



Anlage 1 zur Leistungsfeststellungsverordnung 2013 vom 26. Juni 2013

LEISTUNGSFEEDBACK

Mitarbeiter: Vorname Zuname
Personalnummer:

Führungskraft: Vorname Zuname
Dienststelle:

Datum: ____ . ____ . ____

Unterschrift Führungskraft

Unterschrift Mitarbeiter





KUNDENORIENTIERUNG (Service- und Dienstleistungsorientierung)

1. Der Mitarbeiter ist freundlich, zuvorkommend und kompetent.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Arbeitsqualität und Kundenorientierung ist beim Mitarbeiter gegeben.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Der Mitarbeiter ist kritikfähig und sieht dies als Ansporn zur Verbesserung.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:





ZUKUNFTSORIENTIERUNG

1. Der Mitarbeiter handelt wirtschaftlich und ergebnisorientiert.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Der Mitarbeiter schöpft sein Leistungspotenzial aus (Einsatzbereitschaft, Fleiß, Wollen).

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Der Mitarbeiter erbringt qualitativ und quantitativ hochwertige Leistungen.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Der Mitarbeiter geht mit Ressourcen sparsam, wirtschaftlich und umweltbewusst um.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:



**5. Der Mitarbeiter agiert zielorientiert und ist flexibel.**

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

6. Der Mitarbeiter ist zuverlässig und vertrauenswürdig.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

7. Der Mitarbeiter ist belastbar.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlichnicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:





KOMMUNIKATION UND WERTSCHÄTZUNG

1. Der Mitarbeiter pflegt einen offenen und wertschätzenden Umgang mit Kollegen/der Führungskraft und im Team.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Konflikte werden offen und intern angesprochen; Der Mitarbeiter liefert einen Beitrag zu einer positiven Lösungsmöglichkeit.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Veränderungen werden seitens des Mitarbeiters unterstützt und vorangetrieben.

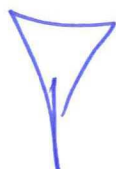
übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Der Mitarbeiter trägt zur Erreichung der gesetzten Ziele im Team bei.

übertroffen	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:





FÜHRUNG

1. Die Führungskraft übernimmt Verantwortung.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

2. Die Führungskraft trifft rasche Entscheidungen und handelt unternehmerisch.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

3. Die Führungskraft steht zu Veränderungen und treibt sie aktiv voran.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:

4. Die Führungskraft überprüft regelmäßig Leistung und Zielerreichung der Mitarbeiter und gibt wertschätzendes Feedback.

übertroffen

erfüllt

wenig erfüllt
Maßnahmen erforderlich

nicht erfüllt,
Maßnahmen erforderlich

Begründung jedenfalls erforderlich:





5. Die Führungskraft unterstützt die Zusammenarbeit der Mitarbeiter.

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

6. Die Führungskraft nimmt ihre Führungsrolle als Problemlöser wahr.

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

7. Die Führungskraft handelt berechenbar und offen.

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

8. Die Führungskraft fördert die Entwicklung der Mitarbeiter.

übertrifft	erfüllt	wenig erfüllt Maßnahmen erforderlich	nicht erfüllt, Maßnahmen erforderlich
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung jedenfalls erforderlich:

