126	60	66	47,6%	52,4%
v1/4	38	21	17	55,3%	44,7%
v1/5	5	3	2	60,0%	40,0%
v1/7	1	1		100,0%	0,0%
höhd VB	725	366	359	50,5%	49,5%
höherer Dienst	1.771	1.047	724	59,1%	40,9%



Um einen besseren Überblick zu erreichen, sind im nachfolgenden Diagramm die Verwendungsgruppen, Dienstklassen der Beamten sowie Vertragsbediensteten in Gruppen zusammengefasst.

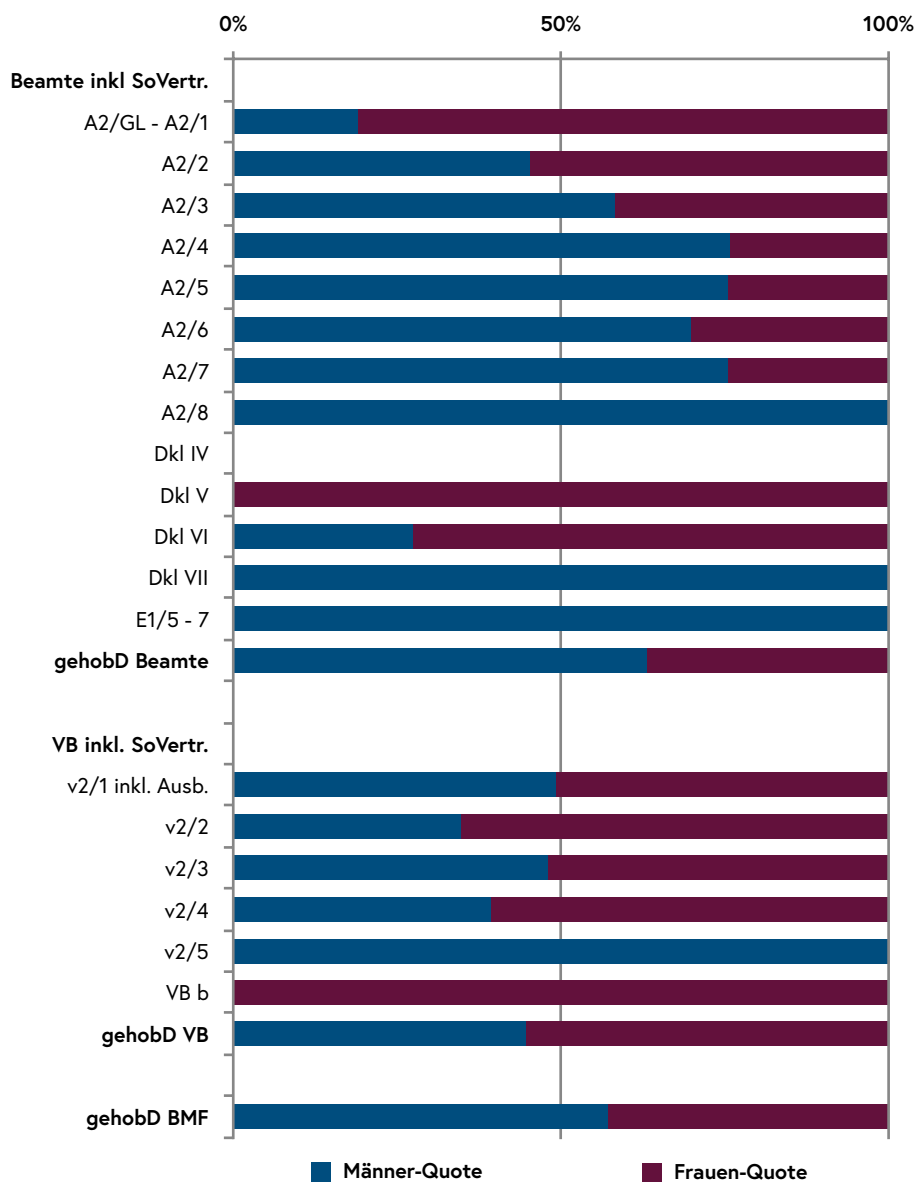


1.1.2. Frauenanteil BMF gesamt – Gehobener Dienst aufgliedert nach Funktionsgruppen

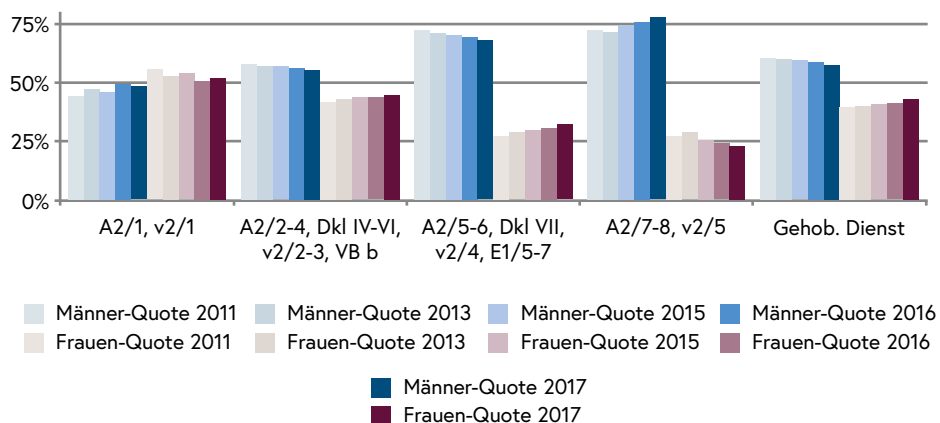
Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF des gehobenen Dienstes insgesamt und aufgliedert nach Verwendungsgruppen dargestellt:

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Beamte inkl SoVertr.					
A2/GL - A2/1	21	4	17	19,0%	81,0%
A2/2	478	216	262	45,2%	54,8%
A2/3	1.305	762	543	58,4%	41,6%
A2/4	732	555	177	75,8%	24,2%
A2/5	167	126	41	75,4%	24,6%
A2/6	716	501	215	70,0%	30,0%
A2/7	57	43	14	75,4%	24,6%
A2/8	2	2	0	100,0%	0,0%
Dkl IV					
Dkl V	1	0	1	0,0%	100,0%
Dkl VI	51	14	37	27,5%	72,5%
Dkl VII	4	4	0	100,0%	0,0%
E1/5 - 7	1	1	0	100,0%	0,0%
gehobD Beamte	3.535	2.228	1.307	63,0%	37,0%

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Vertragsbed. inkl. SoVertr					
v2/1 inkl. Ausb.	494	244	250	49,4%	50,6%
v2/2	414	144	270	34,8%	65,2%
v2/3	596	287	309	48,2%	51,8%
v2/4	104	41	63	39,4%	60,6%
v2/5	3	3	100,0%	0,0%	40,0%
VB b	1		1	0,0%	100,0%
gehobD VB	1.612	719	893	44,6%	55,4%
gehobD BMF	5.147	2.947	2.200	57,3%	42,7%



Um einen besseren Überblick zu erreichen, sind im nachfolgenden Diagramm die Verwendungsgruppen, Dienstklassen der Beamten sowie Vertragsbediensteten in Gruppen zusammengefasst.



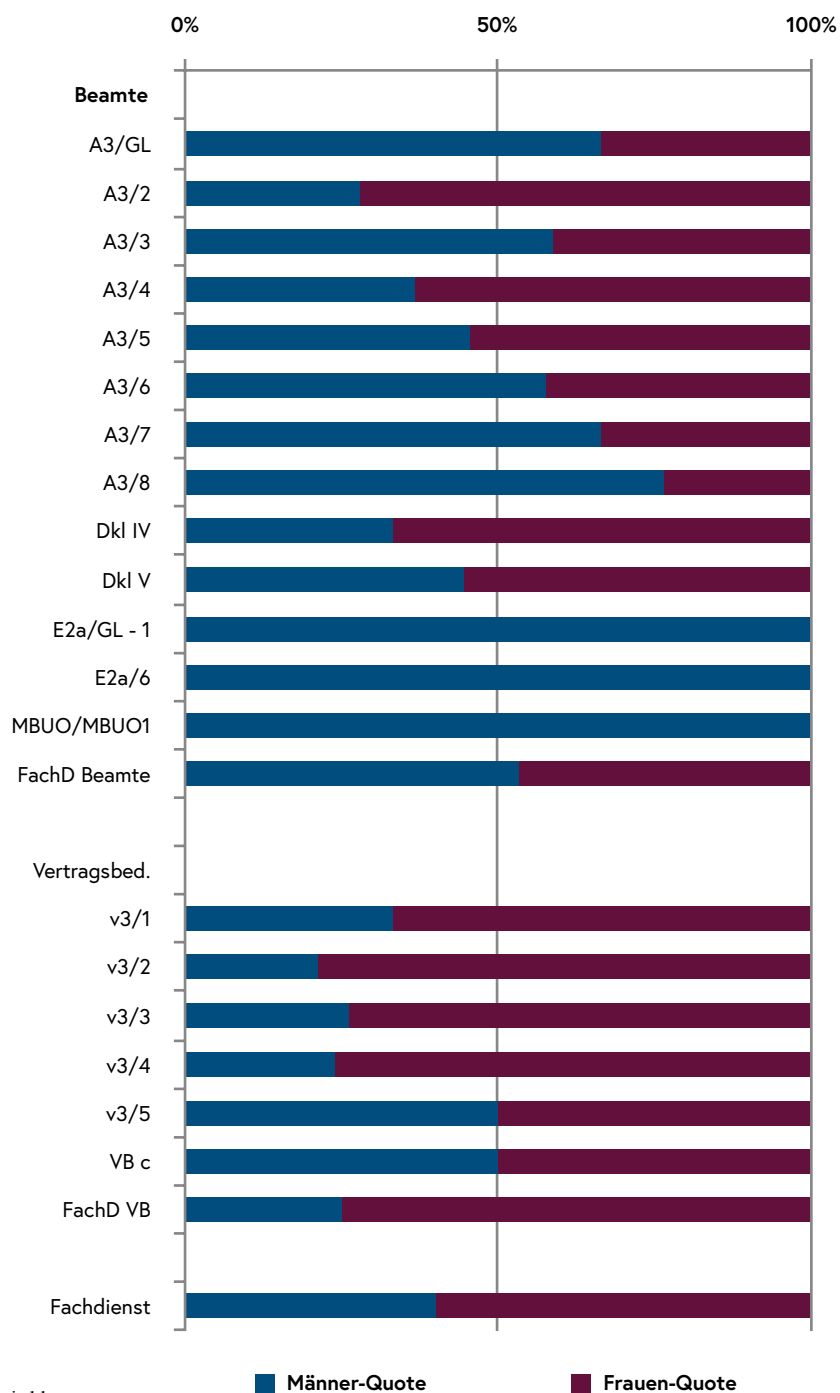
1.1.3. Frauenanteil BMF gesamt – Fachdienst aufgegliedert nach Funktionsgruppen

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten des BMF des Fachdienstes insgesamt und aufgegliedert nach Funktionsgruppen² dargestellt:

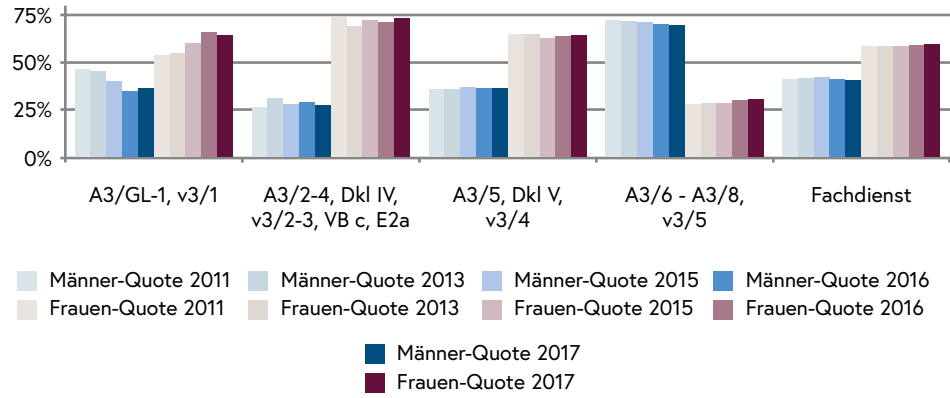
BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Beamte					
A3/GL	24	16	8	66,7%	33,3%
A3/2	32	9	23	28,1%	71,9%
A3/3	39	23	16	59,0%	41,0%
A3/4	27	10	17	37,0%	63,0%
A3/5	1.413	645	768	45,6%	54,4%
A3/6	283	164	119	58,0%	42,0%
A3/7	3	2	1	66,7%	33,3%
A3/8	450	345	105	76,7%	23,3%
Dkl IV	12	4	8	33,3%	66,7%
Dkl V	9	4	5	44,4%	55,6%
E2a/GL - 1	1	1		100,0%	0,0%
E2a/6	1	1		100,0%	0,0%
MBUO/MBUO1	2	2		100,0%	0,0%
FachD Beamte	2.296	1.226	1.070	53,4%	46,6%

² ohne handwerklichen Dienst

BMF Gesamt	2017				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Vertragsbed.					
v3/1	258	86	172	33,3%	66,7%
v3/2	313	67	246	21,4%	78,6%
v3/3	191	50	141	26,2%	73,8%
v3/4	1.207	292	915	24,2%	75,8%
v3/5	2	1	1	50,0%	50,0%
VB c	6	3	3	50,0%	50,0%
FachD VB	1.977	499	1.478	25,2%	74,8%
Fachdienst	4.273	1.725	2.548	40,4%	59,6%



Um einen besseren Überblick zu erreichen, sind im nachfolgenden Diagramm die Verwendungsgruppen, Dienstklassen der Beamten sowie Vertragsbediensteten in Gruppen zusammengefasst.



2. Frauenanteil Zentralleitung und nachgeordneter Bereich

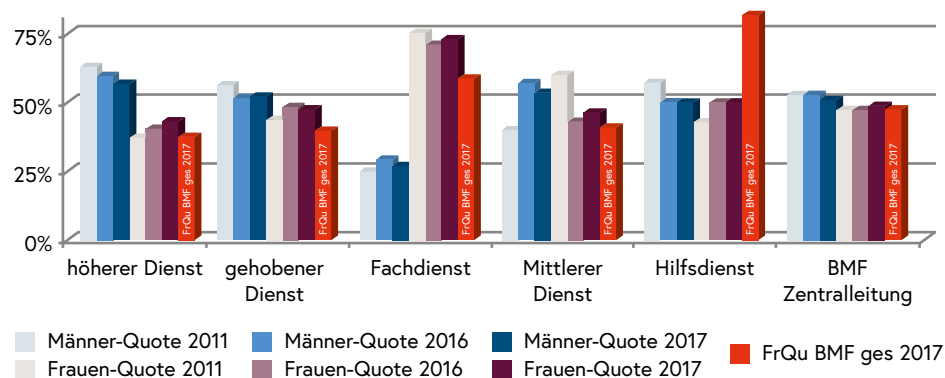
2.1. Frauenanteil Zentralleitung je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2017 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Zentralleitung nach Verwendungsgruppen auf:

BMF Zentralleitung	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	396	249	147	62,9%	37,1%
gehobener Dienst	158	89	69	56,3%	43,7%
Fachdienst	149	37	112	24,8%	75,2%
Mittlerer Dienst	30	12	18	40,0%	60,0%
Hilfsdienst	7	4	3	57,1%	42,9%
BMF Zentralleitung	740	391	349	52,8%	47,2%

BMF Zentralleitung	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	428	255	173	59,6%	40,4%
gehobener Dienst	157	81	76	51,6%	48,4%
Fachdienst	117	34	83	29,1%	70,9%
Mittlerer Dienst	28	16	12	57,1%	42,9%
Hilfsdienst	2	1	1	50,0%	50,0%
BMF Zentralleitung	732	387	345	52,9%	47,1%

BMF Zentralleitung	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	463	263	200	56,8%	43,2%	40,9%
gehobener Dienst	151	79	72	52,3%	47,7%	42,7%
Fachdienst	119	32	87	26,9%	73,1%	59,6%
Mittlerer Dienst	28	15	13	53,6%	46,4%	38,0%
Hilfsdienst	2	1	1	50,0%	50,0%	74,6%
BMF Zentralleitung	763	390	373	51,1%	48,9%	48,9%



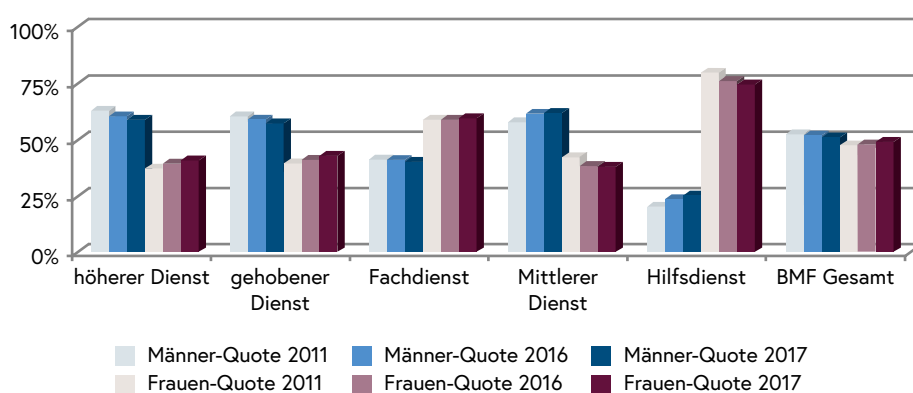
2.2. Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2017 gliedert die Frauen-/Männeranteile des nachgeordneten Bereiches nach Verwendungsgruppen auf:

nachgeordneter Bereich	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.060	665	395	62,7%	37,3%
gehobener Dienst	4.801	2.911	1.890	60,6%	39,4%
Fachdienst	4.475	1.871	2.604	41,8%	58,2%
Mittlerer Dienst	167	102	65	61,1%	38,9%
Hilfsdienst	132	24	108	18,2%	81,8%
Gesamt	10.635	5.573	5.062	52,4%	47,6%

nachgeordneter Bereich	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.242	758	484	61,0%	39,0%
gehobener Dienst	4.755	2.815	1.940	59,2%	40,8%
Fachdienst	4.234	1.759	2.475	41,5%	58,5%
Mittlerer Dienst	118	74	44	62,7%	37,3%
Hilfsdienst	69	16	53	23,2%	76,8%
Gesamt	10.418	5.422	4.996	52,0%	48,0%

nachgeordneter Bereich	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	1.308	784	524	59,9%	40,1%	40,9%
gehobener Dienst	4.996	2.868	2.128	57,4%	42,6%	42,7%
Fachdienst	4.156	1.694	2.462	40,8%	59,2%	59,6%
Mittlerer Dienst	109	70	39	64,2%	35,8%	38,0%
Hilfsdienst	65	16	49	24,6%	75,4%	74,6%
Gesamt	10.634	5.432	5.202	51,1%	48,9%	48,9%

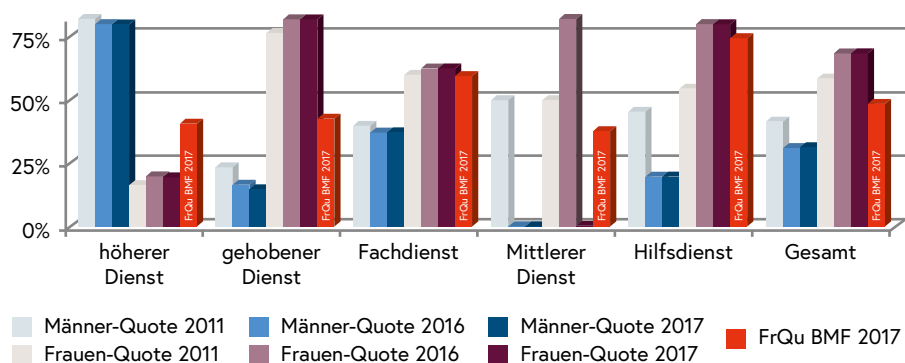


2.2.1. Frauenanteil Bundesfinanzakademie je Verwendungsgruppe

Bundesfinanzakademie	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	6	5	1	83,3%	16,7%
gehobener Dienst	17	4	13	23,5%	76,5%
Fachdienst	25	10	15	40,0%	60,0%
Mittlerer Dienst	6	3	3	50,0%	50,0%
Hilfsdienst	11	5	6	45,5%	54,5%
Gesamt	65	27	38	41,5%	58,5%

Bundes- finanzakademie	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	5	4	1	80,0%	20,0%
gehobener Dienst	18	3	15	16,7%	83,3%
Fachdienst	24	9	15	37,5%	62,5%
Mittlerer Dienst	2	0	2	0,0%	100,0%
Hilfsdienst	5	1	4	20,0%	80,0%
Gesamt	54	17	37	31,5%	68,5%

Bundes- finanzakademie	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	5	4	1	80,0%	20,0%	40,9%
gehobener Dienst	20	3	17	15,0%	85,0%	42,7%
Fachdienst	24	9	15	37,5%	62,5%	59,6%
Mittlerer Dienst	3	1	2	0,0%	0,0%	38,0%
Hilfsdienst	5	1	4	20,0%	80,0%	74,6%
Gesamt	57	18	39	31,6%	68,4%	48,9%



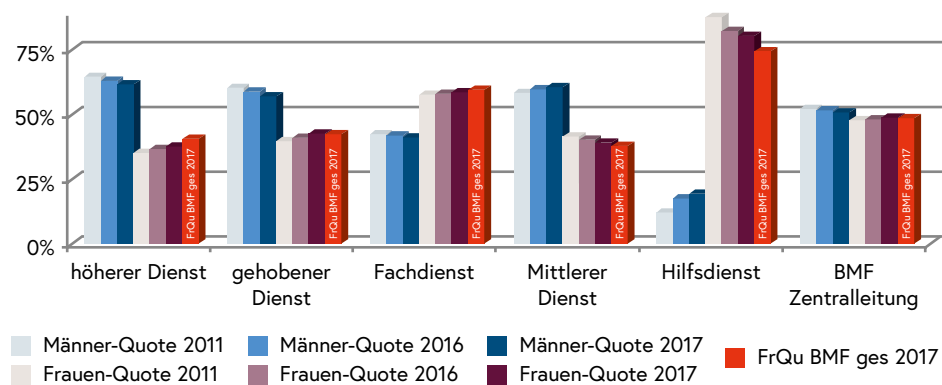
2.2.2. Frauenanteil haushaltsführende Stellen Steuer- und Zollverwaltung je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2017 gliedert die Frauen-/Männeranteile der haushaltsführenden Stellen Steuer- und Zollverwaltung nach Verwendungsgruppen auf.

hhfSt Steuer- und Zollverwaltung	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	668	432	236	64,7%	35,3%
gehobener Dienst	4.486	2.706	1.780	60,3%	39,7%
Fachdienst	4.253	1.802	2.451	42,4%	57,6%
Mittlerer Dienst	118	69	49	58,5%	41,5%
Hilfsdienst	98	12	86	12,2%	87,8%
Gesamt	9.623	5.021	4.602	52,2%	47,8%

hhfSt Steuer- und Zollverwaltung	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	832	526	306	63,2%	36,8%
gehobener Dienst	4.476	2.642	1.834	59,0%	41,0%
Fachdienst	4.035	1.694	2.341	42,0%	58,0%
Mittlerer Dienst	87	52	35	59,8%	40,2%
Hilfsdienst	45	8	37	17,8%	82,2%
Gesamt	9.475	4.922	4.553	51,9%	48,1%

hhfSt Steuer- und Zollverwaltung	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	903	559	344	61,9%	38,1%	40,9%
gehobener Dienst	4.714	2.693	2.021	57,1%	42,9%	42,7%
Fachdienst	3.957	1.631	2.326	41,2%	58,8%	59,6%
Mittlerer Dienst	79	48	31	60,8%	39,2%	38,0%
Hilfsdienst	41	8	33	19,5%	80,5%	74,6%
Gesamt	9.694	4.939	4.755	50,9%	49,1%	48,9%

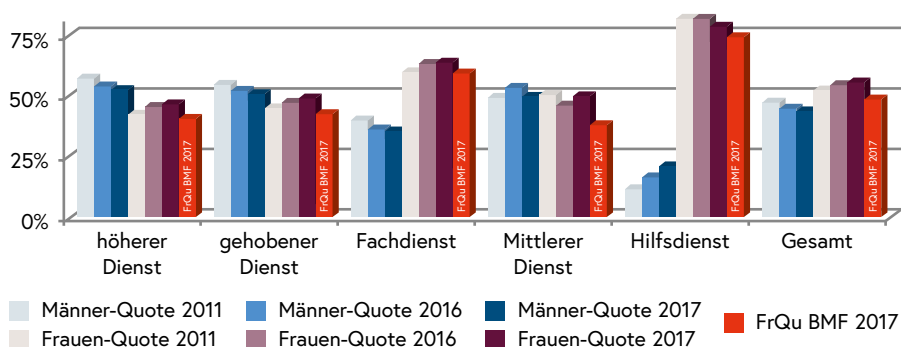


2.2.2.1. Frauenanteil Finanzämter gesamt inklusive FA GVG je Verwendungsgruppe

Finanzämter inkl. FA GVG	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	335	193	142	57,6%	42,4%
gehobener Dienst	3.343	1.835	1.508	54,9%	45,1%
Fachdienst	3.478	1.393	2.085	40,1%	59,9%
Mittlerer Dienst	91	45	46	49,5%	50,5%
Hilfsdienst	85	10	75	11,8%	88,2%
Gesamt	7.332	3.476	3.856	47,4%	52,6%

Finanzämter inkl. FA GVG	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	367	200	167	54,5%	45,5%
gehobener Dienst	3.258	1.709	1.549	52,5%	47,5%
Fachdienst	3.109	1.134	1.975	36,5%	63,5%
Mittlerer Dienst	67	36	31	53,7%	46,3%
Hilfsdienst	36	6	30	16,7%	83,3%
Gesamt	6.837	3.085	3.752	45,1%	54,9%

Finanzämter inkl. FA GVG	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote	Frauen- Quote BMF ges.
höherer Dienst	407	216	191	53,1%	46,9%	40,9%
gehobener Dienst	4.479	1.769	1.710	50,8%	42,2%	42,7%
Fachdienst	3.059	1.092	1.967	35,7%	64,3%	59,6%
Mittlerer Dienst	56	28	28	50,0%	50,0%	38,0%
Hilfsdienst	33	7	26	21,2%	78,8%	74,6%
Gesamt	7.034	3.112	3.922	44,2%	55,8%	48,9%

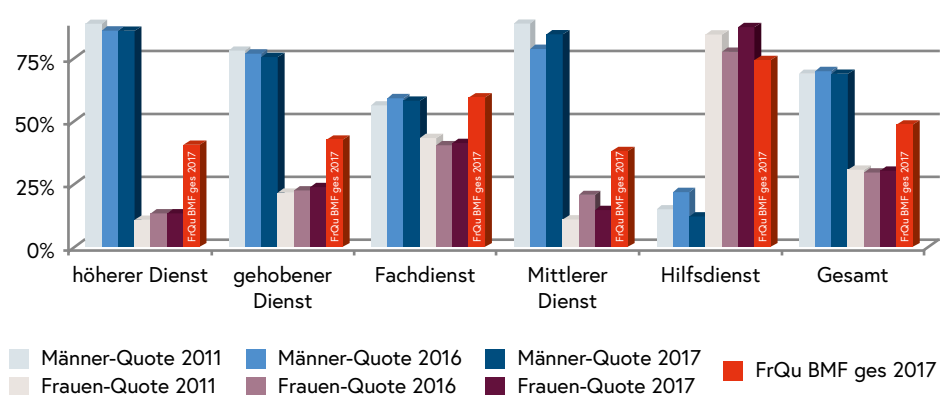


2.2.2.2. Frauenanteil Zollämter gesamt je Verwendungsgruppe

Zollämter	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	45	40	5	88,9%	11,1%
gehobener Dienst	847	663	184	78,3%	21,7%
Fachdienst	678	383	295	56,5%	43,5%
Mittlerer Dienst	27	24	3	88,9%	11,1%
Hilfsdienst	13	2	11	15,4%	84,6%
Gesamt	1.610	1.112	498	69,1%	30,9%

Zollämter	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	44	38	6	86,4%	13,6%
gehobener Dienst	862	665	197	77,1%	22,9%
Fachdienst	598	355	243	59,4%	40,6%
Mittlerer Dienst	19	15	4	78,9%	21,1%
Hilfsdienst	9	2	7	22,2%	77,8%
Gesamt	1.532	1.075	457	70,2%	29,8%

Zollämter	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	44	38	6	86,4%	13,6%	40,9%
gehobener Dienst	880	667	213	75,8%	24,2%	42,7%
Fachdienst	586	342	244	58,4%	41,6%	59,6%
Mittlerer Dienst	20	17	3	85,0%	15,0%	38,0%
Hilfsdienst	8	1	7	12,5%	87,5%	74,6%
Gesamt	1.538	1.065	473	69,2%	30,8%	48,9%

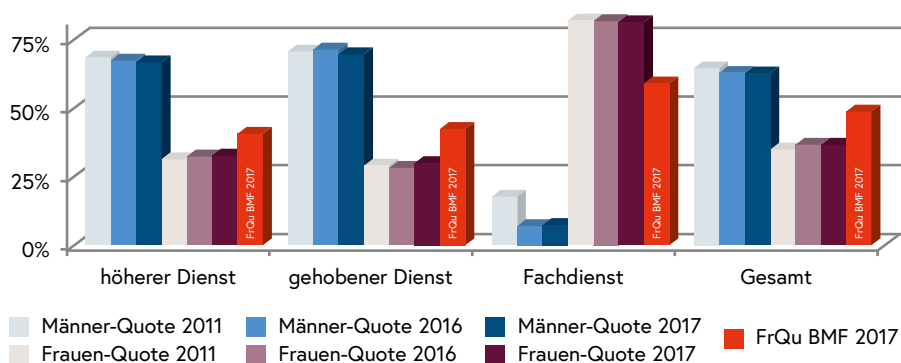


2.2.2.3. Frauenanteil Großbetriebsprüfung je Verwendungsgruppe

Großbetriebsprüfung	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	283	194	89	68,6%	31,4%
gehobener Dienst	209	148	61	70,8%	29,2%
Fachdienst	50	9	41	18,0%	82,0%
Gesamt	542	351	191	64,8%	35,2%

Großbetriebsprüfung	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	400	270	130	67,5%	32,5%
gehobener Dienst	53	38	15	71,7%	28,3%
Fachdienst	40	3	37	7,5%	92,5%
Gesamt	493	311	182	63,1%	36,9%

Großbetriebsprüfung	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	430	288	142	67,0%	33,0%	40,9%
gehobener Dienst	53	37	16	69,8%	30,2%	42,7%
Fachdienst	38	3	35	7,9%	92,1%	59,6%
Gesamt	521	328	193	63,0%	37,0%	48,9%

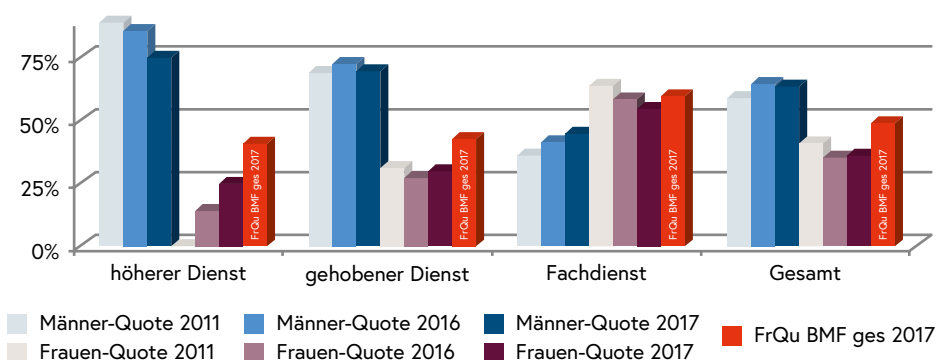


2.2.2.4. Frauenanteil Steuerfahndung je Verwendungsgruppe

Steuerfahndung	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	5	5	0	100,0%	0,0%
gehobener Dienst	87	60	27	69,0%	31,0%
Fachdienst	47	17	30	36,2%	63,8%
Gesamt	139	82	57	59,0%	41,0%

Steuerfahndung	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	7	6	1	85,7%	14,3%
gehobener Dienst	102	74	28	72,5%	27,5%
Fachdienst	41	17	24	41,5%	58,5%
Gesamt	150	97	53	64,7%	35,3%

Steuerfahndung	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	8	6	2	75,0%	25,0%	40,9%
gehobener Dienst	106	74	32	69,8%	30,2%	42,7%
Fachdienst	40	18	22	45,0%	55,0%	59,6%
Gesamt	154	98	56	63,6%	36,4%	48,9%

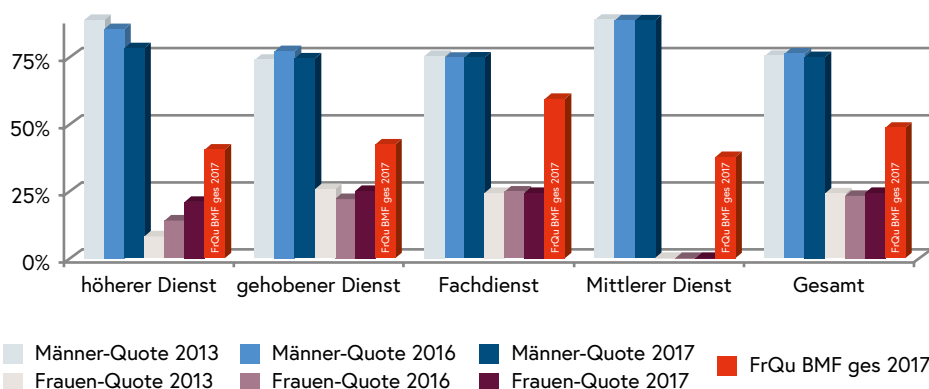


2.2.2.5. Frauenanteil Finanzpolizei je Verwendungsgruppe

Finanzpolizei	2013				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	12	11	1	91,7%	8,3%
gehobener Dienst	174	129	45	74,1%	25,9%
Fachdienst	200	151	49	75,5%	24,5%
Mittlerer Dienst	4	4		100,0%	0,0%
Gesamt	390	295	95	75,6%	24,4%

Finanzpolizei	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	14	12	2	85,7%	14,3%
gehobener Dienst	201	156	45	77,6%	22,4%
Fachdienst	247	185	62	74,9%	25,1%
Mittlerer Dienst	1	1	0	100,0%	0,0%
Gesamt	463	354	109	76,5%	23,5%

Finanzpolizei	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	14	11	3	78,6%	21,4%	40,9%
gehobener Dienst	196	146	50	74,5%	25,5%	42,7%
Fachdienst	234	176	58	75,2%	24,8%	59,6%
Mittlerer Dienst	3	3	0	100,0%	0,0%	38,0%
Gesamt	447	336	111	75,2%	24,8%	-48,9%

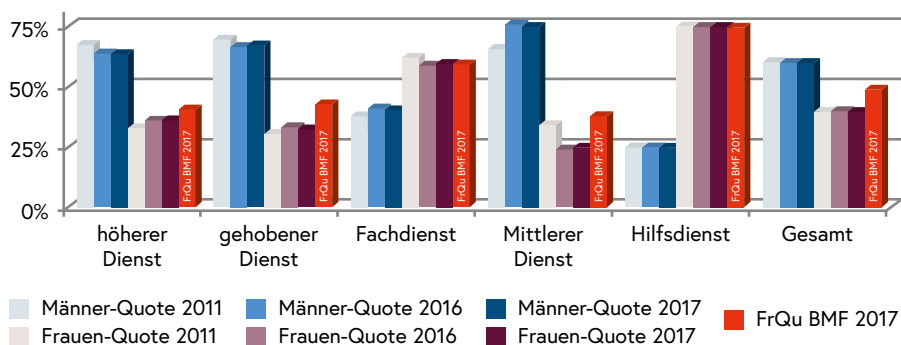


2.2.3. Frauenanteil Steuer- und Zollkoordination je Verwendungsgruppe

SZK	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	131	88	43	67,2%	32,8%
gehobener Dienst	268	186	82	69,4%	30,6%
Fachdienst	124	47	77	37,9%	62,1%
Mittlerer Dienst	38	25	13	65,8%	34,2%
Hilfsdienst	20	5	15	25,0%	75,0%
Gesamt	581	351	230	60,4%	39,6%

SZK	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	147	94	53	63,9%	36,1%
gehobener Dienst	246	164	82	66,7%	33,3%
Fachdienst	107	44	63	41,1%	58,9%
Mittlerer Dienst	25	19	6	76,0%	24,0%
Hilfsdienst	16	4	12	25,0%	75,0%
Gesamt	541	325	216	60,1%	39,9%

SZK	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	146	93	53	63,7%	36,3%	40,9%
gehobener Dienst	245	165	80	67,3%	32,7%	42,7%
Fachdienst	104	42	62	40,4%	59,6%	59,6%
Mittlerer Dienst	24	18	6	75,0%	25,0%	38,0%
Hilfsdienst	16	4	12	25,0%	75,0%	74,6%
Gesamt	535	322	213	60,2%	39,8%	48,9%

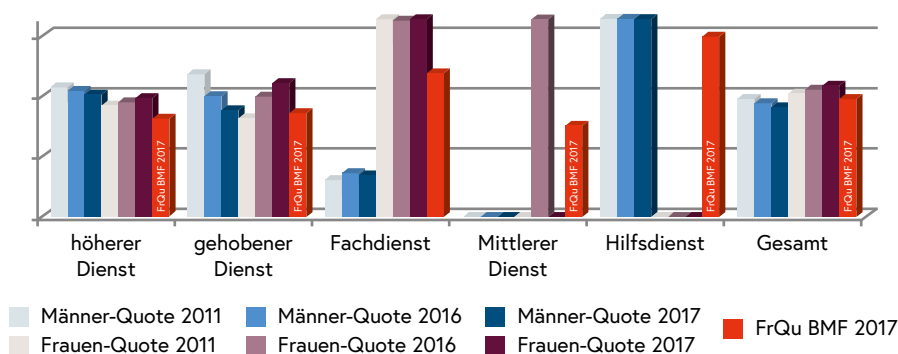


2.2.4. Frauenanteil Bundesfinanzgericht je Verwendungsgruppe

Bundesfinanzgericht	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	210	113	97	53,8%	46,2%
gehobener Dienst	22	13	9	59,1%	40,9%
Fachdienst	39	6	33	15,4%	84,6%
Mittlerer Dienst	0	0	0	0,0%	0,0%
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%
Gesamt	272	133	139	48,9%	51,1%

Bundesfinanzgericht	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	210	110	100	52,4%	47,6%
gehobener Dienst	8	4	4	50,0%	50,0%
Fachdienst	38	7	31	18,4%	81,6%
Mittlerer Dienst	1	0	1	0,0%	100,0%
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%
Gesamt	258	122	136	47,3%	52,7%

Bundesfinanzgericht	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	203	103	100	50,7%	49,3%	40,9%
gehobener Dienst	9	4	5	44,4%	55,6%	42,7%
Fachdienst	40	7	33	17,5%	82,5%	59,6%
Mittlerer Dienst	0	0	0	0,0%	0,0%	38,0%
Hilfsdienst	1	1		100,0%	0,0%	74,6%
Gesamt	253	115	138	45,5%	54,5%	48,9%

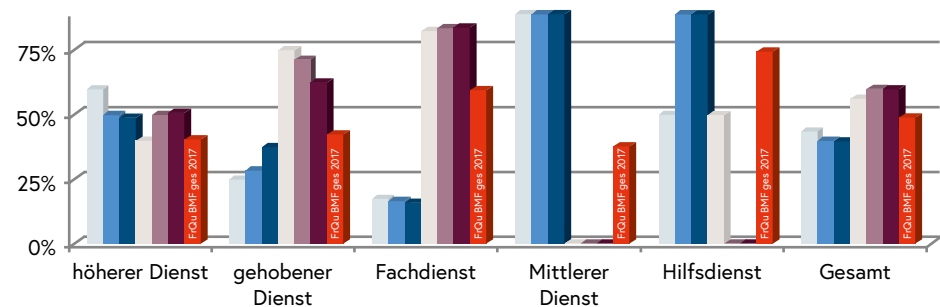


2.2.5. Frauenanteil Finanzprokurator je Verwendungsgruppe

Finanzprokurator	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	45	27	18	60,0%	40,0%
gehobener Dienst	8	2	6	25,0%	75,0%
Fachdienst	34	6	28	17,6%	82,4%
Mittlerer Dienst	5	5	0	100,0%	0,0%
Hilfsdienst	2	1	1	50,0%	50,0%
Gesamt	94	41	53	43,6%	56,4%

Finanzprokurator	2016				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	48	24	24	50,0%	50,0%
gehobener Dienst	7	2	5	28,6%	71,4%
Fachdienst	30	5	25	16,7%	83,3%
Mittlerer Dienst	3	3	0	100,0%	0,0%
Hilfsdienst	2	2	0	100,0%	0,0%
Gesamt	90	36	54	40,0%	60,0%

Finanzprokurator	2017					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	51	25	26	49,0%	51,0%	40,9%
gehobener Dienst	8	3	5	37,5%	62,5%	42,7%
Fachdienst	31	5	26	16,1%	83,9%	59,6%
Mittlerer Dienst	3	3	0	100,0%	0,0%	38,0%
Hilfsdienst	2	2	0	100,0%	0,0%	74,6%
Gesamt	95	38	57	40,0%	60,0%	48,9%



■ Männer-Quote 2011
 ■ Männer-Quote 2016
 ■ Männer-Quote 2017
 ■ FrQu BMF ges 2017
■ Frauen-Quote 2011
 ■ Frauen-Quote 2016
 ■ Frauen-Quote 2017

3. Frauenanteil Leitungsfunktionen

3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen BMF gesamt

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen³ geben:

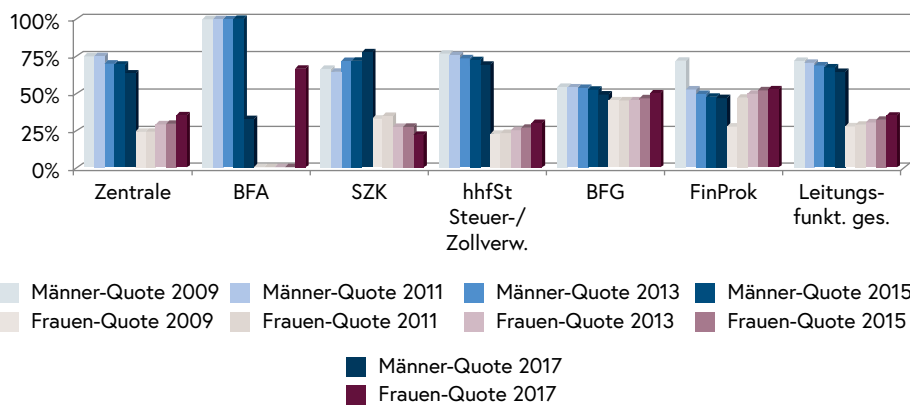
Leitungsfunktionen	31.12.2009				31.12.2011				31.12.2013			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
ZENTRALLEITUNG												
Leitungsfkt. Zentralleitung	69	52	17	24,6%	69	52	17	24,6%	71	50	21	29,6%
NACHGEORDNETER BEREICH												
Bundesfinanzakademie	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
hhfSt Steuer-/Zollverw.	797	612	185	23,2%	801	609	192	24,0%	838	621	217	25,9%
Bundesfinanzgericht	227	124	103	45,4%	226	123	103	45,6%	225	122	103	45,8%
Finanzprokurator	36	26	10	27,8%	51	27	24	47,1%	52	26	26	50,0%
Steuer- und Zollkoord.	18	12	6	33,3%	17	11	6	35,3%	18	13	5	27,8%
Leitungsfkt. Nachgeord. Bereich	1.079	775	304	28,2%	1.096	771	325	29,7%	1.134	783	351	31,0%
Leitungsfkt. BMF ges.	1.148	827	321	28,0%	1.165	823	342	29,4%	1.205	833	372	30,9%

³ Basis-Auswertungen MIS/PM-SAP vom 8.1.2018 für 2017 und 2016, 26.1.2016 für 2014 und 2015 und vom 16.4.2013 durch Abt I/1 für Daten 2012 (Darstellung der Daten in Köpfe, exkl. Karenzierte); Daten 2009 – 2011 aus dem Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012 (Tab. 65 – 66), Ermittlungen und Analysen durch Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen

Leitungsfunktionen	31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
ZENTRALLEITUNG								
Leitungsfkt. Zentraleitung	73	51	22	30,1%	67	43	24	35,8%
NACHGEORDNETER BEREICH								
Bundesfinanzakademie	1	1	0	0,0%	6	2	4	66,7%
hhfSt Steuer-/Zollverw.	844	613	231	27,4%	839	582	257	30,6%
Bundesfinanzgericht	229	121	108	47,2%	210	104	106	50,5%
Finanzprokurator	50	24	26	52,0%	55	26	29	52,7%
Steuer- und Zollkoord.	18	13	5	27,8%	18	14	4	27,8%
Leitungsfkt. Nachgeord. Bereich	1.142	772	370	32,4%	1.128	728	400	35,5%
Leitungsfkt. BMF ges.	1.215	823	392	32,3%	1.195	771	424	35,5%

Leitungsfunktionen:

- Zentrale: Generalsekretär/in, Sektionsleiter/in, Gruppenleiter/in, Bereichsleiter/in, Abteilungsleiter/in, Fachexpert/in
- SZK: Regionalmanager/in, Abteilungsleiter/in Fachbereich, RIA, Personalleiter/in
- FÄ, ZÄ, Steufa, GBP: Vorstand/Vorständin, Fach-Vorstand/Fach-Vorständin, Teamleiter/in, Leiter/in StraSa FA, Gruppenleiter/in FÄ und GBP, Regional-/Standortverantwortliche GBP
- Bundesfinanzgericht: Präsident/in, Vizepräsident/in, Leiter/in Geschäftsstelle, Leiter/in Ressourcenmanagement und Personal, Leiterin Evidenzierung, Richter/innen
- Finanzprokurator: Präsident/in, Präsidialanwält/in, (leitende/r) Prokuratoranwältin/Prokuratoranwalt, Prokuratoranwaltsanwärter/-anwärterin (ab 2011), Leiter/in Rechnungswesen, Leiter/in Poststelle (ab 2015), Leiter/in Bibliothek (ab 2015)
- Bundesfinanzakademie (BFA): Leiter/in, STV Leiter/in (ab 2017), Teamleiter/in (ab 2017);



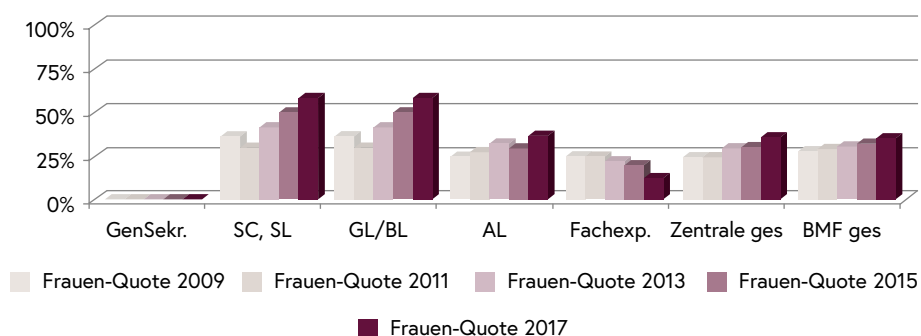
Beim Vergleich der Jahre 2009 bis 2017 zeigt sich ein stetiger Anstieg des Frauenanteils in Leitungsfunktionen von 28% auf 35% in allen Organisationseinheiten. Allerdings sind in zwei Organisationseinheiten (Finanzprokuratur, Bundesfinanzakademie) die starken Erhöhungen auf eine geänderte Darstellung der Leitungsfunktionen zurückzuführen.

3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentralstelle

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen in der Zentralleitung 2009 bis 2017 geben:

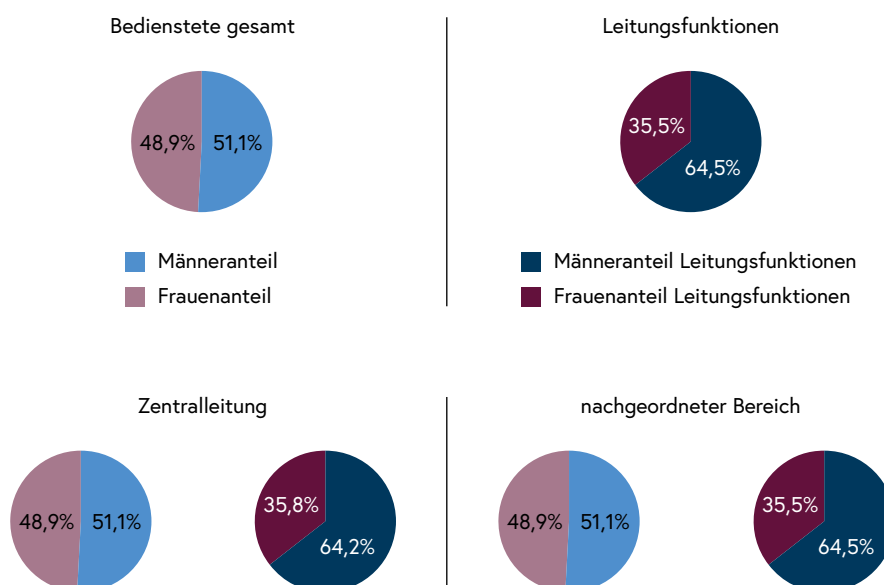
Zentralleitung	31.12.2009			31.12.2011			31.12.2013		
	Männer	Frauen	Frauenquote 2009	Männer	Frauen	Frauenquote 2009	Männer	Frauen	Frauenquote 2009
Generalsekretär/in	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
Sektionschef/in, Sektionsleiter/in	5	0	0%	6	0	0%	6	0	0%
Gruppen-/ Bereichsleiter/in	7	4	36%	7	3	30%	7	5	42%
Abteilungsleiter/in	30	10	25%	29	11	28%	29	14	33%
Fachexpert/in	9	3	25%	9	3	25%	7	2	22%
Zentralleitung	52	17	25%	52	17	25%	50	21	30%
BMF gesamt	827	321	28%	823	342	29%	833	372	31%

Zentralleitung	31.12.2015			31.12.2017		
	Männer	Frauen	Frauen- quote 2009	Männer	Frauen	Frauen- quote 2009
Generalsekretär/in	1	0	0%	1	0	0%
Sektionschef/in, Sektionsleiter/in	5	1	17%	4	1	20%
Gruppen-/ Bereichsleiter/in	6	6	50%	5	7	58%
Abteilungsleiter/in	31	13	30%	26	15	37%
Fachexpert/in	8	2	20%	7	1	13%
Zentralleitung	51	22	30%	43	24	36%
BMF gesamt	823	392	32%	771	424	35%



Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten und die Frauen-/Männeranteile in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

BMF gesamt - 2017



3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen nachgeordneter Bereich – haushaltsführende Stellen Steuer- und Zollverwaltung

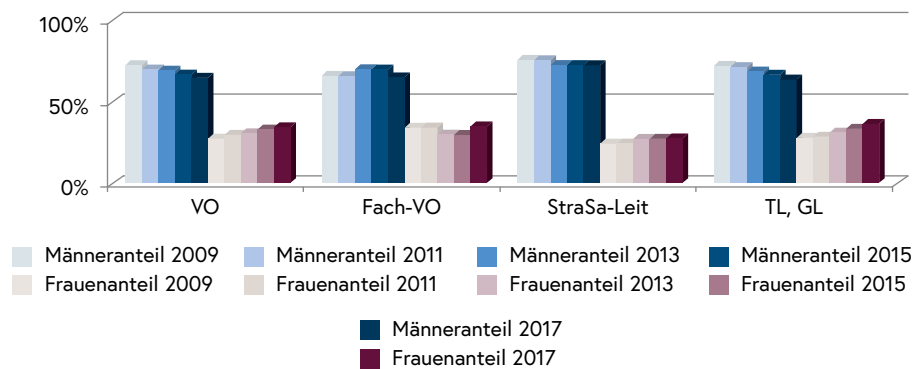
Da die Leitungsfunktionen in BFA, SZK, BFG und Finanzprokurator bereits aus Punkt 3.1. „Leitungsfunktionen BMF gesamt“ ersichtlich sind, werden im Folgenden lediglich die Leitungsfunktionen der haushaltsführenden Stellen Steuer- und Zollverwaltung gesondert aufgliedert.

3.3.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter

Die nachfolgende Darstellung gibt einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen in den Finanzämtern von 2009 bis 2017:

Finanzämter	31.12.2009				31.12.2011				31.12.2013			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	40	29	11	27,5%	40	28	12	30,0%	39	27	12	30,8%
Fachvorstand / - vorständin	38	25	13	34,2%	38	25	13	34,2%	40	28	12	30,0%
Leiter/innen Strafsachenst.	41	31	10	24,4%	41	31	10	24,4%	40	29	11	27,5%
Teamleiter/in, Gruppenleiter/in	530	381	149	28,1%	512	365	147	28,7%	471	323	148	31,4%

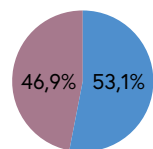
Finanzämter	31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	39	26	13	33,3%	40	26	14	35,0%
Fachvorstand / - vorständin	40	28	12	30,0%	40	26	14	35,0%
Leiter/innen Strafsachenst.	40	29	11	27,5%	40	29	11	27,5%
Teamleiter/in, Gruppenleiter/in	472	315	157	33,3%	478	304	174	36,4%



Das folgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

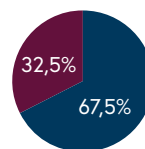
Höherer Dienst Finanzämter gesamt inkl. FA GVG

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

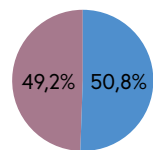
Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

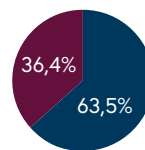
Gehobener Dienst Finanzämter gesamt inkl. FA GVG

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



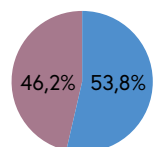
■ Männeranteil
■ Frauenanteil

3.3.1.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter WIEN inkl. FA GVG

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

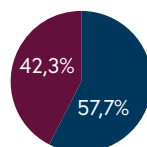
Höherer Dienst Finanzämter WIEN inkl. FA GVG

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

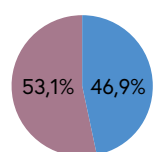


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzämter WIEN inkl. FA GVG	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	117	63	54	53,8%	46,2%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	26	15	11	57,7%	42,3%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	8	7	1	87,5%	12,5%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	8	2	6	25,0%	75,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	10	6	4	60,0%	40,0%

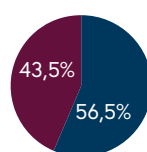
Gehobener Dienst Finanzämter WIEN inkl. FA GVG

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

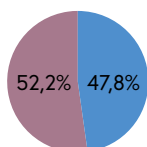
Finanzämter WIEN inkl. FA GVG	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	906	425	481	46,9%	53,1%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	115	65	50	56,5%	43,5%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	115	65	50	56,5%	43,5%

3.3.1.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter OST

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

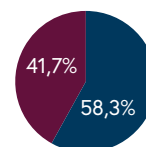
Höherer Dienst Finanzämter OST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

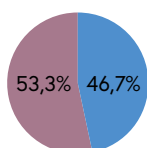


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzämter OST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	67	32	35	47,8%	52,2%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	24	14	10	58,3%	41,7%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	8	4	4	50,0%	50,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	8	5	3	62,5%	37,5%
Leiter/innen Strafsachenstelle	8	5	3	62,5%	37,5%

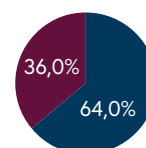
Gehobener Dienst Finanzämter OST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

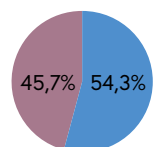
Finanzämter OST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	629	294	335	46,7%	53,3%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	89	57	32	64,0%	36,0%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	89	57	32	64,0%	36,0%

3.3.1.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter Mitte

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

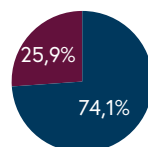
Höherer Dienst Finanzämter MITTE

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

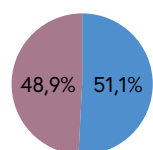


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzämter MITTE	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	92	50	42	54,3%	45,7%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	27	20	7	74,1%	25,9%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	9	6	3	66,7%	33,3%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	9	7	2	77,8%	22,2%
Leiter/innen Strafsachenstelle	9	7	2	77,8%	22,2%

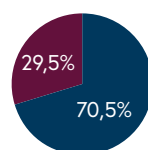
Gehobener Dienst Finanzämter MITTE

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



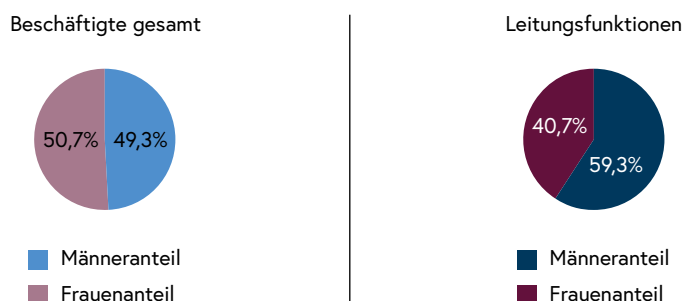
■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzämter MITTE	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	790	404	386	51,1%	48,9%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	105	74	31	70,5%	29,5%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	105	74	31	70,5%	29,5%

3.3.1.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter SÜD

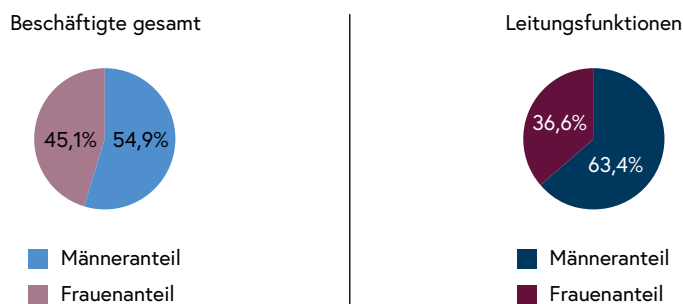
Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Finanzämter SÜD



Finanzämter SÜD	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	71	35	36	49,3%	50,7%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	27	16	11	59,3%	40,7%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	9	5	4	55,6%	44,4%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	9	6	3	66,7%	33,3%
Leiter/innen Strafsachenstelle	9	5	4	55,6%	44,4%

Gehobener Dienst Finanzämter SÜD



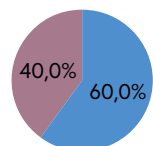
Finanzämter SÜD	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	669	367	302	54,9%	45,1%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	101	64	37	63,4%	36,6%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	101	64	37	63,4%	36,6%

3.3.1.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzämter WEST

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

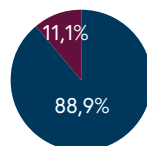
Höherer Dienst Finanzämter WEST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

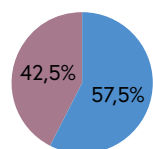


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzämter WEST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	60	36	24	60,0%	40,0%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	18	16	2	88,9%	11,1%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	6	4	2	66,7%	33,3%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	6	6	0	100,0%	0,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	6	6	0	100,0%	0,0%

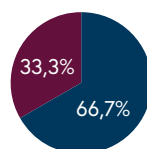
Gehobener Dienst Finanzämter WEST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

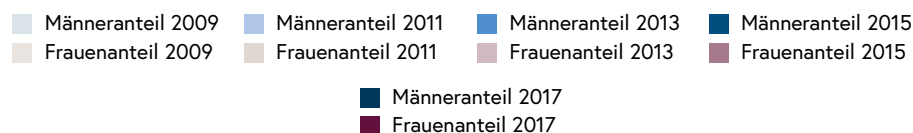
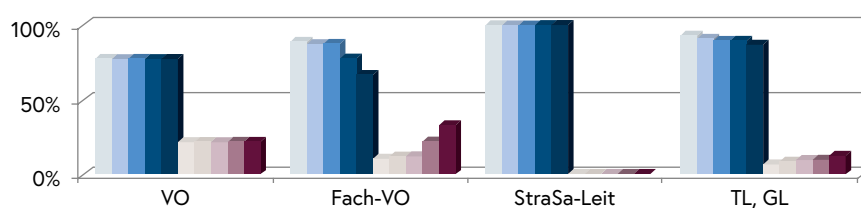
Finanzämter WEST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	485	279	206	57,5%	42,5%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	66	44	22	66,7%	33,3%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	66	44	22	66,7%	33,3%

3.3.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter

Die nachfolgende Darstellung gibt einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen der Zollämter von 2009 bis 2017:

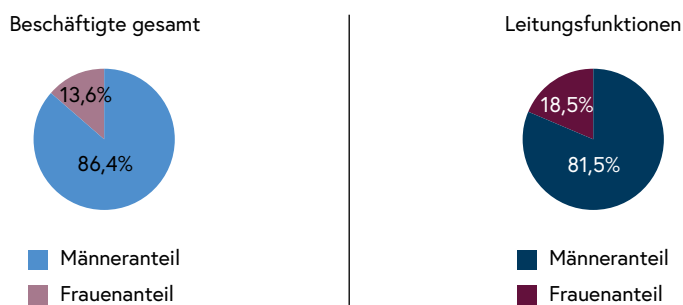
Zollämter	31.12.2009				31.12.2011				31.12.2013			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	9	7	2	22,2%	9	7	2	22,2%	9	7	2	22,2%
Fachvorstand / - vorständin	9	8	1	11,1%	8	7	1	12,5%	8	7	1	12,5%
Leiter/innen Strafsachenst.	9	9	0	0,0%	8	8	0	0,0%	9	9	0	0,0%
Teamleiter/in	115	107	8	7,0%	113	103	10	8,8%	108	97	11	10,2%

Zollämter	31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	9	7	2	22,2%	9	7	2	22,2%
Fachvorstand / - vorständin	9	7	2	22,2%	9	6	3	33,3%
Leiter/innen Strafsachenst.	9	9	0	0,0%	9	9	0	0,0%
Teamleiter/in	108	97	11	10,2%	101	88	13	12,9%

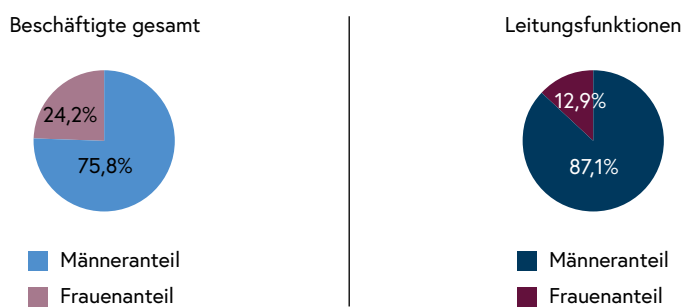


Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten und die Frauen-/Männeranteile in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Zollämter gesamt



Gehobener Dienst Zollämter gesamt

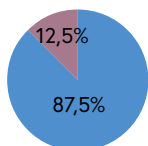


3.3.2.1. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt WIEN

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

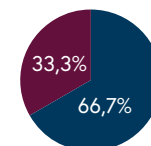
Höherer Dienst Zollämter WIEN

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

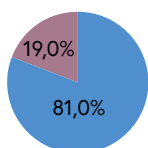


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Zollamt WIEN	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	8	7	1	87,5%	12,5%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	3	2	1	66,7%	33,3%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	1	0	1	0,0%	100,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	1	1	0	100,0%	0,0%

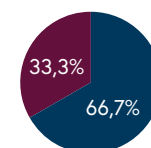
Gehobener Dienst Zollämter WIEN

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

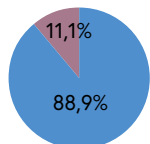
Zollamt WIEN	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	121	98	23	81,0%	19,0%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	12	8	4	66,7%	33,3%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	12	8	4	66,7%	33,3%

3.3.2.2. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter OST

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

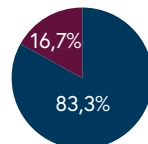
Höherer Dienst Zollämter OST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

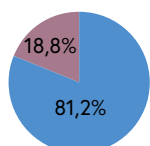


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Zollamt OST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	9	8	1	88,9%	11,1%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	6	5	1	83,3%	16,7%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	2	1	1	50,0%	50,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	2	2	0	100,0%	0,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	2	2	0	100,0%	0,0%

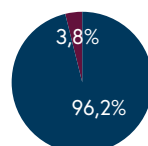
Gehobener Dienst Zollämter OST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



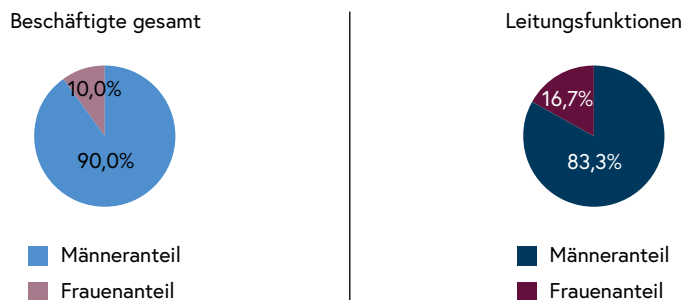
■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Zollamt OST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	229	186	43	81,2%	18,8%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	26	25	1	96,2%	3,8%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	26	25	1	96,2%	3,8%

3.3.2.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter MITTE

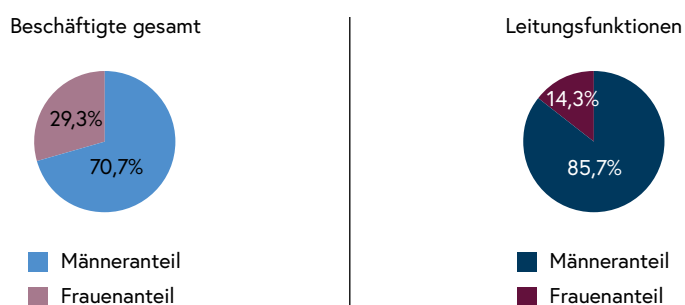
Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Zollämter MITTE



Zollamt MITTE	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	10	9	1	90,0%	10,0%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	6	5	1	83,3%	16,7%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	2	2	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	2	1	1	50,0%	50,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	2	2	0	100,0%	0,0%

Gehobener Dienst Zollämter MITTE



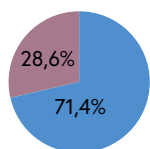
Zollamt MITTE	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	184	130	54	70,7%	29,3%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	21	18	3	85,7%	14,3%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	21	18	3	85,7%	14,3%

3.3.2.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter Süd

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

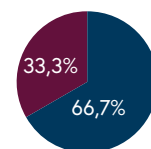
Höherer Dienst Zollämter SÜD

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

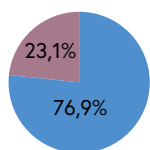


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Zollamt SÜD	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	7	5	2	71,4%	28,6%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	6	4	2	66,7%	33,3%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	2	1	1	50,0%	50,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	2	1	1	50,0%	50,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	2	2	0	100,0%	0,0%

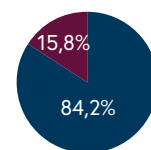
Gehobener Dienst Zollämter SÜD

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

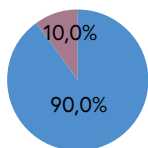
Zollamt SÜD	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	169	130	39	76,9%	23,1%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	19	16	3	84,2%	15,8%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	19	16	3	84,2%	15,8%

3.3.2.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollämter WEST

Die folgenden Diagramme vergleichen die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Zollämter WEST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

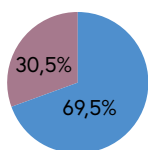


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Zollamt WEST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	10	9	1	90,0%	10,0%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	6	6	0	100,0%	0,0%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	2	2	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	2	2	0	100,0%	0,0%
Leiter/innen Strafsachenstelle	2	2	0	100,0%	0,0%

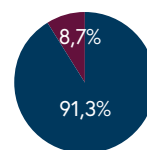
Gehobener Dienst Zollämter WEST

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

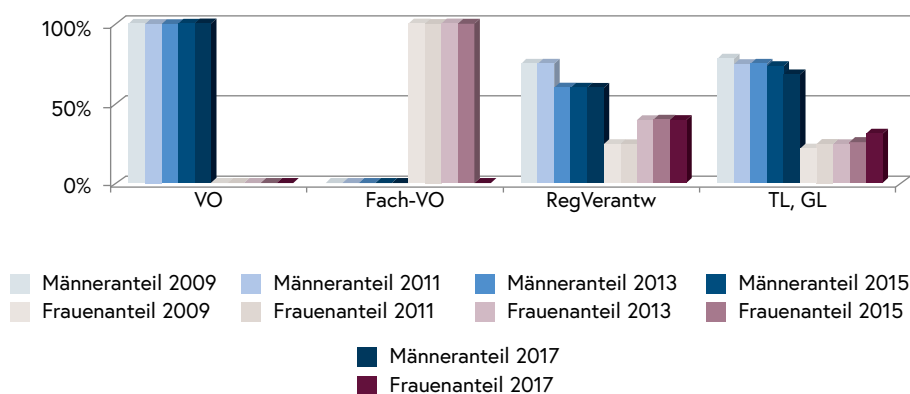
Zollamt WEST	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	177	123	54	69,5%	30,5%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	23	21	2	91,3%	8,7%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	23	21	2	91,3%	8,7%

3.3.3. Frauenanteil Leitungsfunktionen Großbetriebsprüfung

Die nachfolgende Darstellung soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen in der Großbetriebsprüfung von 2009 bis 2015 geben:

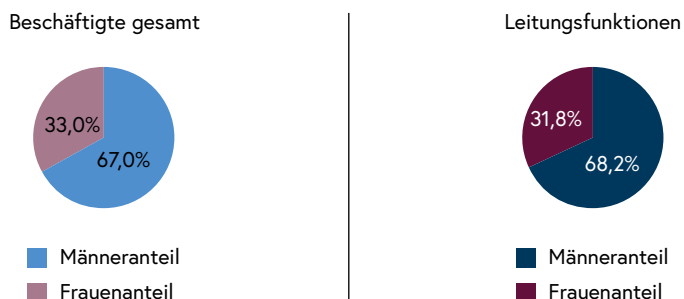
Großbetriebsprüfung	31.12.2009				31.12.2011				31.12.2013			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Fachvorstand / -vorständin	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%
Regionen-/ Standortverantwortliche	4	3	1	25,0%	4	3	1	25,0%	5	3	2	40,0%
Teamleiter/in, Gruppenleiter/in (inkl. OL)	59	46	13	22,0%	51	40	11	21,6%	40	30	10	25,0%

Großbetriebsprüfung	31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Fachvorstand / -vorständin	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%
Regionen-/ Standortverantwortliche	5	3	2	40,0%	5	3	2	40,0%
Teamleiter/in, Gruppenleiter/in (inkl. OL)	38	28	10	26,3%	38	26	12	31,6%



Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten mit den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Großbetriebsprüfung



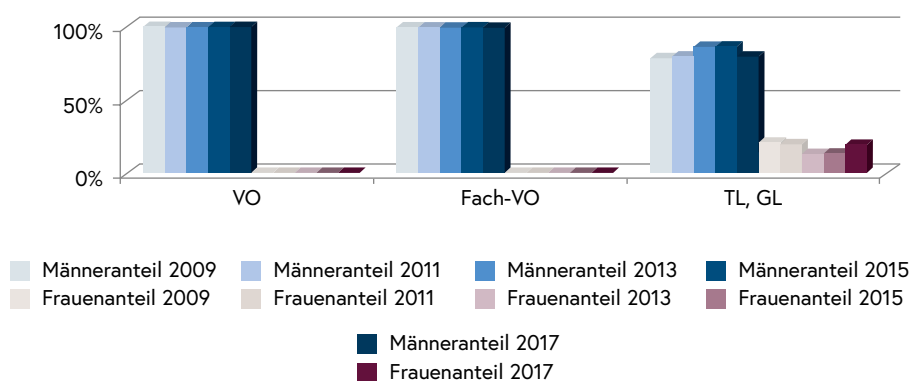
Großbetriebsprüfug	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	430	288	142	67,0%	33,0%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	44	30	14	68,2%	31,8%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	0	0	0	0,0%	0,0%
Regionen-/Standortverantwortliche	5	3	2	60,0%	40,0%
Team-Gruppenleiterinnen / Team-Gruppenleiter	38	26	12	68,4%	31,6%

3.3.4. Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuerfahndung

Die nachfolgende Darstellung soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen in der Steuerfahndung von 2009 bis 2017 geben:

Steuerfahndung	31.12.2009				31.12.2011				31.12.2013			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Fachvorstand / - vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Teamleiter/in (inkl. OL)	14	11	3	21,4%	15	12	3	20,0%	15	13	2	13,3%

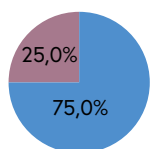
Steuerfahndung	31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Fachvorstand / - vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Teamleiter/in (inkl. OL)	15	13	2	13,3%	15	12	3	20,0%



Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten und die Frauen-/Männeranteile in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Steuerfahndung

Beschäftigte gesamt



Männeranteil
Frauenanteil

Leitungsfunktionen

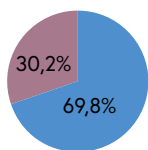


Männeranteil
Frauenanteil

Steuerfahndung	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	8	6	2	75,0%	25,0%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	2	2	0	100,0%	0,0%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	1	1	0	100,0%	0,0%

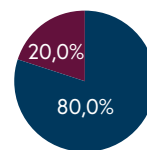
Gehobener Dienst Steuerfahndung

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



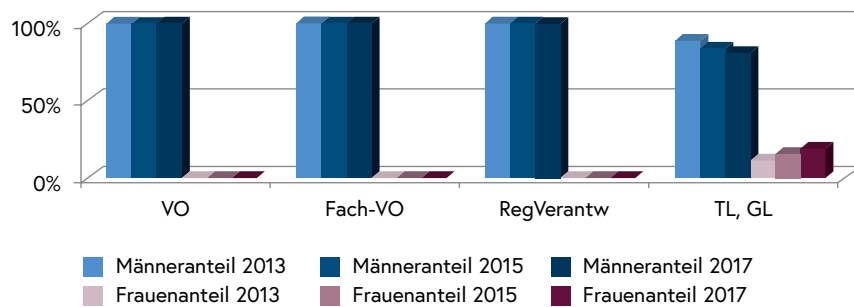
■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Steuerfahndung	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	106	74	32	69,8%	30,2%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	15	12	3	80,0%	20,0%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	15	12	3	80,0%	20,0%

3.3.5. Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzpolizei

Die nachfolgende Darstellung soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen in der Finanzpolizei 2013 bis 2017 geben:

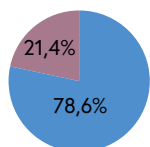
Finanzpolizei	31.12.2013				31.12.2015				31.12.2017			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Vorstand / Vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Fachvorstand / - vorständin	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%
Regionen-/ Standortver- antwortliche	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	3	3	0	0,0%
Teamleiter/in, (inkl. OL)	44	39	5	11,4%	50	42	8	16,0%	47	38	9	19,1%



Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten und die Frauen-/Männeranteile in Leitungsfunktionen für das Jahr 2017:

Höherer Dienst Finanzpolizei

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen

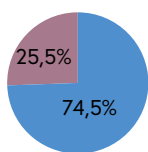


■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Finanzpolizei	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte höherer Dienst gesamt	14	11	3	78,6%	21,4%
Beschäftigte höherer Dienst in Leitungsfunktionen	5	5	0	100,0%	0,0%
davon					
Vorständinnen / Vorstände	1	1	0	100,0%	0,0%
Fachvorständinnen / Fachvorstände	1	1	0	100,0%	0,0%
Regionen-/ Standortverantwortliche	3	3	0	100,0%	0,0%

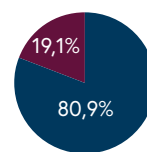
Gehobener Dienst Finanzpolizei

Beschäftigte gesamt



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

Leitungsfunktionen



■ Männeranteil
■ Frauenanteil

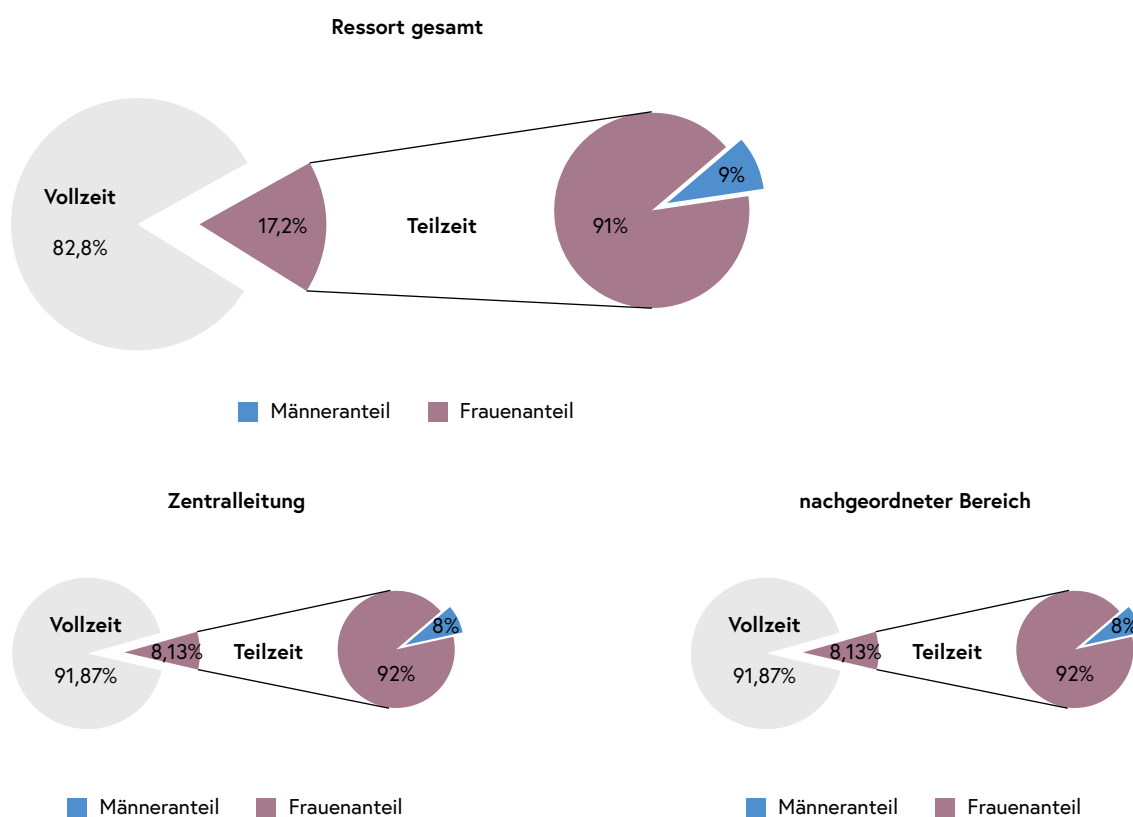
Finanzpolizei	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gehobener Dienst gesamt	196	146	50	74,5%	25,5%
Beschäftigte gehobener Dienst in Leitungsfunktionen	47	38	9	80,9%	19,1%
davon					
Teamleiter/innen inkl. Organisationsleiter/innen	47	38	9	80,9%	19,1%

4. Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen

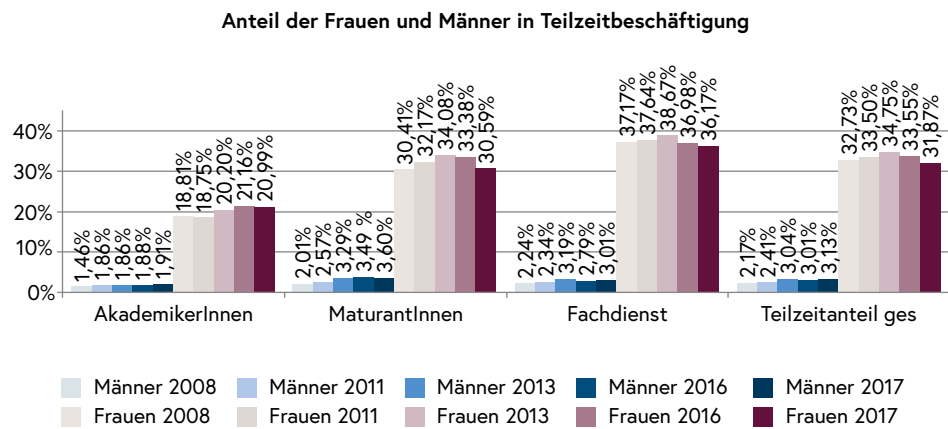
4.1. Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, gilt die Inanspruchnahme von Teilzeitbeschäftigung weiterhin als wichtiges Arbeitszeitmodell. Insgesamt nehmen 17,2% der Beschäftigten Teilzeit in Anspruch, davon entfällt mit 91% der Großteil auf Frauen.

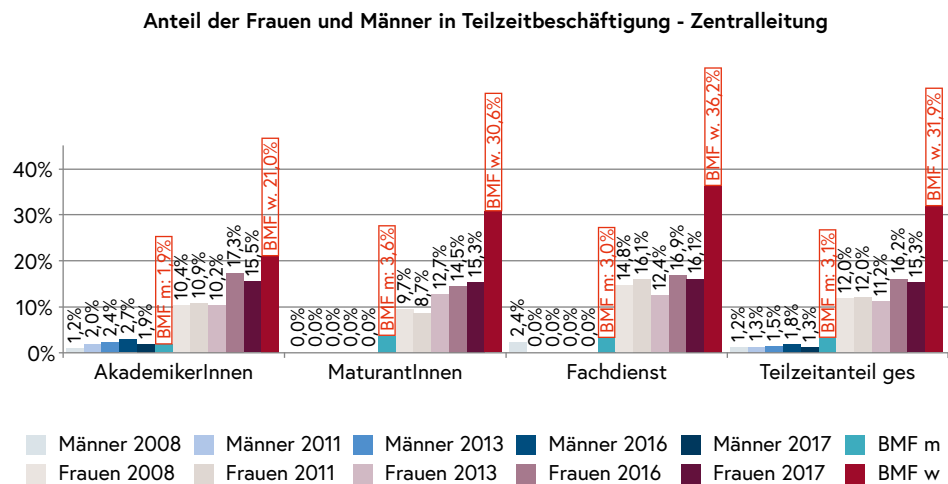
Anteil der Teilzeitbeschäftigten an der Gesamtbeschäftigung und Anteil der Männer und Frauen an den Teilzeitbeschäftigten 2017



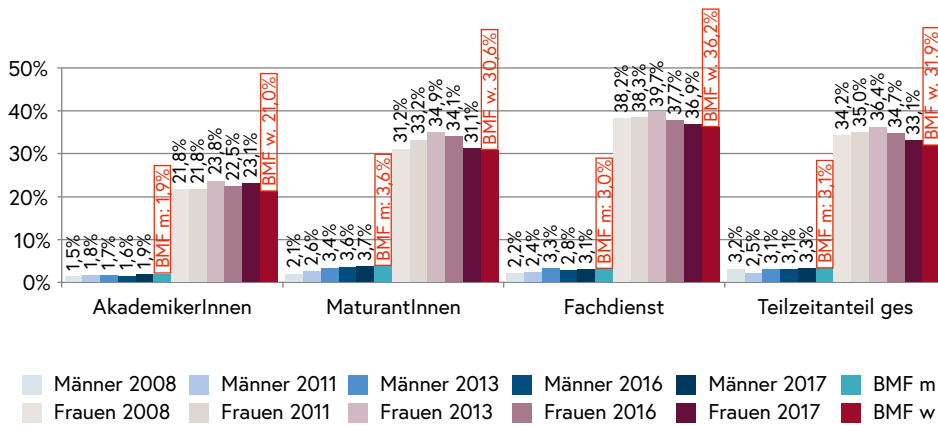
4.2. Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe



Bei Aufgliederung nach Verwendungsgruppen ist ein geringer aber stetiger Anstieg sowohl des Frauenanteils als auch des Männeranteils in Teilzeitbeschäftigung bis 2013 in allen Verwendungsgruppen ersichtlich. In den Folgejahren ist jedoch bei der Anzahl an teilzeitbeschäftigten Frauen im gehobenen Dienst und im Fachdienst ein leichter Rückgang bemerkbar. Im gehobenen Dienst und im Fachdienst ist in etwa jede dritte Frau, im höheren Dienst jede fünfte Frau teilbeschäftigt. Die Teilzeitbeschäftigung bei den Männern zeigt vor allem im höheren Dienst den stärksten Anstieg von 1,41% im Jahr 2008 auf 1,9% im Jahr 2017, allerdings ist der Männeranteil mit durchschnittlich 3% an den Teilzeitbeschäftigten doch eher gering.



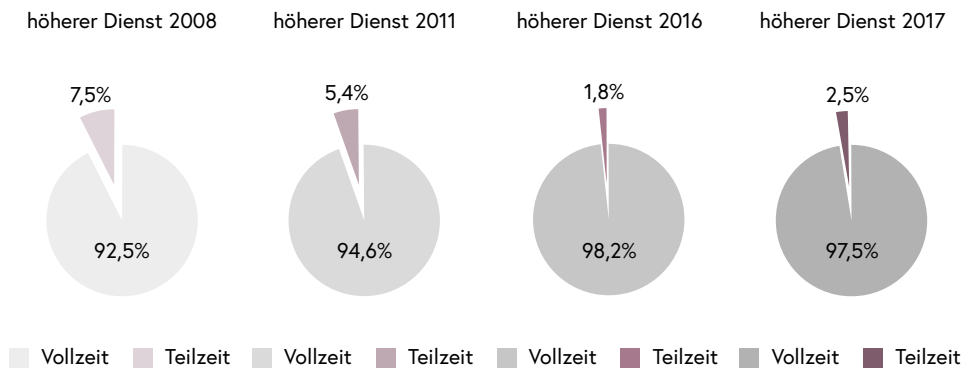
Anteil der Frauen und Männer in Teilzeitbeschäftigung - nachgeordneter Bereich



4.3. Leitungsfunktionen/höhere Funktionen⁴ in Teilzeitbeschäftigung

Im BMF ist der Anteil der in Teilzeit ausgeübten Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen - im Vergleich zum gesamten Anteil an Teilzeitbeschäftigten von 18% - gering. Der Teilzeitanteil an Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im **höheren Dienst** ist von 7,5% im Jahr 2008 auf 1,8 % im Jahr 2016 stetig gesunken und im Jahr 2017 auf 2,5% leicht angestiegen.

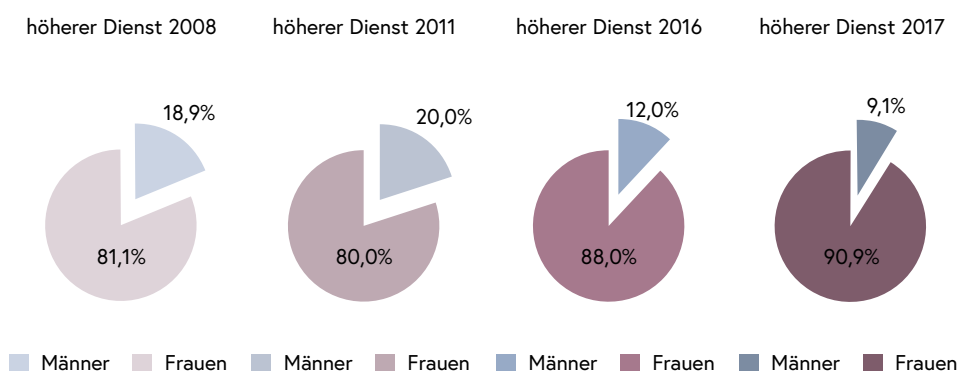
Anteil Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen höherer Dienst 2008 - 2015



⁴ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: A1/5 – A1/9; A Dkl VIII, Dkl IX, v1/4 - v1/7
 Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: A2/5 – A2/8; A Dkl VII, v2/4 - v2/5

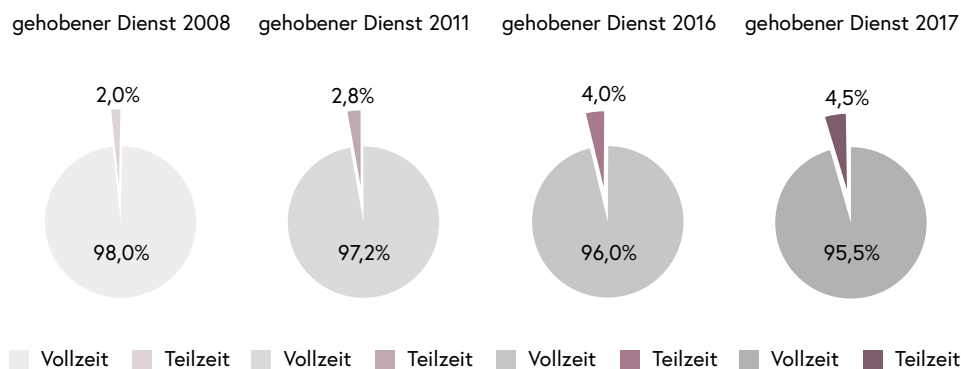
Bei den Teilzeitbeschäftigten in Leitungsfunktionen im höheren Dienst zeigt sich im Zeitverlauf von 2008 bis 2017 erst in den Jahren 2016 und 2017 eine Änderung gegenüber den Vorjahren, die bisher einen Teilzeitanteil der Männer von ca. 20% aufwiesen. In den Jahren 2016 und 2017 war die Teilzeitquote bei den Leitungsfunktionen der Akademikerinnen generell rückläufig (siehe auch Diagramm oben), sodass sich bei den Anteilen an den Teilzeitbeschäftigung eine Verschiebung der Anteile zwischen Männern und Frauen ergab.

Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen - Männer-/Frauen-Quote - höherer Dienst 2008 - 2017



Der Teilzeitanteil an Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im gehobenen Dienst hat sich zwar von 2% im Jahr 2008 auf 4,5 % im Jahr 2017 mehr als verdoppelt, allerdings bedeutet dieser geringe Anteil, dass die höheren Funktionen im gehobenen Dienst (vor allem Teamleiter/innen) offensichtlich kaum in Teilzeit ausgeübt werden. Die Teilzeitanteile konzentrieren sich daher vor allem auf untere Hierarchiestufen.

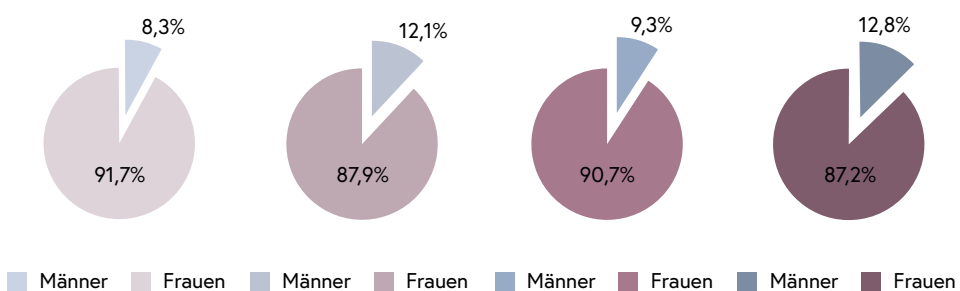
Anteil Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen gehobener Dienst 2008 - 2017



Im **gehobenen Dienst** zeigt sich im Zeitverlauf von 2008 bis 2017 ein schwankender Männeranteil an den teilzeitbeschäftigten Bediensteten in Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen von ca. 8% bis 13%.

Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen - Männer-/Frauen-Quote - gehobener Dienst 2008 - 2017

gehobener Dienst 2008 gehobener Dienst 2011 gehobener Dienst 2016 gehobener Dienst 2017



Impressum

Herausgeber, Eigentümer, Verleger:

Bundesministerium für Finanzen

Johannesgasse 5, 1010 Wien

Fotonachweis: Fotolia

Gestaltung: Druckerei des Bundesministeriums für Finanzen

Wien, 2018



- gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse“ des Österreichischen Umweltzeichens, Druckerei des Bundesministeriums für Finanzen, UW-Nr. 836

